

AVVISO PUBBLICO

PER L'ASSUNZIONE DI DUE FIGURE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DA ADIBIRE ALLA MANSIONE DI "RUP E DIREZIONE LAVORI"

con tipologia di lavoro a tempo determinato, "full time" per la realizzazione degli interventi previsti a livello infrastrutturale in attuazione del Piano triennale di investimento, come previsto dalla Delibera di Giunta n.2051 del 22.12.2023, da inserire nell'ambito del Servizio Operativo di PromoTurismoFVG, nonché per eventuali analoghe esigenze nell'ambito dello stesso Servizio.

1. Premessa

PromoTurismoFVG (di seguito anche l'Ente) è ente pubblico economico funzionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, costituito in attuazione alla L.R. n. 50 dd. 25.06.1993.

L'Ente ha personalità giuridica, autonomia gestionale, patrimoniale, contabile e tecnica ed è sottoposto alla vigilanza della Regione; l'Ente oltre ad essere un'organizzazione che si occupa della strategie, della gestione coordinata di tutti gli elementi che costituiscono una destinazione turistica, gestisce direttamente sei stazioni montane all'interno del territorio regionale: Piancavallo, in provincia di Pordenone; Forni di Sopra/Sauris, Sella Nevea, Tarvisio, Ravascletto/Zoncolan e Sappada in provincia di Udine; attraverso partecipazioni in diverse società è presente nella gestione di stabilimenti balneari di Grado e Lignano Sabbiadoro e di stabilimenti termali di Arta Terme, Grado e Monfalcone.

PromoTurismoFVG, al fine di garantire l'efficace svolgimento dell'attività di RUP, nonché direzione lavori relativamente agli interventi di investimento posti in essere dall'Ente, intende perfezionare la ricerca, la selezione e l'inserimento operativo di due figure professionali che avranno il compito di collaborare all'interno dell'Ente con le strutture tecniche e amministrative preposte alla realizzazione degli interventi previsti.

Tale figura professionale sarà inserita presso la Sede di Torreano di Martignacco (UD) – Via della Vecchia Filatura n.10/1.

Il personale oggetto della ricerca sarà adibito alla mansione di "RUP e direzione lavori" nell'ambito del Servizio Operativo.

La decorrenza e la durata dei rapporti di lavoro che sarà perfezionato in base alla presente selezione, dipenderà dalle necessità contingenti dell'Ente.

2. Piano delle assunzioni

L'avviso in oggetto prevede l'assunzione di due figure professionali da adibire alla mansione di RUP e direzione lavori con contratto a tempo determinato, con inquadramento di quadro del vigente CCNL per gli addetti degli impianti di trasporto a fune al quale potrà aggiungersi un ulteriore elemento retributivo, con decorrenza di inizio e cessazione variabili in relazione alle necessità contingenti dell'Ente, per la fattispecie prevista in premessa.

Il tutto a giudizio esclusivo di PromoTurismoFVG, in relazione alla sua programmazione operativa ed in base alle specifiche risorse finanziarie stanziare, senza che possa essere ipotizzata da parte dei candidati alcuna legittima aspettativa in merito ai soggetti effettivamente avviati al lavoro e alla durata del proprio rapporto di lavoro all'interno dei limiti massimi previsti dalle norme vigenti in materia di contratti a tempo determinato (24 mesi).

3. Qualifiche e titoli essenziali di natura professionale per l'accesso alla selezione ("requisiti professionali").

La mancanza di uno qualunque dei requisiti previsti esclude il candidato dalla possibilità di accedere alla selezione:

