AVVISO PUBBLICO

PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI FIGURE PROFESSIONALI CON QUALIFICAZIONE TECNICA, OPERATIVA E AMMINISTRATIVA PER I POLI TURISTICI MONTANI GESTITI da PromoTurismoFVG

con tipologia di lavoro a tempo determinato, "full time" o "part time" per la copertura di carenze di organico anche nel medio periodo legate alla riorganizzazione dei Poli Montani nell'ambito del Servizio Operativo di PromoTurismoFVG, nonché per eventuale sostituzione di personale destinato ad altra mansione o assente a vario titolo per aspettative, congedi e riduzioni di orario di lavoro previste a norma di legge.

1.Premessa

PromoTurismoFVG (di seguito anche l'Ente) è ente pubblico economico funzionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, costituito in attuazione alla L.R. n.50 del 25.06.1993.

L'Ente ha personalità giuridica, autonomia gestionale, patrimoniale, contabile e tecnica ed è sottoposto alla vigilanza della Regione; l'Ente oltre ad essere un'organizzazione che si occupa delle strategie, della gestione coordinata di tutti gli elementi che costituiscono una destinazione turistica, gestisce direttamente sei stazioni montane all'interno del territorio regionale: Piancavallo, in provincia di Pordenone; Forni di Sopra/Sauris, Sella Nevea, Tarvisio, Ravascletto/Zoncolan e Sappada in provincia di Udine; attraverso partecipazioni in diverse società è presente nella gestione di stabilimenti balneari di Grado e Lignano Sabbiadoro e di stabilimenti termali di Arta Terme, Grado e Monfalcone.

PromoTurismoFVG, al fine di garantire l'efficace prosecuzione della sua attività nei Poli turistici montani della Regione Friuli Venezia Giulia, intende perfezionare la ricerca, la selezione e l'inserimento operativo di alcune figure professionali che andranno ad affiancare il personale già operante presso i Poli stessi.

Il personale oggetto della ricerca sarà adibito, a seconda delle mansioni, alle funzioni connesse con l'esercizio di impianti funiviari di risalita, delle piste da sci e con la gestione/manutenzione di infrastrutture tecniche e impiantistiche, nei Poli turistici di Piancavallo (Comune di Aviano – PN), Forni di Sopra/Sauris (Comuni di Forni di Sopra e Sauris – UD), Ravascletto/Zoncolan, (Comuni di Ravascletto e Sutrio – UD), Sappada (Comune di Sappada – UD), Tarvisio (Comune di Tarvisio – UD) e Sella Nevea (Comuni di Chiusaforte e Resia – UD) della regione Friuli Venezia Giulia.

La decorrenza e la durata dei rapporti di lavoro per ogni profilo individuale e mansione, che saranno perfezionati in base alla presente selezione, sono dipendenti ciascuno dalle necessità contingenti dell'Ente all'interno dei limiti massimi previsti dalle norme vigenti in materia di contratti a tempo determinato **(24 mesi)**, evidenziando che i relativi contratti potranno essere stipulati anche nel corso del 2025.

Pertanto, il numero dei candidati previsto e la sede operativa di destinazione indicati di seguito, sono meramente indicativi e si riferiscono ai fabbisogni programmati alla data attuale per il periodo massimo temporale sopra indicato.

Le chiamate effettive al lavoro potrebbero essere sia inferiori che superiori a quelle risultanti dalle posizioni sottoindicate, in dipendenza dei reali fabbisogni dell'Ente.

2.Piano delle assunzioni

Il presente Avviso prevede in via indicativa, ma non obbligatoria, l'assunzione di **19 addetti, con contratto a tempo pieno e determinato**, con decorrenza di inizio e cessazione variabili in relazione alle esigenze dell'Ente.

Il tutto a giudizio esclusivo di PromoTurismoFVG, in relazione alla sua programmazione operativa, e senza che possa essere ipotizzata da parte dei candidati alcuna legittima aspettativa in merito ai soggetti effettivamente avviati al lavoro, ai Poli di destinazione e/o alla durata del proprio rapporto di lavoro nell'intervallo temporale indicato e all'interno dei limiti massimi previsti dalle norme vigenti, quindi l'eventuale presenza in graduatoria non dà diritto automaticamente all'assunzione. Inoltre, l'assunzione stessa e la relativa durata contrattuale sono dipendenti e condizionate dalle esigenze organizzative dell'Ente, che in ogni caso è tenuto a gestire l'instaurazione del rapporto di lavoro nel rispetto della normativa vigente.

L'avviso in oggetto prevede l'assunzione di personale tecnico con contratto a termine in grado di ricoprire le mansioni di seguito sintetizzate.

Mansione		Piancavallo	Forni di Sopra - Sauris	Ravascletto Zoncolan	Tarvisio	Sella Nevea	Sappada
AA	Manutentore / operatore impianti funiviari di tipo complesso	3	1	2			
AA9	Manutentore / capo servizio sciovie		1				
CC	Manutentore / operatore di mezzi battipista						1
DD	Manutentore / operatore di impianti di innevamento		1				
CC/DD	Manutentore / operatore di mezzi battipista e impianti di innevamento					1	1
EE	Operatore manutenzione e gestione sicurezza e attività agonistiche piste da sci alpino						1
GG	Impiegato amministrativo per i poli turistici montani/cassiere	1		1		1	
MM	Tecnici manutentori elettrotecnici - elettronici		1	1	1	1	
	Totali per Polo	4	4	4	1	3	3
	Totale generale	19					

3. Qualifiche e titoli essenziali di natura professionale per l'accesso alla selezione ("requisiti professionali").
La mancanza di uno qualunque dei requisiti previsti per ogni tipologia di mansione lavorativa, esclude il candidato dalla possibilità di accedere alla selezione.

Addetti a Tempo Determinato full time:

- *Per la mansione di cat.* ***AA*** **(Manutentore / operatore impianti funiviari di tipo complesso)**
  - Possesso della abilitazione per lo specifico ruolo di Macchinista di Funivia o di Cabinovia o di Seggiovia ad Agganciamento Automatico riconosciuta dalla Regione Friuli Venezia Giulia sulla base della vigente normativa sui trasporti a fune in esercizio pubblico.
  - Esperienza operativa obbligatoria, quale manutentore, maturata in ambito funiviario su impianti complessi (seggiovie-telecabine-funivie) per almeno due stagioni, o nel campo meccanico/oleodinamico o elettrotecnico o elettronico in aziende artigianali/industriali per almeno due anni.
- *Per la mansione di cat.* ***AA9*** **(Manutentore / capo servizio sciovia)**
  - Possesso della abilitazione per lo specifico ruolo di Capo Servizio di Sciovia a fune alta o superiori, riconosciuta dalla Regione Friuli Venezia Giulia sulla base della vigente normativa sui trasporti a fune in esercizio pubblico.
  - Esperienza operativa obbligatoria, quale manutentore, maturata in ambito funiviario su impianti della categoria richiesta o superiore per almeno due stagioni, o nel campo meccanico/oleodinamico o elettrotecnico o elettronico in aziende artigianali/industriali per almeno due anni.
  - Esperienza operativa obbligatoria quale capo servizio di sciovia o impianti superiori per almeno una stagione invernale.

