

## AVVISO PUBBLICO

### PER L'ASSUNZIONE DI UNA FIGURA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DA ADIBIRE ALLA MANSIONE DI ADDETTO "MAGAZZINO E LOGISTICA" – AMARO (UD)

con tipologia di lavoro a tempo determinato "full time" per la copertura di carenze di organico e riorganizzazione dell'Ufficio "Magazzino e Logistica" nell'ambito della Direzione Generale di PromoTurismoFVG, nonché per eventuale sostituzione di personale destinato ad altra mansione o assente a vario titolo per aspettative, congedi e riduzioni di orario di lavoro previste a norma di legge.

#### **1. Premessa**

PromoTurismoFVG (di seguito anche l'Ente) è ente pubblico economico funzionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, costituito in attuazione alla L.R. n. 50 dd. 25.06.1993.

L'Ente ha personalità giuridica, autonomia gestionale, patrimoniale, contabile e tecnica ed è sottoposto alla vigilanza della Regione; l'Ente oltre ad essere un'organizzazione che si occupa della strategia, della gestione coordinata di tutti gli elementi che costituiscono una destinazione turistica, gestisce direttamente i servizi portuali a scopo turistico attivati presso il complesso denominato "Darsena Porto Vecchio" di Lignano Sabbiadoro, sei stazioni montane all'interno del territorio regionale: Piancavallo, in provincia di Pordenone; Forni di Sopra/Sauris, Sella Nevea, Tarvisio, Ravascletto/Zoncolan e Sappada in provincia di Udine; attraverso partecipazioni in diverse società è presente nella gestione di stabilimenti balneari di Grado e Lignano Sabbiadoro e di stabilimenti termali di Arta Terme, Grado e Monfalcone.

PromoTurismoFVG, al fine di garantire un efficace supporto alle attività che coinvolgono l'Ente, nonché il corretto funzionamento degli uffici ed il sostegno agli stessi, intende perfezionare la ricerca, la selezione e l'inserimento di una figura professionale che avrà il compito di rinforzare l'organico del Magazzino nell'esecuzione delle richieste operative necessarie alla finalizzazione degli obiettivi dell'Ente.

La figura sarà inserita presso il Magazzino PromoTurismoFVG di Amaro – **Via Jacopo Linussio 1; Parco Tecnologico di Amaro, 33020 Amaro UD.**

Il personale oggetto della ricerca sarà adibito alla mansione di Addetto Ufficio "Magazzino e Logistica" nell'ambito della Direzione Generale.

La decorrenza e la durata dei rapporti di lavoro che sarà perfezionato in base alla presente selezione, dipenderà dalle necessità contingenti dell'Ente.

#### **2. Piano delle assunzioni**

L'avviso in oggetto prevede l'assunzione di un operaio Addetto Ufficio "Magazzino e Logistica" con contratto a tempo determinato della durata massima di 24 mesi, con inquadramento al 5° livello del vigente CCNL per i dipendenti delle Imprese di Viaggio e Turismo al quale potrà aggiungersi un ulteriore elemento retributivo, con decorrenza di inizio e cessazione variabili in relazione alle necessità contingenti dell'Ente, per la fattispecie prevista in premessa.

Il tutto a giudizio esclusivo di PromoTurismoFVG, in relazione alla sua programmazione operativa, e senza che possa essere ipotizzata da parte dei candidati alcuna legittima aspettativa in merito ai soggetti effettivamente avviati al lavoro e/o alla durata del proprio rapporto di lavoro all'interno dei limiti massimi previsti dalle norme vigenti, quindi l'eventuale presenza in graduatoria non dà diritto automaticamente all'assunzione. Inoltre, l'assunzione stessa e la relativa durata contrattuale sono dipendenti e condizionate dalle esigenze organizzative dell'Ente, che in ogni caso è tenuto a gestire l'instaurazione del rapporto di lavoro nel rispetto della normativa vigente.

#### **3. Qualifiche e titoli essenziali di natura professionale per l'accesso alla selezione ("requisiti professionali").**

La mancanza di uno qualunque dei requisiti previsti esclude il candidato dalla possibilità di accedere alla selezione:

- Qualifica professionale di scuola secondaria di secondo grado in percorsi di studio ad indirizzo tecnico, quali meccanica, elettronica, elettrotecnica, trasporti e logistica; costituirà titolo di preferenza per l'attribuzione del punteggio, il conseguimento di diploma di istruzione superiore, secondo lo schema di punteggi indicato nell'Allegato 1.
- Esperienza lavorativa di almeno 18 mesi in aziende private/enti pubblici con contratto di lavoro dipendente o di collaborazione o anche di libera professione maturata presso unità di Magazzino e Logistica, svolgendo attività di magazziniere addetto alla movimentazione di merci con utilizzo di attrezzature come carrelli elevatori, transpallet o altra attrezzatura per il sollevamento e la movimentazione delle merci; costituirà titolo preferenziale l'aver maturato inoltre almeno 12 mesi di comprovata esperienza nell'ambito delle attività di piccola manutenzione meccanica/elettrotecnica secondo lo schema di punteggi dell'Allegato 1.