- Laurea Specialistica o vecchio ordinamento in architettura, ingegneria, scienze e tecnologie agrarie, scienze e tecnologie forestali e ambientali, scienze e tecnologie geologiche, o equipollenti; costituirà titolo preferenziale per l'attribuzione di ulteriore punteggio il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione secondo lo schema di punteggi indicato nell'allegato 1;
- esperienza lavorativa di almeno 5 anni nel ruolo di RUP in lavori pubblici per importi pari o superiori a 500.000€ annui in almeno 3 anni nelle attività previste dal bando o similari come ad esempio su impianti e/o piste, viabilità di montagna, lavori in ambito montano in genere, maturata con contratto di lavoro dipendente o di collaborazione o anche di libera professione; costituirà titolo preferenziale per l'attribuzione di ulteriore punteggio, esperienza lavorativa di almeno 5 anni nel ruolo di direttore lavori nelle medesime attività di cui sopra, maturata con contratto di lavoro dipendente o di collaborazione o anche di libera professione, secondo lo schema di punteggi indicato nell'Allegato 1 secondo lo schema di punteggi indicato nell'Allegato 1;

- buona conoscenza dei principali applicativi di Microsoft Office 365 (Word, Excel, PPT, Outlook, Teams), buona capacità di operare su siti internet, nonché buona conoscenza di software CAD CAM e anche BIM e di altri applicativi e gestionali normalmente utilizzati in ambito tecnico (e-appalti, software di certificazioni energetiche, di presentazione pratiche presso pubbliche amministrazioni e analoghi)
- buona conoscenza della lingua inglese è elemento essenziale per il superamento del colloquio, ossia non sarà ammesso al proseguimento del colloquio orale e non sarà incluso in graduatoria il candidato che non possieda la conoscenza richiesta per tale lingua ad un livello almeno pari al B1 classificazione QCER, che sarà verificata preliminarmente al colloquio stesso; costituirà titolo preferenziale la conoscenza di un'ulteriore lingua straniera tra tedesco e sloveno (livello minimo richiesto C1 classificazione QCER) , secondo lo schema di punteggi indicato nell'Allegato 1;
- patente B

Il possesso di uno dei seguenti requisiti costituirà titolo preferenziale:

- esperienza nel ruolo di collaudatore tecnico amministrativo e verifica di progetti dimostrabile attraverso la produzione di relative iscrizioni e attestati d'esperienza rilasciati da aziende o soggetti terzi, o di autocertificazione;
- creatività, propensione al lavoro in team, flessibilità, capacità organizzative e precisione, gestione dei vari progetti nel rispetto delle scadenze.

Ulteriore punteggio potrà essere riconosciuto nel caso di comprovata idoneità in graduatoria relativa alla partecipazione negli ultimi 3 anni a bandi di concorso o avvisi pubblici di selezione per ruoli equivalenti o superiori, secondo lo schema di punteggi indicato nell'Allegato 1;

Le figure selezionate dovranno collaborare nell'ambito del Servizio Operativo di PromoTurismoFVG e svolgeranno le seguenti attività:

Per quanto concerne il ruolo di RUP, oltre a quanto previsto dal d.lgs. 36/2023, svolgendo un ruolo attivo nella fase di programmazione e potendo formulare proposte o fornire informazioni utili alla preparazione degli atti di programmazione dei contratti pubblici (come il programma triennale delle opere pubbliche), durante la fase di progettazione dei lavori, propone, se del caso, l'utilizzo del concorso di progettazione o del concorso d'idee, coordina le attività necessarie alla redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica, del progetto definitivo ed esecutivo, provvedendo alla validazione dei risultati dell'attività di verifica dei progetti oppure effettuando egli stesso tale verifica in relazione ai lavori di importo inferiore al milione di euro.

Ricopre inoltre un ruolo attivo anche nella fase di individuazione del contraente attraverso la scelta della procedura d'affidamento, del criterio d'aggiudicazione, della tipologia del contratto da stipulare e provvedendo, infine, a vigilare sul corretto e razionale svolgimento della selezione.

Effettua a riguardo il controllo dei documenti amministrativi presentati in gara (salvo che vi provveda un seggio apposito o altro ufficio; in tal caso, tuttavia, spetta comunque al RUP adottare le decisioni finali) e provvede alla verifica delle offerte anomale, coadiuvato eventualmente dalla commissione giudicatrice (ove il criterio d'aggiudicazione sia quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, secondo il miglior rapporto qualità/prezzo).