- *Per la mansione di cat.* ***CC*** **(Manutentore / operatore di mezzi battipista)**

  - Precedenti esperienze nel ruolo, con imprese del settore impianti funiviari/gestori di piste da sci, come operatori su mezzi battipista per almeno una stagione (specificando i modelli e relativo periodo).
  - Esperienza operativa obbligatoria, quale manutentore, maturata su mezzi battipista nell'ambito della gestione di stazioni invernali per almeno una stagione, o nel campo meccanico/pneumatico/elettrauto/oleodinamico in aziende artigianali/industriali per almeno due anni.

- *Per la mansione di cat.* ***DD*** **(Manutentore / operatore di impianti di innevamento)**

  - Precedenti esperienze nel ruolo specifico con imprese del settore impianti funiviari /gestione piste da sci come operatori su impianti e reti di innevamento composte anche da più tipologie/marche di generatori e da centrali di pompaggio di elevata potenza idraulica (capacità di pompaggio almeno pari a 200 mc/h) per almeno una stagione, con il relativo periodo.
  - Esperienza operativa obbligatoria, quale manutentore, maturata nell'ambito della produzione di neve artificiale presso stazioni invernali per almeno una stagione, o nel campo meccanico/idraulico o elettrotecnico o elettronico in aziende artigianali/industriali per almeno due anni.

- *Per la mansione di cat.* ***CCDD*** **(Manutentore / operatore di mezzi battipista e impianti di innevamento)**
  - Precedenti esperienze nel ruolo, con imprese del settore impianti funiviari/gestori di piste da sci, come operatori su mezzi battipista per almeno una stagione (specificando i modelli e relativo periodo).
  - Precedenti esperienze nel ruolo specifico con imprese del settore impianti funiviari /gestione piste da sci come operatori su impianti e reti di innevamento composte anche da più tipologie/marche di generatori e da centrali di pompaggio di elevata potenza idraulica (capacità di pompaggio almeno pari a 200 mc/h) per almeno una stagione, con il relativo periodo.
  - Esperienza operativa obbligatoria, quale manutentore, maturata su mezzi battipista nell'ambito della gestione di stazioni invernali per almeno una stagione, o nel campo meccanico/pneumatico/elettrauto/oleodinamico in aziende artigianali/industriali per almeno due anni.
  - Esperienza operativa obbligatoria, quale manutentore, maturata nell'ambito della produzione di neve artificiale presso stazioni invernali per almeno una stagione, o nel campo meccanico/idraulico o elettrotecnico o elettronico in aziende artigianali/industriali per almeno due anni.

- *Per la mansione di cat.* ***EE*** **(Operatore della manutenzione e gestione della sicurezza e delle attività agonistiche relativamente alle piste da sci alpino)**

  - Esperienza operativa (almeno due stagioni), in stazioni turistiche invernali, nella specifica attività di operatore per la predisposizione e gestione di tracciati di gara, gestione dei materiali, rapporti con i vari soggetti coinvolti nelle attività agonistiche di sci alpino. Qualifica di allenatore e/o istruttore obbligatoria.
  - Esperienza operativa (almeno due stagioni), in stazioni turistiche invernali, nella specifica attività di operatore per l'allestimento, la manutenzione e la gestione degli apprestamenti di sicurezza delle piste da sci alpino.

- *Per la mansione di cat.* ***GG*** **(Impiegato amministrativo per i poli turistici montani / cassiere)**
  - Possesso di laurea o di diploma di istruzione secondaria di secondo grado, entrambe in discipline economiche o amministrative o turistico aziendali.
  - Esperienza operativa obbligatoria in ambito amministrativo presso stazioni invernali per almeno una stagione o altre Società, studi commercialisti, Enti Pubblici per almeno due anni.
  - Conoscenza obbligatoria della lingua inglese (livello minimo richiesto B1 classificazione QCER), e Sloveno per il polo di Sella Nevea (qualsiasi livello).

- *Per la mansione di cat. **MM*** **(Tecnico Manutentore Elettrotecnico – Elettronico)**
  - Titolo di studio di ingegnere elettrotecnico o elettronico (laurea magistrale o 5 anni vecchio ordinamento) o di laurea triennale in ingegneria elettrotecnica o elettronica, in alternativa titolo di studio di perito elettrotecnico o elettronico o diploma tecnico di scuola media superiore ad indirizzo elettrotecnico/manutentivo.
  - Esperienza operativa obbligatoria, quale operatore o manutentore, maturata nel campo elettrotecnico o elettronico in aziende per almeno due anni, comprese quelle di gestione in stazioni invernali per almeno tre stagioni.

Per tutte le mansioni e posizioni sopra indicate:

- le abilitazioni professionali possono essere prodotte anche in copia o fotocopia semplice;
- i titoli di studio e le attestazioni di precedenti esperienze lavorative possono essere prodotte nella forma dell'autocertificazione tramite compilazione degli appositi spazi nel modello di richiesta di assunzione; quelle maturate con PromoTurismoFVG dovranno essere comprovate dalle relative ed eventuali schede di valutazione sulla mansione specifica rilasciata dall'Ente.
  Saranno prese in considerazione solamente le esperienze maturate nell'ultimo decennio.
- I contenuti dichiarati concorreranno alla valutazione secondo i criteri pubblicati, con la riserva di ogni azione di legge in caso di conclamata assenza dei requisiti dichiarati.

È facoltà di PromoTurismoFVG richiedere ai soggetti selezionati per l'assunzione la produzione di:

- documentazione comprovante l'esperienza acquisita e i titoli maturati;
- qualsiasi ulteriore documentazione utile alla certificazione dei requisiti generali e professionali;

pena l'esclusione dall'elenco degli idonei all'assunzione di chi non adempia alla richiesta o la cui documentazione prodotta non fosse corrispondente a quanto dichiarato nella domanda.

4. Qualifiche e titoli essenziali di natura generale e civile per l'accesso alla selezione ("requisiti generali")

I candidati devono essere, inoltre, in possesso dei seguenti "requisiti generali":

a) cittadinanza italiana. Possono altresì partecipare tutti i soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dall'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 dd. 7 febbraio 1994, purché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà verificato nel corso dell'eventuale colloquio orale. Per l'assunzione alle mansioni di "macchinista e di agente" di impianti di risalita in servizio pubblico è necessario possedere la cittadinanza di uno Stato membro della Comunità Europea a norma del DM 17.09.2014 del Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti, art 11;
b) i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001 devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
c) età non inferiore a diciotto anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo da pubblica amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e s.m.i., nonché abbiano usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;
e) idoneità fisica all'impiego. PromoTurismoFVG ha facoltà di sottoporre a visita medica pre-assuntiva il candidato cui intende affidare l'incarico, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni il cui espletamento costituisce parte dell'incarico;
f) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

g) assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi della vigente normativa, la costituzione di un rapporto di impiego con una amministrazione pubblica;

h) l'assolvimento dell'obbligo scolastico vigente per legge nel periodo di formazione del singolo candidato.