- Possesso di patentino per carrelli elevatori in corso di validità (sarà necessario allegare alla domanda di partecipazione copia dell'attestato di abilitazione alla conduzione dei carrelli elevatori, oltre agli eventuali attestati di aggiornamento);
- Ottima competenza nell'utilizzo dei principali applicativi di Microsoft Office 365 quali Outlook, Excel e Word, verificabile anche attraverso eventuale prova pratica;
- Possesso di patente B in corso di validità

Il possesso di uno dei seguenti requisiti costituirà titolo preferenziale:

- Conoscenza della lingua inglese (livello minimo richiesto A2 classificazione QCER);
- Aver svolto e completato il corso di antincendio liv.1 (allegare copia dell'attestato);
- Aver svolto e completato il corso di primo soccorso (allegare copia dell'attestato);
- Aver svolto e completato corsi di formazione specifica per lavoratori in materia di sicurezza (allegare copia dell'attestato);
- Buona conoscenza del territorio regionale e delle iniziative promozionali istituzionali proposte dall'Ente;
- Buona capacità organizzativa nel lavoro, precisione nello svolgimento della mansione, propensione al lavoro in team, disponibilità e flessibilità, spirito di collaborazione.

La figura selezionata dovrà collaborare con l'Ufficio "Magazzino e Logistica" di PromoTurismoFVG e svolgerà le seguenti attività (elenco esaustivo e non vincolante):

- Preparazione materiali da distribuire e/o da consegnare presso le Sedi e gli uffici periferici, sulla base delle richieste pervenute dai colleghi e/o da soggetti terzi, evadendo la richiesta entro i termini
- Preparazione merci destinate al trasporto da parte di terzi verso destinazioni come fiere ed eventi secondo il calendario che verrà fornito, e comunque entro i termini richiesti
- Movimentazione merci, manuale e/o per mezzo di attrezzature
- Compilazione di report e documenti relativi al trasporto merci
- Guida di automezzi aziendali per i servizi di distribuzione e consegna merci sul territorio regionale presso le Sedi e gli uffici periferici
- Piccoli interventi di manutenzione funzionali agli impianti dei Poli Montani di PromoTurismoFVG

È richiesta la disponibilità a trasferte giornaliere o di più giorni in tutta la Regione FVG, in Italia e all'estero.

I titoli di studio e le attestazioni di precedenti esperienze lavorative possono essere prodotte nella forma dell'autocertificazione tramite compilazione degli appositi spazi nel modello di richiesta di assunzione.

Saranno prese in considerazione le esperienze maturate nell'ultimo decennio.

È facoltà di PromoTurismoFVG richiedere ai soggetti selezionati per l'assunzione, la produzione in originale della documentazione comprovante l'esperienza acquisita e i titoli maturati, pena l'esclusione dall'elenco degli idonei all'assunzione di chi non adempia alla richiesta o la cui documentazione prodotta non fosse corrispondente a quanto dichiarato nella domanda.

#### **4. Qualifiche e titoli essenziali di natura generale e civile per l'accesso alla selezione ("requisiti generali").**

I candidati devono essere, inoltre, in possesso dei seguenti "requisiti generali":

- a) cittadinanza italiana. Possono altresì partecipare tutti i soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dall'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 dd. 7 febbraio 1994, purché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà verificato nel corso del colloquio orale; i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001 devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- b) età non inferiore a diciotto anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo da pubblica amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e s.m.i., nonché abbiano usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;

- d) idoneità fisica all'impiego. PromoTurismoFVG ha facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva il candidato cui intende affidare l'incarico, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni il cui espletamento costituisce parte dell'incarico;
- e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi della vigente normativa, la costituzione di un rapporto di impiego con una amministrazione pubblica.

Tutti i "requisiti professionali soggettivi" e i "requisiti generali" sopra elencati (detti di seguito anche "i requisiti") devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente avviso, nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

## 5. Criteri di selezione e di chiamata

### Punteggio assegnato a titoli ed esperienza professionali (su base dell'autodichiarazione)

Il Responsabile del procedimento provvederà alla verifica del rispetto dei "requisiti essenziali per l'ammissione" attribuendo un punteggio massimo **di 44 punti** derivante dall'utilizzo dei parametri indicati nell'Allegato 1.

Tale attribuzione del punteggio sarà confermata dall'U.O. Risorse Umane e successivamente approvata da una Commissione esaminatrice appositamente costituita che analizzerà i contenuti delle domande pervenute e ritenute ammissibili da parte del Responsabile del procedimento, e la relativa documentazione.

### Punteggio attribuito in base a colloquio

Successivamente alla valutazione su base documentale delle candidature, i concorrenti saranno inseriti in una graduatoria in ordine decrescente di punteggio in base a quanto previsto dall'Allegato 1.