Nella fase d'esecuzione -avvalendosi del direttore dei lavori- sovrintende a tutte le attività finalizzate alla realizzazione degli interventi affidati, assicurando che le stesse siano svolte in conformità alle disposizioni di legge, specie in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con la garanzia del rispetto dei tempi d'esecuzione e della qualità delle prestazioni.

Con riferimento alle attività relative al ruolo di Direttore lavori, tale figura ha la responsabilità del controllo tecnico, contabile, amministrativo dell'esecuzione dell'intervento affinché i lavori siano eseguiti a regola d'arte ed in conformità al progetto e al contratto.

Ha inoltre la responsabilità del coordinamento delle varie figure e della supervisione dell'attività di tutto l'ufficio di direzione dei lavori.

Al direttore dei lavori fanno carico tutte le attività ed i compiti allo stesso espressamente demandati dal codice appalti, nonché:

- verificare periodicamente il possesso e la regolarità da parte dell'esecutore e del subappaltatore della documentazione prevista dalle leggi vigenti in materia di obblighi nei confronti dei dipendenti;

- curare la costante verifica di validità del programma di manutenzione, dei manuali d'uso e dei manuali di manutenzione, modificandone e aggiornandone i contenuti a lavori ultimati;
- provvedere alla segnalazione al RUP dell'inosservanza da parte dell'esecutore delle regole relative al subappalto.

E' richiesta:

- disponibilità a trasferte giornaliere o di più giorni in tutta la Regione FVG, in Italia e all'estero, per le quali si rende necessario essere in possesso di un documento per l'espatrio in corso di validità.

I titoli di studio e le attestazioni di precedenti esperienze lavorative possono essere prodotte nella forma dell'autocertificazione tramite compilazione degli appositi spazi nel modello di richiesta di assunzione.

Saranno prese in considerazione unicamente le esperienze maturate negli ultimi quindici anni.

È facoltà di PromoTurismoFVG richiedere ai soggetti selezionati per l'assunzione, la produzione in originale della documentazione comprovante l'esperienza acquisita e i titoli maturati, pena l'esclusione dall'elenco degli idonei all'assunzione di chi non adempia alla richiesta o la cui documentazione prodotta non fosse corrispondente a quanto dichiarato nella domanda.

4. Qualifiche e titoli essenziali di natura generale e civile per l'accesso alla selezione ("requisiti generali").

I candidati devono essere, inoltre, in possesso dei seguenti "requisiti generali":

- a) cittadinanza italiana. Possono altresì partecipare tutti i soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dall'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 dd. 7 febbraio 1994, purché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà verificato nel corso del colloquio orale; i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001 devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- b) età non inferiore a diciotto anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo da pubblica amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e s.m.i., nonché abbiano usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;
- d) idoneità fisica all'impiego. PromoTurismoFVG ha facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva il candidato cui intende affidare l'incarico, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni il cui espletamento costituisce parte dell'incarico;
- e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi della vigente normativa, la costituzione di un rapporto di impiego con una amministrazione pubblica.

Tutti i "requisiti professionali soggettivi" e i "requisiti generali" sopra elencati (detti di seguito anche "i requisiti") devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente avviso, nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

5. Criteri di selezione e di chiamata

Punteggio assegnato a titoli ed esperienza professionali (su base dell'autodichiarazione)

Il Responsabile del procedimento provvederà alla verifica del rispetto dei "requisiti essenziali per l'ammissione" attribuendo un punteggio massimo di **39 punti** derivante dall'utilizzo dei parametri indicati nell'Allegato 1.

Tale attribuzione del punteggio sarà confermata dall'U.O. Risorse Umane e successivamente approvata da una Commissione esaminatrice appositamente costituita, o dalla Commissione stessa che analizzerà i contenuti delle domande pervenute e ritenute ammissibili da parte del Responsabile del procedimento, e la relativa documentazione.