Tutti i "requisiti professionali soggettivi" e i "requisiti generali" sopra elencati (detti di seguito anche "i requisiti") devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente avviso, nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

5. Criteri di selezione e di chiamata

Punteggio assegnato a titoli ed esperienza professionali (su base dell'autodichiarazione)

La selezione delle candidature avverrà, in un primo momento, mediante l'analisi dei contenuti delle domande pervenute, della relativa documentazione e l'attribuzione ai candidati di un punteggio derivante dall'utilizzo dei parametri massimi di seguito indicati e dettagliati nell'Allegato 1 (evidenziati in verde i titoli essenziali per l'ammissione e in giallo quelli essenziali, ma alternativi l'uno all'altro) a cura dell'U.O. Risorse Umane e formazione, per un punteggio attribuibile massimo come di seguito indicato:

		Abilitazioni conduzione impianti funiviari	Titoli di studio	Attestazioni professionali ambiente montano	Esperienza operativa nella gestione stazioni invernali	Esperienza manutentore / amministrativa in stazioni invernali	Esperienza manutentore / amministrativa in altre aziende		Altre conoscenze e abilitazioni	Totale
AA	**Manutentori - Operatori impianti di risalita di tipo complesso**	8	10	3	15	15	6		8	**65**
AA9	**Manutentore – Operatore impianti funiviari – Capo servizio sciovia**	8	10	3	15	15	6		8	**65**
CC	**Manutentore - operatore di mezzi battipista**	6	10	3	15	17	6		8	**65**
DD	**Manutentore - operatore di impianti di innevamento**	6	10	3	15	17	6		8	**65**
CC DD	**Manutentore – operatore mezzi battipista ed impianti di innevamento**	6	10	3	15	17	6		8	**65**
EE	**Op. della man. e gest. della sic. e delle attività agonistiche piste da sci alpino**	6	8	15	25	0	0		11	**65**
GG	**Impiegato amministrativo/cassiera**	0	15	0	5	15	15	8	7	**65**
MM	**Manutentore Elettrotecnico - Elettronico**	6	15	0	5	12	18		9	**65**

L'attribuzione del punteggio è effettuata da una Commissione esaminatrice appositamente costituita che analizzerà i contenuti delle domande pervenute e la relativa documentazione e procederà nei limiti massimi indicati nella tabella precedente e secondo la gradualità di dettaglio esposta nell'Allegato 1.

Punteggio attribuito in base a colloquio

Successivamente alla valutazione su base documentale delle candidature, i concorrenti saranno inseriti in una graduatoria in ordine decrescente di punteggio in base a quanto previsto dall'Allegato 1.

Per ciascuna mansione, sulla base della graduatoria predisposta facendo riferimento sulla sola parte documentale di cui al punto precedente, saranno sentiti a colloquio individuale dalla Commissione esaminatrice i concorrenti meglio posizionati a partire dal primo per ogni graduatoria di mansione.

I colloqui riguarderanno un numero di candidati con limite numerico complessivo per singola mansione pari almeno al numero di posizioni risultante dalla tabella al punto 2, aumentato del 50% e arrotondato all'unità superiore.

Non saranno comunque ammessi a colloquio i candidati con valutazione del curriculum inferiore a **30/65**.

A seguito del colloquio, la Commissione esprimerà una valutazione fino ad un massimo di **35 punti**, che terrà conto delle capacità professionali e tecniche del candidato e del suo potenziale di sviluppo a sostegno della strategia gestionale di PromoTurismoFVG.

Il colloquio avrà la funzione di valutare il livello di conoscenza ed esperienza del candidato relativamente alle caratteristiche tecniche specifiche del ruolo con eventuale verifica pratica.

Per la mansione GG il colloquio sarà volto ad appurare preliminarmente le competenze linguistiche dichiarate sede di domanda. Il giudizio sarà formulato approfondendo anche i livelli di flessibilità operativa del candidato, la sua attitudine all'innovazione ed al lavoro in gruppo, la sua capacità e idoneità ad assumere responsabilità, inclusa la sua attitudine a relazionarsi con i colleghi sia per l'aspetto tecnico (Responsabili di Gestione di Poli - Capi Servizio – Preposti servizi di manutenzione) che operativo e gestionale.

L'assenza del candidato al colloquio ne determina automaticamente l'esclusione dalla selezione.

Punteggio finale complessivamente attribuito e formazione delle graduatorie

A – Graduatoria dei candidati.

Ai candidati è quindi attribuito dalla Commissione esaminatrice il punteggio finale come somma del punteggio riconosciuto ai titoli, all'esperienza professionale su base documentale, e quello conseguito a seguito del colloquio individuale, quindi per un totale complessivo massimo di **100 punti.**

I candidati sono quindi inseriti in una graduatoria con punteggio complessivo decrescente a partire dal candidato con punteggio più elevato in relazione a ciascuna mansione.

Saranno ritenuti idonei all'assunzione i candidati che avranno totalizzato un punteggio minimo complessivo di 50 punti.

A parità di punteggio complessivo ottenuto sarà data la precedenza nella chiamata a coloro che hanno un punteggio superiore nelle referenze relative all'esperienza lavorativa e, ove ancora necessario, al candidato con età inferiore.

PromoTurismoFVG si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito all'assunzione a seguito dell'espletamento del procedimento di cui al presente avviso nel caso in cui nessun candidato raggiunga un punteggio minimo di 50/100 risultando pertanto non adeguato alle necessità organizzative dell'Ente o per motivi legati al rispetto di norme regionali e nazionali esistenti o sopravvenienti.

B-Criteri per l'assunzione effettiva

Preferenze espresse dai candidati in merito ai Poli di assegnazione.

Ogni candidato potrà indicare nella domanda la preferenza di assegnazione per un numero massimo di due Poli.

Essendo le graduatorie redatte per "mansione" e non per Polo di destinazione, tale preferenza ha puro valore indicativo e non obbliga in alcun modo PromoTurismoFVG che terrà in considerazione le preferenze manifestate nei limiti dei posti disponibili per Polo e mansione, subordinatamente ad autonoma valutazione del migliore utilizzo delle risorse disponibili rispetto alle necessità organizzative complessive.

Le assunzioni saranno perfezionate sulla base delle esigenze dettate dalle necessità operative di ciascun Polo in relazione alle specifiche mansioni.
I candidati saranno invitati a prendere servizio, per la mansione attribuita **entro il periodo minimo dell'eventuale preavviso da prestare al datore di lavoro, o entro 10 giorni dalla chiamata se non occupato.**
La comunicazione sarà anticipata in via telefonica e formalizzata mediante comunicazione scritta inviata via PEC ove disponibile, ovvero tramite raccomandata AR.
I candidati saranno chiamati sulla base della graduatoria a punteggio decrescente predisposta dalla Commissione per ciascuna mansione, a partire dal candidato con punteggio superiore.
In ogni caso, qualora la preferenza espressa nella domanda sia stata soddisfatta in sede di assegnazione ai Poli i candidati saranno chiamati in servizio a partire da quelli con punteggio superiore nella mansione.
Ciò premesso:

a) Le chiamate in servizio avverranno secondo le esigenze dettate dalle necessità operative di ciascun Polo in relazione alle specifiche mansioni.
b) I candidati saranno invitati a prendere servizio, per singola mansione.
c) I candidati saranno chiamati a prendere servizio e saranno assunti sulla base delle graduatorie a punteggio decrescente predisposte dalla Commissione per ciascuna mansione, a partire dal candidato con punteggio superiore:
    - ❖ cui sarà proposto di essere assunto, per la singola mansione, nel Polo per il quale ha manifestato la preferenza nella domanda, ricorrendone la possibilità secondo quanto espresso in precedenza in merito al valore delle preferenze espresse;
    - ❖ con chiamata in servizio e inizio effettivo del contratto di lavoro mano a mano che l'Ente ne manifesti la necessità, indipendentemente dal fatto che, in altri Poli diversi da quelli indicati dal candidato per la medesima mansione, altri candidati, anche di posizione inferiore di graduatoria, possano iniziare il servizio in data antecedente;
d) Il candidato chiamato potrà rinunciare all'incarico propostogli. In questo caso l'incarico sarà proposto al candidato seguente nella lista, fino ad esaurimento della graduatoria.

In caso di chiamata successiva per la medesima mansione, qualora il candidato non accettasse nuovamente l'incarico proposto, sarà considerato rinunciante, sarà eliminato dalla graduatoria e l'incarico sarà proposto al candidato successivo in graduatoria e così via fino a che tutti i posti disponibili non siano stati ricoperti.

Qualora non fosse possibile ricoprire il posto a disposizione con la graduatoria dei candidati selezionati con il presente procedimento, PromoTurismoFVG potrà rivolgersi per l'assunzione direttamente a personale esterno, sulla base di accordi individuali.

Validità della graduatoria

La graduatoria ha validità per le assunzioni effettuate a valere sulla stessa per due anni dalla data della sua formazione e potrà essere utilizzata, o meno, in funzione delle reali necessità operative di PromoTurismoFVG.

6. Contenuti del contratto individuale

Il personale da assumere sarà inquadrato nell'ambito del **CCNL addetti impianti a fune**, nel livello contrattuale appropriato alla mansione in esso definito e corrispondente trattamento economico di base al quale potrà aggiungersi un eventuale ulteriore elemento retributivo, con data inizio e fine del rapporto di lavoro in funzione della necessità manifestata dall'Ente.
La specificità delle posizioni ricercate è evidenziata dai parametri contrattuali comprendenti la flessibilità dell'orario di lavoro che prevede, nelle mansioni a carattere funiviario, orari in regime diurno-notturno e festivo.
Sarà cura e obbligo del dipendente con dimora in località distante dalla sede di lavoro, assicurarsi la disponibilità di alloggio a proprie spese nella località prescelta in modo da rispettare gli orari di lavoro e i turni di servizio. L'assunzione, pur risultando riferita al singolo Polo, prevede la disponibilità del dipendente per l'intera durata del rapporto contrattuale ad assumere temporaneamente funzioni anche su Poli diversi da quello di prima assegnazione, in base alle esigenze aziendali, a parità di

condizioni contrattuali e di mansione; nel caso di necessità operative, il dipendente potrà inoltre essere chiamato a svolgere le mansioni per le quali è qualificato presso le diverse sedi di PromoTurismoFVG di volta in volta indicate.

7. Modalità di presentazione delle domande di assunzione e condizioni generali

I candidati dovranno far pervenire a:

PromoTurismoFVG
Sede di Villa Chiozza
Via Carso, 3
33052 Cervignano del Friuli (UD)

ovvero alla casella PEC **promoturismo.fvg@certregione.fvg.it**

ovvero mediante consegna presso gli uffici delle sedi operative di:

- **Piancavallo**, piazzale del Tremol, 3 presso uffici seggiovia Tremol – tel. 0434 655258;
- **Forni di Sopra**, via Nazionale, 1 presso uffici seggiovia Varmost – tel. 0433 88208;
- **Ravascletto**, via Monte Zoncolan, 84 presso uffici funivia monte Zoncolan – tel. 0433 66033;
- **Sappada,** borgata Kratter, 16 presso uffici seggiovia Sappada 2000 – tel. 0435 469122;
- **Tarvisio**, SS 13 Km 217, presso uffici telecabina monte Lussari – tel. 0428 653915;
- **Sella Nevea**, piazzale Slovenia, 1 presso stazione a valle Telecabina Canin – tel. 0433 54026;

entro il termine perentorio delle ore 13.00 del giorno 20.05.2024, **domanda di assunzione redatta su apposito modulo (allegato**), nella quale dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del DPR 445/2000, nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC, il possesso dei requisiti professionali soggettivi e quelli generali di cui al punto 4 del presente avviso e alla quale dovranno allegare copia della carta di identità. Non saranno accettate raccomandate che, pur essendo state spedite entro il termine previsto, siano state recapitate a PromoTurismoFVG successivamente allo stesso.

L'Ente non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell'iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi tecnici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore: si consiglia, pertanto, di inoltrare la domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista.

Al fine di procedere alla corretta valutazione di titoli e competenze auto dichiarati dai candidati, PromoTurismoFVG ha predisposto un apposito modello di domanda di partecipazione.

Il modello deve essere compilato in maniera accurata e completa specificando fra l'altro:

- la mansione per la quale è presentata la domanda di assunzione;
- la preferenza per i Poli di destinazione;
- l'indirizzo di dimora e contatti di reperibilità.

E' facoltà del candidato proporre il proprio Curriculum Vitae completo che sarà eventualmente considerato a supporto delle valutazioni oggettive.

Sono ammesse anche domande multiple, riguardanti più mansioni.

In tal caso le posizioni saranno valutate in maniera indipendente e, qualora al termine della selezione il candidato risulti qualificato in più mansioni, la scelta in merito a quale mansione assegnare il candidato spetta esclusivamente a PromoTurismoFVG.

PromoTurismoFVG, inoltre, si riserva, a suo insindacabile giudizio, **di non assumere alcun candidato o di assumere candidati in numero anche diverso rispetto a quanto programmato** indipendentemente dall'esito e dalla consistenza della graduatoria finale.

La documentazione pervenuta sarà analizzata e valutata nel rispetto dei criteri di cui al presente avviso di selezione e del diritto alla privacy.

Come previsto al punto 5 del presente avviso, la valutazione delle candidature pervenute sarà effettuata da una Commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale, composta da tre membri e integrata, per i colloqui orali e, ove necessario, da persone con conoscenza delle lingue straniere di interesse e dichiarate dai candidati nel modulo di domanda di assunzione.

I giudizi e i punteggi di merito riguardanti gli attestati, la qualità delle referenze, il valore delle esperienze e l'importanza dei

fattori distintivi propri del ruolo da ricoprire sono assegnati dalla Commissione con i criteri definiti nel presente avviso di selezione e riportati nell'Allegato 1.
PromoTurismoFVG, inoltre, si riserva la facoltà di assumere a chiamata diretta eventuali altri candidati, qualora non fosse possibile ricoprire il posto a disposizione con la graduatoria dei candidati selezionati con il presente procedimento.

8. Pubblicità e informazione

L'Avviso di selezione e la relativa modulistica per la partecipazione alla selezione sono pubblicati sul sito internet di PromoTurismoFVG e nella sezione avvisi e concorsi del sito internet della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.
All'esito della selezione sarà data idonea pubblicità come disposto dall'Art. 16 comma d) della Legge 190/2012.

9. Disposizioni finali e trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 679/2016 (RGDP), si informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato alla gestione della procedura selettiva nonché all'eventuale procedimento di nomina ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva.
I dati dei candidati non saranno comunicati a terzi e diffusi ad altri soggetti pubblici o privati se non per quanto sia previsto da norme di legge nazionale o dell'Unione europea o risultino comunque necessari per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o per rilevanti finalità di interesse pubblico.
Il trattamento riguarda anche dati sensibili e giudiziari e sarà effettuato ai sensi della normativa vigente.
I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura. Successivamente i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.
All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento n. 679/2016 (RGDPR) e, in particolare, il diritto ad accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento degli stessi. Questi diritti possono essere esercitati presentando istanza al Responsabile della protezione dei dati presso l'Ente, verificando il suo indirizzo mail sul sito web istituzionale. Il titolare del trattamento è PromoTurismoFVG.
La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente avviso.
Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.
PromoTurismoFVG garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.
Fatte salve le disposizioni di cui al d.lgs. 33/2013 e s.m.i., l'accesso agli atti è regolato dalla Legge 241/1990.