Punteggio attribuito in base a colloquio

Successivamente alla valutazione su base documentale delle candidature, i concorrenti saranno inseriti in una graduatoria in ordine decrescente di punteggio in base a quanto previsto dall'Allegato 1.

Sulla base della graduatoria predisposta, saranno esaminati in colloquio individuale dalla Commissione i candidati che avranno totalizzato un punteggio pari ad almeno **14 punti**.

Sulla base della graduatoria predisposta, saranno sentiti in colloquio individuale dalla Commissione esaminatrice i primi 5 candidati risultanti dalla graduatoria stessa.

Il colloquio - volto ad accertare la veridicità delle autocertificazioni ed approfondire l'attitudine del candidato all'espletamento delle funzioni richieste - verterà su:

- approfondimento sulla conoscenza delle attività di competenza della mansione, con particolare riferimento al ruolo di RUP e Direttore lavori nell'ambito dei lavori pubblici;
- approfondimento dell'esperienza nel ruolo di collaudatore tecnico amministrativo e verifica di progetti dimostrabile attraverso la produzione di relative iscrizioni e attestati d'esperienza rilasciati da aziende o soggetti terzi, o di autocertificazione;
- verifica delle competenze linguistiche dichiarate;
- verifica delle competenze informatiche attraverso quesiti specifici e/o eventuale prova pratica;
- approfondimento del possesso delle soft skills richieste.

In tale occasione verrà inoltre accertata l'eventuale idoneità in graduatoria relativa alla partecipazione negli ultimi 3 anni a bandi di concorso o avvisi pubblici di selezione per ruoli equivalenti o superiori, tramite esame della documentazione attestante il posizionamento in graduatoria, per l'attribuzione di un punteggio massimo di **6 punti**, come indicato nell'Al. 1.

A seguito del colloquio la Commissione esprimerà una valutazione riferita ad ogni candidato esaminato fino ad un massimo di **55 punti**.

L'assenza del candidato al colloquio ne determina automaticamente l'esclusione dalla selezione.

Punteggio finale complessivamente attribuito

Ai candidati sarà quindi attribuito dalla Commissione esaminatrice il punteggio finale come somma del punteggio riconosciuto ai titoli, all'esperienza professionale su base documentale e quello conseguito a seguito del colloquio individuale sulle altre materie, per un totale complessivo massimo di **100 punti**.

I candidati sono quindi inseriti in graduatoria con punteggio complessivo decrescente a partire dal candidato con punteggio più elevato.

A parità di punteggio complessivo ottenuto sarà data la precedenza nella chiamata a coloro che hanno un punteggio superiore nelle referenze relative all'esperienza lavorativa e, ove ancora necessario, al candidato con età inferiore.

Saranno ritenuti idonei all'assunzione i candidati che avranno totalizzato un punteggio minimo complessivo di 60 punti.

Validità della graduatoria

La graduatoria ha validità per le assunzioni effettuate a valere sulla stessa per due anni dalla data della sua formazione e potrà essere utilizzata, o meno, in funzione delle reali necessità operative di PromoTurismoFVG.

Criteri per l'assunzione effettiva

Il candidato primo in graduatoria sarà invitato a prendere servizio immediatamente al termine della procedura di selezione.

Il candidato cui è effettuata la proposta lavorativa dovrà improrogabilmente prendere servizio presso la sede assegnata entro 10 giorni dalla chiamata se non occupato, ovvero entro il periodo minimo dell'eventuale preavviso da prestare al datore di lavoro se occupato. La suddetta proposta sarà anticipata per via telefonica e formalizzata mediante comunicazione scritta inviata via PEC ove disponibile, ovvero tramite e-mail.

Qualora il candidato non fosse disponibile o rinunciasse alla proposta di assunzione per qualunque motivo, l'incarico sarà proposto al candidato che segue nella graduatoria fino ad esaurimento della stessa.