10. Informazioni

Ai sensi dell'art.14 della legge regionale 20 marzo 2000 n.7, si comunicano i seguenti elementi informativi:

- struttura competente: PromoTurismoFVG;
- responsabile del procedimento: Ing. Iacopo Mestroni – Direttore Servizio Operativo
- responsabile dell'istruttoria tecnica: ing. Francesco Pacilè – Direttore di Esercizio e Responsabile del Polo Turistico Montano di Forni di Sopra
- responsabile dell'istruttoria amministrativa: dott.ssa Jessica Martelossi jessica.martelossi@promoturismo.fvg.it

Martignacco, 06.05.2024

PromoTurismoFVG
il Direttore Generale
f.to dott. Antonio Bravo

Allegati:

- sub 1) – Tabelle dei parametri utilizzati per la valutazione dei candidati;
- sub 2) – Modello domanda di partecipazione.

Allegato Sub1)

Allegato Sub 1)

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

AA) Manutentore / Operatore impianti funiviari di tipo complesso

Abilitazioni conduzione impianti funiviari (essenziale)		**Punteggio max 8**
A.1.1.a	Macchinista di Funivia	**8**
A.1.1.b	Macchinista di Cabinovia	**7**
A.1.1.c	Macchinisga di Seggiovia ad Agganciamento Automatico	**7**

Titoli di Studio		**Punteggio max 10**
B.1.a	Laurea specialistica o vecchio ordinamento pertinente (ingegneria meccanica,elettrotecnica,elettronica)	**10**
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica,elettrotecnica,elettronica)	**8**
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico,elettrotecnico,elettronico)	**6**
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	**5**
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	**4**
B.1.f	Licenza Media	**2**

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)			**Punteggio max 3**
B.2.a	Diploma di MAESTRO di Sci Alpino / Snowboard	uno dei tre	**1**
B.2.b	Diploma di ALLENATORE di Sci Alpino / Snowboard		**2**
B.2.c	Diploma di ISTRUTTORE di Sci Alpino / Snowboard		**3**
B.2.d	Guida Alpina		**1**
B.2.e	Soccorso Alpino		**1**
B.2.f	Abilitazione CRESP come Soccorritore	uno dei due	**1**
B.2.g/h	Abilitazione CRESP come Pattugliatore o Coordinatore di Stazione		**2**
B.2.i	Abilitazione AINEVA cat. 2a	uno dei tre	**1**
B.2.j	Abilitazione AINEVA cat. 2b		**2**
B.2.k	Abilitazione AINEVA cat. 2c/2d		**3**

Esperienza operativa nell'ambito della gestione impianti funiviari (punteggi cumulabili)*				**Punteggio max 15**
B.5.1	1-2	stagioni nelle mansioni A inferiori a quella richiesta	uno dei tre	**4**
B.5.2	3-4	stagioni nelle mansioni A inferiori a quella richiesta		**6**
B.5.3	5 e più	stagioni nelle mansioni A inferiori a quella richiesta		**8**
A.1.1	1-2	stagioni nella mansione richiesta o superiori	uno dei tre	**10**
A.1.1	3-4	stagioni nella mansione richiesta o superiori		**12**
A.1.1	5 e più	stagioni nella mansione richiesta o superiori		**15**

Esperienze (min 2 stagioni) professionali manutentore ambito funiviario (alternativo)			**Punteggio max 15**
A.1.2.a	2	stagioni	**8**
A.1.2.b	3-4	stagioni	**10**
A.1.2.c	5-6	stagioni	**12**
A.1.2.d	7-8-9	stagioni	**14**
A.1.2.e	10 e più	stagioni	**15**

Esperienze (min 2 anni) manutentore campo meccanico/oleodinamico/ elettrotecnico o elettronico (alternativo)			**Punteggio max 6**
A.1.3.a	2	anni	**1**
A.1.3.b	3	anni	**2**
A.1.3.c	4	anni	**4**
A.1.3.d	5 e più	anni	**6**

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)			**Punteggio max 8**
B.6.a	Uso di computer e sue applicazioni		**2**
B.6.b	Uso di mezzi speciali (cingolati, muletti, gru, trattori, ecc.)		**3**
B.6.c	Formazione inerente la sicurezza sui luoghi di lavoro		**5**
B.6.e	Corsi di formazione specifici per la mansione		**5**
B.6.f	Comunicazione-front line		**2**
B.6.g	Capacità sciatoria (A-B 3 punti; C 2 punti; D 1 punto; E 0 punti)		**3**
B.3	Conoscenza lingue straniere		**2**
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A1	0,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A2	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B1	1
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B2	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C1	1,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C2	

Totale - Criteri Oggettivi **Max 65 p**

Livello di professionalità **Punteggio**

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio **Max 35 p**

TOTALE **Max 100 p**

MANSIONI A *
A1 - Macchinista di funivia
A2 - Macchinista di Cabinovia o Seggiovi ad Agganciamento Automatico
A3 - Agente di Cabinovia o Seggiovi ad Agganciamento Automatico
A4 - Agente di Vettura
A5 - Macchinista di Seggiovia ad Attacco Fisso
A6 - Macchinista di Sciovia
A7 - Agente di Seggiovia ad Attacco Fisso
A8 - Agente Sciovia
A9 - Capo Servizio Sciovia

Allegato Sub 1)

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

AA9) Manutentore / Capo servizio sciovia

Abilitazioni conduzione impianti funiviari (essenziale)		**Punteggio max 8**
A.1.1.a	Capo servizio di Funivia	**8**
A.1.1.b	Capo servizio di Seggiovia ad Agganciamento Automatico	**7**
A.1.1.c	Capo servizio di Seggiovia ad Attacco Fisso	**6**
A.1.1.d	Capo servizio di Sciovia	**5**

Titoli di Studio		**Punteggio max 10**
B.1.a	Laurea specialistica o vecchio ordinamento pertinente (ingegneria meccanica,elettrotecnica,elettronica)	**10**
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica,elettrotecnica,elettronica)	**8**
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico,elettrotecnico,elettronico)	**6**
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	**5**
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	**4**
B.1.f	Licenza Media	**2**

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)			**Punteggio max 3**
B.2.a	Diploma di MAESTRO di Sci Alpino / Snowboard	uno dei tre	**1**
B.2.b	Diploma di ALLENATORE di Sci Alpino / Snowboard		**2**
B.2.c	Diploma di ISTRUTTORE di Sci Alpino / Snowboard		**3**
B.2.d	Guida Alpina		**1**
B.2.e	Soccorso Alpino		**1**
B.2.f	Abilitazione CRESP come Soccorritore	uno dei due	**1**
B.2.g/h	Abilitazione CRESP come Pattugliatore o Coordinatore di Stazione		**2**
B.2.i	Abilitazione AINEVA cat. 2a	uno dei tre	**1**
B.2.j	Abilitazione AINEVA cat. 2b		**2**
B.2.k	Abilitazione AINEVA cat. 2c/2d		**3**

Esperienza operativa nell'ambito della gestione impianti funiviari (punteggi cumulabili)*			**Punteggio max 15**
B.5.1	1-2	stagioni nelle mansioni A diverse da quella richiesta	**4**
B.5.2	3-4	stagioni nelle mansioni A diverse da quella richiesta	**6**
B.5.3	5 e più	stagioni nelle mansioni A diverse da quella richiesta	**8**
A.1.1	1-2	stagioni nella mansione richiesta o superiori	**10**
A.1.1	3-4	stagioni nella mansione richiesta o superiori	**12**
A.1.1	5 e più	stagioni nella mansione richiesta o superiori	**15**

Esperienze (min 2 stagioni) professionali manutentore ambito funiviario (alternativo)			**Punteggio max 15**
A.1.2.a	2	stagioni	**8**
A.1.2.b	3-4	stagioni	**10**
A.1.2.c	5-6	stagioni	**12**
A.1.2.d	7-8-9	stagioni	**14**
A.1.2.e	10 e più	stagioni	**15**

Esperienze (min 2 anni) manutentore campo meccanico/oleodinamico/ elettrotecnico o elettronico (alternativo)			**Punteggio max 6**
A.1.3.a	2	anni	**1**
A.1.3.b	3	anni	**2**
A.1.3.c	4	anni	**4**
A.1.3.d	5 e più	anni	**6**

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)			**Punteggio max 8**
B.6.a	Uso di computer e sue applicazioni		**2**
B.6.b	Uso di mezzi speciali (cingolati, muletti, gru, trattori, ecc.)		**3**
B.6.c	Formazione inerente la sicurezza sui luoghi di lavoro		**5**
B.6.e	Corsi di formazione specifici per la mansione		**5**
B.6.f	Comunicazione-front line		**2**
B.6.g	Capacità sciatoria (A-B 3 punti; C 2 punti; D 1 punto; E 0 punti)		**3**
B.3	Conoscenza lingue straniere		**2**
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A1	0,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A2	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B1	1
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B2	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C1	1,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C2	

Totale - Criteri Oggettivi **Max 65 p**

Livello di professionalità **Punteggio**

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio **Max 35 p**

TOTALE **Max 100 p**

MANSIONI A *
A1 - Macchinista di funivia
A2 - Macchinista di Cabinovia o Seggiovi ad Agganciamento Automatico
A3 - Agente di Cabinovia o Seggiovi ad Agganciamento Automatico
A4 - Agente di Vettura
A5 - Macchinista di Seggiovia ad Attacco Fisso
A6 - Macchinista di Sciovia
A7 - Agente di Seggiovia ad Attacco Fisso
A8 - Agente Sciovia
A9 - Capo Servizio Sciovia

Allegato Sub 1)

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

CC) Manutentore / operatore di mezzi battipista

Abilitazioni conduzione impianti funiviari		**Punteggio max 6**
B.4.a	Macchinista di Funivia o Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico	**6**
B.4.b	Agente di Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico o Vetturino	**5**
B.4.c	Macchinista di Seggiovia ad Attacco Fisso	**5**
B.4.d	Macchinista di Sciovia o Agente di Seggiovia ad Attacco Fisso	**3**
B.4.e	Agente di Sciovia	**1**

Titoli di Studio		**Punteggio max 10**
B.1.a	Laurea specialistica o vecchio ordinamento pertinente (ingegneria meccanica,ettrotecnica,elettronica)	**10**
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica,ettrotecnica,elettronica)	**8**
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico,elettrotecnico,elettronico)	**6**
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	**5**
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	**4**
B.1.f	Licenza Media	**2**

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)			**Punteggio max 3**
B.2.a	Diploma di MAESTRO di Sci Alpino / Snowboard	uno dei tre	**1**
B.2.b	Diploma di ALLENATORE di Sci Alpino / Snowboard		**2**
B.2.c	Diploma di ISTRUTTORE di Sci Alpino / Snowboard		**3**
B.2.d	Guida Alpina		**1**
B.2.e	Soccorso Alpino		**1**
B.2.f	Abilitazione CRESP come Soccorritore	uno dei due	**1**
B.2.g/h	Abilitazione CRESP come Pattugliatore o Coordinatore di Stazione		**2**
B.2.i	Abilitazione AINEVA cat. 2a	uno dei tre	**1**
B.2.j	Abilitazione AINEVA cat. 2b		**2**
B.2.k	Abilitazione AINEVA cat. 2c/2d		**3**

Esperienza operativa nella battitura piste stazioni invernali (essenziale)			**Punteggio max 15**
A.2.1.a	1	stagione	**3**
A.2.1.b	2	stagioni	**6**
A.2.1.c	3	stagioni	**9**
A.2.1.d	4	stagioni	**12**
A.2.1.e	5 e più	stagioni	**15**

Esperienza Manutentore Battipista (alternativo)			**Punteggio max 17**
A.2.2.a	1-2	stagione	**9**
A.2.2.b	3-4	stagioni	**11**
A.2.2.c	5-6	stagioni	**13**
A.2.2.d	7-8-9	stagioni	**15**
A.2.2.e	10 e più	stagioni	**17**

Esperienze (min 2 anni) manutentore in campo meccanico/pneumatico/elettrauto/oleodinamico (alternativo)			**Punteggio max 6**
A.2.3.a	2	anni	**2**
A.2.3.b	3	anni	**4**
A.2.3.c	4	anni	**5**
A.2.3.d	5 e più	anni	**6**

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)				**Punteggio max 8**
B.6.a	Uso di computer e sue applicazioni			**2**
B.6.b	Uso di mezzi speciali (cingolati, muletti, gru, trattori, ecc.)			**6**
B.6.c	Formazione inerente la sicurezza sui luoghi di lavoro			**5**
B.6.d	Patente C o superiori			**4**
B.6.e	Corsi di formazione specifici per la mansione			**5**
B.6.g	Capacità sciatoria (A-B 3 punti; C 2 punti; D 1 punto; E 0 punti)			**3**
B.3	Conoscenza lingue straniere			**2**
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A1	0,5	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A2		
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B1	1	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B2		
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C1	1,5	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C2		

Totale - Criteri Oggettivi **Max 65 p**

Livello di professionalità **Punteggio**

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio **Max 35 p**

TOTALE **Max 100 p**

Allegato Sub 1)

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

DD) Manutentore / operatore di impianti di innevamento

Abilitazioni conduzione impianti funiviari		**Punteggio max 6**
B.4.a	Macchinista di Funivia o Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico	**6**
B.4.b	Agente di Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico o Vetturino	**5**
B.4.c	Macchinista di Seggiovia ad Attacco Fisso	**5**
B.4.d	Macchinista di Sciovia o Agente di Seggiovia ad Attacco Fisso	**3**
B.4.e	Agente di Sciovia	**1**

Titoli di Studio		**Punteggio max 10**
B.1.a	Laurea specialistica o vecchio ordinamento pertinente (ingegneria meccanica,ettrotecnica,elettronica)	**10**
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica,ettrotecnica,elettronica)	**8**
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico,elettrotecnico,elettronico)	**6**
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, idraulico, elettrotecnico, elettronico)	**4**
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	**2**
B.1.f	Licenza Media	**1**

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)			**Punteggio max 3**
B.2.a	Diploma di MAESTRO di Sci Alpino / Snowboard	uno dei tre	**1**
B.2.b	Diploma di ALLENATORE di Sci Alpino / Snowboard		**2**
B.2.c	Diploma di ISTRUTTORE di Sci Alpino / Snowboard		**3**
B.2.d	Guida Alpina		**1**
B.2.e	Soccorso Alpino		**1**
B.2.f	Abilitazione CRESP come Soccorritore	uno dei due	**1**
B.2.g/h	Abilitazione CRESP come Pattugliatore o Coordinatore di Stazione		**2**
B.2.i	Abilitazione AINEVA cat. 2a	uno dei tre	**1**
B.2.j	Abilitazione AINEVA cat. 2b		**2**
B.2.k	Abilitazione AINEVA cat. 2c/2d		**3**