Qualora non fosse possibile ricoprire il posto a disposizione con la graduatoria dei candidati selezionati con il presente procedimento, PromoTurismoFVG potrà rivolgersi per l'assunzione direttamente a personale esterno, sulla base di accordi individuali.

Il candidato impossibilitato o rinunciante all'incarico proposto mantiene la posizione in graduatoria per l'assegnazione del successivo incarico di cui dovesse presentarsi la necessità.

6. Contenuti del contratto individuale

Il personale assunto sarà inquadrato nell'ambito del CCNL per gli addetti degli impianti di trasporto a fune, con inquadramento di quadro e corrispondente trattamento economico di base al quale potrà aggiungersi un ulteriore elemento retributivo, con data inizio e fine del rapporto di lavoro determinata a seconda delle necessità contingenti dell'Ente.

7. Modalità di presentazione delle domande di assunzione e condizioni generali

I candidati, ai fini dell'ammissione alla selezione, devono far pervenire a:

PromoTurismoFVG

Sede di Villa Chiozza

Via Carso n. 3,

33052 Cervignano del Friuli (UD)

ovvero alla casella PEC

promoturismo.fvg@certregione.fvg.it

entro il termine perentorio del 01.03.2024 ore 13.00, **domanda di partecipazione redatta su apposito modulo** di cui di seguito nella quale devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del DPR 445/2000, nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC, il possesso dei requisiti ed eventuali informazioni aggiuntive utili all'espletamento della procedura e **copia della carta di identità**. Non saranno accettate raccomandate che, pur inviate entro il termine previsto, siano recapitate a PromoTurismoFVG successivamente allo stesso.

L'Ente non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell'iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi tecnici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore: si consiglia, pertanto, di inoltrare la domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista.

Al fine di procedere alla corretta valutazione dei titoli e competenze autodichiarate dai candidati, PromoTurismoFVG ha predisposto un apposito modello di domanda di partecipazione.

Il modello deve essere compilato in maniera accurata, leggibile e completa specificando fra l'altro l'indirizzo di dimora e contatti di reperibilità.

E' inoltre richiesto l'invio del proprio **Curriculum Vitae** completo che sarà considerato a supporto delle valutazioni oggettive e comunque in subordine a quanto specificatamente richiesto.

PromoTurismoFVG, inoltre, si riserva, a suo insindacabile giudizio, **di non assumere alcun candidato** indipendentemente dall'esito e dalla consistenza della graduatoria finale.

La documentazione pervenuta sarà analizzata e valutata nel rispetto dei criteri di cui al presente avviso di selezione e del diritto alla privacy.

Come già riferito, la valutazione delle candidature pervenute in relazione al presente avviso sarà effettuata da una Commissione nominata dal Direttore Generale, composta da tre membri e integrata per i colloqui, ove necessario, da persone con adeguate competenze informatiche e social e con conoscenza nelle lingue straniere di interesse dichiarate dai candidati nel modulo di domanda di assunzione.

I giudizi e i punteggi di merito riguardanti gli attestati, la qualità delle referenze, il valore delle esperienze e l'importanza dei fattori distintivi propri del ruolo da ricoprire sono assegnati dalla Commissione con i criteri definiti nel presente avviso di selezione e riportati nell'Allegato 1.

8. Pubblicità e informazione

L'avviso di selezione e la relativa modulistica per la partecipazione sono pubblicati sul sito di PromoTurismoFVG e nella sezione avvisi e concorsi del sito internet della Regionale Autonoma Friuli Venezia Giulia.