Esperienza operativa nella gestione di impianti di innevamento stazioni invernali (essenziale)			**Punteggio max 15**
A.3.1.a	1	stagione	**3**
A.3.1.b	2	stagioni	**6**
A.3.1.c	3	stagioni	**9**
A.3.1.d	4	stagioni	**12**
A.3.1.e	5 e più	stagioni	**15**

Esperienza Manutentore Impianti Innevamento (alternativo)			**Punteggio max 17**
A.3.2.a	1-2	stagione	**9**
A.3.2.b	3-4	stagioni	**11**
A.3.2.c	5-6	stagioni	**13**
A.3.2.d	7-8-9	stagioni	**15**
A.3.2.e	10 e più	stagioni	**17**

Esperienza (min 2 anni) manutentore in campo meccanico/idraulico-elettrotecnico-elettronico (alternativo)			**Punteggio max 6**
A.3.3.a	2	anni	**2**
A.3.3.b	3	anni	**4**
A.3.3.c	4	anni	**5**
A.3.3.d	5 e più	anni	**6**

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)				**Punteggio max 8**
B.6.a	Uso di computer e sue applicazioni			**2**
B.6.b	Uso di mezzi speciali (cingolati, muletti, gru, trattori, ecc.)			**5**
B.6.c	Formazione inerente la sicurezza sui luoghi di lavoro			**5**
B.6.e	Corsi di formazione specifici per la mansione			**5**
B.6.g	Capacità sciatoria (A-B 3 punti; C 2 punti; D 1 punto; E 0 punti)			**3**
B.3	Conoscenza lingue straniere			**2**
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A1	0,5	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A2		
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B1	1	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B2		
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C1	1,5	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C2		

	Totale - Criteri Oggettivi		**Max 65 p**
Livello di professionalità		**Punteggio**	
	Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio		**Max 35 p**
	TOTALE		**Max 100 p**

Allegato Sub 1)

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

CCDD) Manutentore / operatore di mezzi battipista e innevamento

Abilitazioni conduzione impianti funiviari		**Punteggio max 6**
B.4.a	Macchinista di Funivia o Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico	**6**
B.4.b	Agente di Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico o Vetturino	**5**
B.4.c	Macchinista di Seggiovia ad Attacco Fisso	**5**
B.4.d	Macchinista di Sciovia o Agente di Seggiovia ad Attacco Fisso	**3**
B.4.e	Agente di Sciovia	**1**

Titoli di Studio		**Punteggio max 10**
B.1.a	Laurea specialistica o vecchio ordinamento pertinente (ingegneria meccanica,ettrotecnica,elettronica)	**10**
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica,ettrotecnica,elettronica)	**8**
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico,elettrotecnico,elettronico)	**6**
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, idraulico, elettrotecnico, elettronico)	**4**
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	**2**
B.1.f	Licenza Media	**1**

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)			**Punteggio max 3**
B.2.a	Diploma di MAESTRO di Sci Alpino / Snowboard	uno dei tre	**1**
B.2.b	Diploma di ALLENATORE di Sci Alpino / Snowboard		**2**
B.2.c	Diploma di ISTRUTTORE di Sci Alpino / Snowboard		**3**
B.2.d	Guida Alpina		**1**
B.2.e	Soccorso Alpino		**1**
B.2.f	Abilitazione CRESP come Soccorritore	uno dei due	**1**
B.2.g/h	Abilitazione CRESP come Pattugliatore o Coordinatore di Stazione		**2**
B.2.i	Abilitazione AINEVA cat. 2a	uno dei tre	**1**
B.2.j	Abilitazione AINEVA cat. 2b		**2**
B.2.k	Abilitazione AINEVA cat. 2c/2d		**3**

Esperienza operativa nella gestione di mezzi battipista e impianti di innevamento stazioni invernali (essenziale)				**Punteggio max 15**
A.4.1.a	1	stagione mezzi battipista	uno dei cinque (essenziale)	**2**
A.4.1.b	2	stagione mezzi battipista		**4**
A.4.1.c	3	stagione mezzi battipista		**6**
A.4.1.d	4	stagione mezzi battipista		**8**
A.4.1.e	5 e più	stagione mezzi battipista		**10**
A.4.2.a	1	stagione innevamento	uno dei cinque (essenziale)	**2**
A.4.2.b	2	stagione innevamento		**4**
A.4.2.c	3	stagione innevamento		**6**
A.4.2.d	4	stagione innevamento		**8**
A.4.2.e	5 e più	stagione innevamento		**10**

Esperienza Manutentore mezzi battipista e Impianti Innevamento (alternativo)				**Punteggio max 17**
A.4.3.a	1-2	stagione mezzi battipista	uno dei cinque (essenziale)	**3**
A.4.3.b	3-4	stagione mezzi battipista		**5**
A.4.3.c	5-6	stagione mezzi battipista		**7**
A.4.3.d	7-8-9	stagione mezzi battipista		**9**
A.4.3.e	10 e più	stagione mezzi battipista		**11**
A.4.4.a	1-2	stagione innevamento	uno dei cinque (essenziale)	**3**
A.4.4.b	3-4	stagione innevamento		**5**
A.4.4.c	5-6	stagione innevamento		**7**
A.4.4.d	7-8-9	stagione innevamento		**9**
A.4.4.e	10 e più	stagione innevamento		**11**

Esperienza (min 2 anni) manutentore in campo meccanico/pneumatico/elettrauto/oleodinamico/idraulico-elettrotecnico-elettronico (alternativo)			**Punteggio max 6**
A.4.5.a	2	anni	**2**
A.4.5.b	3	anni	**4**
A.4.5.c	4	anni	**5**
A.4.5.d	5 e più	anni	**6**

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)				**Punteggio max 8**
B.6.a	Uso di computer e sue applicazioni			**2**
B.6.b	Uso di mezzi speciali (cingolati, muletti, gru, trattori, ecc.)			**6**
B.6.c	Formazione inerente la sicurezza sui luoghi di lavoro			**5**
B.6.d	Patente C o superiori			**4**
B.6.e	Corsi di formazione specifici per la mansione			**5**
B.6.g	Capacità sciatoria (A-B 3 punti; C 2 punti; D 1 punto; E 0 punti)			**3**
B.3	Conoscenza lingue straniere			**2**
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A1	0,5	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A2		
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B1	1	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B2		
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C1	1,5	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C2		

	Totale - Criteri Oggettivi		**Max 65 p**
Livello di professionalità		**Punteggio**	
	Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio		**Max 35 p**
	TOTALE		**Max 100 p**

Allegato Sub 1)

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

EE) Operatore della manutenzione e gestione sicurezza delle piste da sci alpino e delle attività agonistiche

Abilitazioni conduzione impianti funiviari			**Punteggio max 6**
B.4.a	Macchinista di Funivia o Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico		**6**
B.4.b	Agente di Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico o Vetturino		**5**
B.4.c	Macchinista di Seggiovia ad Attacco Fisso		**5**
B.4.d	Macchinista di Sciovia o Agente di Seggiovia ad Attacco Fisso		**3**
B.4.e	Agente di Sciovia		**1**

Titoli di Studio			**Punteggio max 8**
B.1.a	Laurea specialistica o vecchio ordinamento pertinente (sport-medicina)		**8**
B.1.b	Laurea triennale pertinente (sport-medicina)		**7**
B.1.c	Laurea/Diploma maturità 5 anni (sport-medicina)		**5**
B.1.d	Licenza Media/Qualifica professionale non pertinente		**3**