9. Disposizioni finali e trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 679/2016 (RGDP), si informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato alla gestione della procedura selettiva nonché all'eventuale procedimento di nomina ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva. I dati dei candidati non saranno comunicati a terzi e diffusi ad altri soggetti pubblici o privati se non per quanto sia previsto da norme di legge nazionale o dell'Unione europea o risultino comunque necessari per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o per rilevanti finalità di interesse pubblico. Il trattamento riguarda anche dati sensibili e giudiziari e sarà effettuato ai sensi della normativa vigente. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura. Successivamente i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento n. 679/2016 (RGDP) e, in particolare, il diritto ad accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento degli stessi. Questi diritti possono essere esercitati presentando istanza al Responsabile della protezione dei dati presso l'Ente, verificando il suo indirizzo mail sul sito web istituzionale. Il titolare del trattamento è PromoTurismoFVG.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente avviso.

Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

PromoTurismoFVG garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Fatte salve le disposizioni di cui al d.lgs. 33/2013 e s.m.i., l'accesso agli atti è regolato dalla Legge 241/1990.

Informazioni

Ai sensi dell'art.14 della legge regionale 20 marzo 2000 n.7, si comunicano i seguenti elementi informativi:

- | | |
|---|---|
| o struttura competente: | PromoTurismoFVG; |
| o responsabile del procedimento: | dott. Antonio Bravo |
| o responsabile dell'istruttoria tecnica | Ing. Iacopo Mestroni – Direttore Servizio Operativo |
| o responsabile dell'istruttoria amministrativa: | dott.ssa Jessica Martelossi |
| | tel. 0431/387156 – e-mail: jessica.martelossi@promoturismo.fvg.it |

Cervignano del Friuli, 09.02.2024

PromoTurismoFVG
il Direttore Generale
f.to Antonio Bravo

Allegati:

- o sub 1) – Tabelle dei parametri utilizzati per la valutazione dei candidati;
- o sub 2) – Modello domanda di partecipazione.

Allegato 1

**PER L'ASSUNZIONE DI DUE FIGURE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
DA ADIBIRE ALLA MANSIONE DI "RUP E DIREZIONE LAVORI"**

con tipologia di lavoro a tempo determinato, "full time" per la realizzazione degli interventi previsti a livello infrastrutturale in attuazione del Piano triennale di investimento, come previsto dalla Delibera di Giunta n.2051 del 22.12.2023, da inserire nell'ambito del Servizio Operativo di PromoTurismoFVG, nonché per eventuali analoghe esigenze nell'ambito dello stesso Servizio.

Attribuzione punteggio a titoli ed esperienza professionale (su base dell'autodichiarazione) in base a quanto previsto dall'art. 5 del presente avviso pubblico: MAX 39 punti.

▪ **Punteggio relativo ai titoli di studio: MAX 13 punti.**

Laurea specialistica / vecchio ordinamento in architettura, ingegneria, scienze e tecnologie agrarie, scienze e tecnologie forestali e ambientali, scienze e tecnologie geologiche, o equipollenti	max 10
Votazione superiore 100/110 punti 10	
Votazione da 90 a 100/110 punti 8	
Votazione inferiore a 90/110 punti 6	
A cui si aggiunge l'attribuzione di ulteriore punteggio in caso di possesso di abilitazione all'esercizio della professione	3

▪ **Punteggio relativo all'esperienza professionale nel ruolo di RUP e di Direttore Lavori in lavori pubblici per importi pari o superiori a 500.000€ annui in almeno 3 anni nelle attività previste dal bando o similari (come ad esempio su impianti e/o piste, viabilità di montagna, lavori in ambito montano in genere) maturata con contratto di lavoro dipendente o di collaborazione o anche di libera professione: MAX 26 punti – i punteggi sono cumulabili.**

DESCRIZIONE	
Esperienza professionale nel ruolo di RUP superiore a 10 anni di servizio	15
Esperienza nel ruolo di RUP superiore a 7 e fino a 10 anni di servizio	9
Esperienza nel ruolo di RUP da 5 a 7 anni di servizio	3
Esperienza nel ruolo di RUP inferiore a 5 anni	ESCLUSIONE
Ulteriore punteggio sarà attribuito nel caso di Incarichi RUP > 3 milioni di € medi annui in almeno 3 anni	3
COSTITUISCE TITOLO PREFERENZIALE PER L'ATTRIBUZIONE DI ULTERIORE PUNTEGGIO:	
Esperienza professionale nel ruolo di DIRETTORE LAVORI superiore a 10 anni di servizio	6
Esperienza nel ruolo di DIRETTORE LAVORI superiore a 7 e fino a 10 anni di servizio	4
Esperienza nel ruolo di DIRETTORE LAVORI da 5 a 7 anni di servizio	2
Esperienza nel ruolo di DIRETTORE LAVORI inferiore a 5 anni	ESCLUSIONE
Ulteriore punteggio sarà attribuito nel caso di Incarichi DIRETTORE LAVORI > 3 milioni di € medi annui in almeno 3 anni	2

Attribuzione punteggio a seguito di accertamento dell'idoneità in graduatoria relativa alla partecipazione negli ultimi 3 anni a bandi di concorso o avvisi pubblici di selezione per ruoli equivalenti o superiori, tramite esame della documentazione attestante il posizionamento in graduatoria, in base a quanto previsto dall'art. 5 del presente avviso pubblico: MAX 6 punti.

Idoneità in graduatoria entro la 5° posizione	6
Idoneità in graduatoria dalla 6° posizione	3
Nessuna idoneità o idoneità per ruoli non attinenti	0

Attribuzione punteggio a seguito di colloquio in base a quanto previsto dall'art. 5 del presente avviso pubblico: MAX 55 punti.

Attribuzione punteggio a seguito di colloquio in lingua straniera essenziale in base a quanto previsto dall'art. 5 del presente avviso pubblico: MAX 4 punti.

▪ **Punteggio relativo alla conoscenza della lingua Inglese: MAX 4 punti**

Livello C2 QCER	4
Livello C1 QCER	3
Livello B2 QCER	2
Livello B1 QCER	1
Livello insufficiente	Non idoneo

Attribuzione punteggio a seguito di colloquio in ulteriore lingua straniera eventualmente dichiarata tra tedesco e sloveno in base a quanto previsto dall'art. 5 del presente avviso pubblico: MAX 3 punti.

Livello C2 QCER	3
Livello C1 QCER	2
Livello inferiore	0

▪ **Punteggio relativo alla conoscenza delle attività di competenza della mansione con particolare riferimento al ruolo di RUP e Direttore lavori nell'ambito dei lavori pubblici; MAX 20 punti**

Elevate competenze	Fino a 20
Buone competenze	Fino a 12
Sufficienti competenze	Fino a 6

▪ **Punteggio relativo all'approfondimento dell'esperienza nel ruolo di collaudatore tecnico amministrativo e verifica di progetti dimostrabile attraverso la produzione di relative iscrizioni e attestati d'esperienza rilasciati da aziende o soggetti terzi, o di autocertificazione: MAX 15 punti**

Elevate competenze	Fino a 15
Buone competenze	Fino a 10
Sufficienti competenze	Fino a 5

- **Punteggio relativo alle competenze informatiche richieste, con riferimento alla conoscenza dei principali applicativi di Microsoft Office 365 (Word, Excel, PPT, Outlook, Teams), buona capacità di operare su siti internet, nonché buona conoscenza di software CAD CAM e anche BIM e di altri applicativi e gestionali normalmente utilizzati in ambito tecnico (e-appalti, software di certificazioni energetiche, di presentazione pratiche presso pubbliche amministrazioni e analoghi): MAX 5 punti**

Elevate competenza	Fino a 5
Discrete competenze	Fino a 3
Competenze insufficienti	ESCLUSIONE

- **Punteggio relativo all'approfondimento del possesso delle soft skills richieste (creatività, propensione al lavoro in team, flessibilità, capacità organizzative e precisione, gestione dei vari progetti nel rispetto delle scadenze): MAX 8 punti**

Ottime capacità	Fino a 8
Buone capacità	Fino a 5
Sufficienti capacità	Fino a 3
Insufficienti capacità	0