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)			**Punteggio max 15**
B.2.a	Diploma di MAESTRO di Sci Alpino / Snowboard	uno dei tre	**3**
B.2.b	Diploma di ALLENATORE di Sci Alpino / Snowboard (secondo il livello)		**4-5-6**
B.2.c	Diploma di ISTRUTTORE di Sci Alpino / Snowboard		**7**
B.2.d	Guida Alpina		**3**
B.2.e	Soccorso Alpino		**3**
B.2.f	Abilitazione CRESP come Soccorritore	uno dei due	**3**
B.2.g/h	Abilitazione CRESP come Pattugliatore o Coordinatore di Stazione		**5**
B.2.i	Abilitazione AINEVA cat. 2a	uno dei tre	**2**
B.2.j	Abilitazione AINEVA cat. 2b		**3**
B.2.k	Abilitazione AINEVA cat. 2c/2d		**4**

Esperienza operativa minimo due stagioni (punteggi cumulabilli)				**Punteggio max 25**
A.5.1.a	2	stagioni allestimentimento, manutenzione e gestione apprestamenti sicurezza piste	uno dei tre (essenziale)	**4**
A.5.1.b	3-4	stagioni allestimentimento, manutenzione e gestione apprestamenti sicurezza piste		**8**
A.5.1.c	5 e più	stagioni allestimentimento, manutenzione e gestione apprestamenti sicurezza piste		**12**
A.5.2.a	2	stagioni predisposizione e gestione tracciati gara, gestione materiali, ecc.	uno dei tre (essenziale)	**7**
A.5.2.b	3-4	stagioni predisposizione e gestione tracciati gara, gestione materiali, ecc.		**12**
A.5.2.c	5 e più	stagioni predisposizione e gestione tracciati gara, gestione materiali, ecc.		**18**

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)			**Punteggio max 11**
B.6.a	Uso di computer e sue applicazioni		**2**
B.6.b	Uso di mezzi speciali (cingolati, muletti, gru, trattori, ecc.)		**8**
B.6.c	Formazione inerente la sicurezza sui luoghi di lavoro		**5**
B.6.f	Comunicazione-front line		**4**
B.3	Conoscenza lingue straniere		**6**
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A1	1
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A2	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B1	2
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B2	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C1	3
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C2	

Totale - Criteri Oggettivi **Max 65 p**

Livello di professionalità **Punteggio**

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio **Max 35 p**

TOTALE **Max 100 p**

Allegato Sub 1)

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

GG) impiegato amministrativo per i poli turistici montani/cassiera

Titoli di Studio (essenziale)		**Punteggio max 15**
B.1.a	Laurea specialistica o vecchio ordinamento pertinente (amministrativo - economico - turistico aziendale)	**15**
B.1.b	Laurea triennale pertinente (amministrativo - economico - turistico aziendale)	**12**
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (amministrativo - economico - turistico aziendale)	**10**

Operatore addetto alle casse di emissione skipass e servizio clienti			**Punteggio max 5**
B.5.a	1	stagione	**1**
B.5.b	2	stagioni	**2**
B.5.c	3	stagioni	**3**
B.5.d	4	stagioni	**4**
B.5.e	5 e più	stagioni	**5**

Esperienze professionali in amministrazione e contabilità in stazioni invernali (alternativo)			**Punteggio max 15**
A.6.3.a	1-2	stagioni	**7**
A.6.3.b	3-4	stagioni	**9**
A.6.3.c	5-6	stagioni	**11**
A.6.3.d	7-8-9	stagioni	**13**
A.6.3.e	10 e più	stagioni	**15**

Esperienze (min 2 anni) professionali in amministrazione contabilità presso altre società, studio di commercialisti o Enti pubblici (alternativo)			**Punteggio max 15**
A.6.4.a	2	anni	**7**
A.6.4.b	3	anni	**9**
A.6.4.c	4	anni	**13**
A.6.4.d	5 e più	anni	**15**

Conoscenza lingue straniere (inglese essenziale + sloveno per il polo di Sella Nevea)		**Punteggio max 8**
B.3.a	Ogni lingua - A1	**1**
B.3.b	Ogni lingua - A2	**2**
B.3.c	Ogni lingua - B1	**3**
B.3.d	Ogni lingua - B2	**4**
B.3.e	Ogni lingua - C1	**5**
B.3.e	Ogni lingua - C2	**6**
B.3.f	Quarta lingua in aggiunta a quelle richieste (qualsiasi livello)	**1**

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)		**Punteggio max 7**
B.6.a	Uso di computer e sue applicazioni	**4**
B.6.c	Formazione inerente la sicurezza sui luoghi di lavoro	**3**
B.6.e	Corsi di formazione specifici per la mansione	**5**
B.6.f	Comunicazione-front line	**4**

Totale - Criteri Oggettivi **Max 65 p**

Livello di professionalità **Punteggio**

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio **Max 35 p**

TOTALE **Max 100 p**

Allegato Sub 1)

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

MM) Tecnico Manutentore Elettrotecnico - Elettronico

Abilitazioni conduzione impianti funiviari			**Punteggio max 6**
B.4.a	Macchinista di Funivia o Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico		**6**
B.4.b	Agente di Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico o Vetturino		**5**
B.4.c	Macchinista di Seggiovia ad Attacco Fisso		**5**
B.4.d	Macchinista di Sciovia o Agente di Seggiovia ad Attacco Fisso		**3**
B.4.e	Agente di Sciovia		**1**

Titoli di Studio (essenziale)			**Punteggio max 15**
B.1.a	Laurea specialistica o vecchio ordinamento pertinente (ingegneria elettrotecnica,elettronica)		**15**
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria eelettrotecnica,elettronica)		**12**
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore elettrotecnico,elettronico)		**10**

Esperienze professionali quale operatore nell'ambito delle stazioni invernali			**Punteggio max 5**
B.5.a	1	stagione	**1**
B.5.b	2	stagioni	**2**
B.5.c	3	stagioni	**3**
B.5.d	4	stagioni	**4**
B.5.e	5 e più	stagioni	**5**

Esperienze (almeno 3 stagioni) professionali manutentore elettrico/elettronico stazioni invernali (alternativo)			**Punteggio max 12**
A.7.2.a	3-4	stagioni	**5**
A.7.2.b	5-6	stagioni	**8**
A.7.2.c	7-8	stagioni	**10**
A.7.2.d	9-10	stagioni	**12**

Esperienze (min 2 anni) manutentore campo elettrotecnico o elettronico (alternativo)			**Punteggio max 18**
A.7.3.a	2	anni	**8**
A.7.3.b	3	anni	**12**
A.7.3.c	4	anni	**15**
A.7.3.d	5 e più	anni	**18**

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)			**Punteggio max 9**
B.6.a	Uso di computer e sue applicazioni		**4**
B.6.b	Uso di mezzi speciali (cingolati, muletti, gru, trattori, ecc.)		**3**
B.6.c	Formazione inerente la sicurezza sui luoghi di lavoro		**5**
B.6.e	Corsi di formazione specifici per la mansione		**5**
B.6.g	Capacità sciatoria (A-B 3 punti; C 2 punti; D 1 punto; E 0 punti)		**3**
B.3	Conoscenza lingue straniere		**2**
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A1	0,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A2	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B1	1
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B2	
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C1	1,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C2	

	Totale - Criteri Oggettivi	**Max 65 p**
Livello di professionalità	**Punteggio**	
	Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio	**Max 35 p**
	TOTALE	**Max 100 p**