Sulla base della graduatoria predisposta, saranno esaminati in colloquio individuale dalla Commissione i candidati che avranno totalizzato un punteggio pari ad almeno **20 punti**.

Sulla base della graduatoria predisposta, saranno sentiti in colloquio individuale dalla Commissione esaminatrice i primi 10 candidati risultanti dalla graduatoria stessa.

Il colloquio volto ad accertare la veridicità delle autocertificazioni ed approfondire l'attitudine del candidato all'espletamento delle funzioni richieste, verterà su:

- o approfondimento sulla conoscenza delle attività di competenza della mansione, con particolare riferimento alla verifica delle seguenti competenze:
  - utilizzo dei carrelli elevatori e movimentazione manuale dei carichi;
  - sicurezza sul luogo di lavoro;
  - attività di magazzino (documenti, giacenze, dinamiche relative alla gestione di un magazzino);
- o verifica delle competenze linguistiche dichiarate;
- o verifica delle competenze informatiche richieste nel presente avviso anche attraverso eventuale prova pratica;
- o approfondimento del possesso delle soft skills richieste oltre che della conoscenza del territorio regionale e delle iniziative promozionali istituzionali dell'Ente.

In tale occasione verrà inoltre accertato l'eventuale possesso degli attestati relativi a corsi dichiarati in sede di domanda di partecipazione, tramite esame delle relative attestazioni, per l'attribuzione di un punteggio massimo di **8 punti**, come indicato nell'Allegato 1.

A seguito del colloquio la Commissione esprimerà una valutazione riferita ad ogni candidato esaminato fino ad un massimo di **48 punti**.

L'assenza del candidato al colloquio ne determina automaticamente l'esclusione dalla selezione.

### Punteggio finale complessivamente attribuito

Ai candidati sarà quindi attribuito dalla Commissione esaminatrice il punteggio finale come somma del punteggio riconosciuto ai titoli, all'esperienza professionale su base documentale e quello conseguito a seguito del colloquio individuale sulle altre materie, per un totale complessivo massimo di **100 punti**.

I candidati sono quindi inseriti in graduatoria con punteggio complessivo decrescente a partire dal candidato con punteggio più elevato.

A parità di punteggio complessivo ottenuto sarà data la precedenza nella chiamata a coloro che hanno un punteggio superiore nelle referenze relative all'esperienza lavorativa e, ove ancora necessario, al candidato con età inferiore.

**Saranno ritenuti idonei all'assunzione i candidati che avranno totalizzato un punteggio minimo complessivo di 60 punti.**

#### Validità della graduatoria

La graduatoria ha validità per le assunzioni effettuate a valere sulla stessa per due anni dalla data della sua formazione e potrà essere utilizzata, o meno, in funzione delle reali necessità operative di PromoTurismoFVG.

#### Criteri per l'assunzione effettiva

Il candidato primo in graduatoria sarà invitato a prendere servizio immediatamente al termine della procedura di selezione.

**Il candidato cui è effettuata la proposta lavorativa dovrà improrogabilmente prendere servizio presso la sede assegnata entro 10 giorni dalla chiamata se non occupato, ovvero entro il periodo minimo dell'eventuale preavviso da prestare al datore di lavoro se occupato.** La suddetta proposta sarà anticipata per via telefonica e formalizzata mediante comunicazione scritta inviata via PEC ove disponibile, ovvero tramite e-mail.

Qualora il candidato non fosse disponibile o rinunciasse alla proposta di assunzione per qualunque motivo, l'incarico sarà proposto al candidato che segue nella graduatoria fino ad esaurimento della stessa.

Qualora non fosse possibile ricoprire il posto a disposizione con la graduatoria dei candidati selezionati con il presente procedimento, PromoTurismoFVG potrà rivolgersi per l'assunzione direttamente a personale esterno, sulla base di accordi individuali.

Il candidato impossibilitato o rinunciante all'incarico proposto mantiene la posizione in graduatoria per l'assegnazione del successivo incarico di cui dovesse presentarsi la necessità.

#### **6. Contenuti del contratto individuale**

Il personale assunto sarà inquadrato nell'ambito del CCNL per le Imprese di Viaggio e Turismo, come operaio di 5° livello e corrispondente trattamento economico di base al quale potrà aggiungersi un ulteriore elemento retributivo, con data inizio e fine del rapporto di lavoro determinata a seconda delle necessità contingenti dell'Ente.

#### **7. Modalità di presentazione delle domande di assunzione e condizioni generali**

I candidati, ai fini dell'ammissione alla selezione, devono far pervenire a:

**PromoTurismoFVG**

**Sede di Martignacco**

**Via della Vecchia Filatura 10/1**

**33035 Torreano di Martignacco (UD)**

ovvero alla casella PEC

**[promoturismo.fvg@certregione.fvg.it](mailto:promoturismo.fvg@certregione.fvg.it)**

entro il termine perentorio del 26.08.2025 ore 13.00, domanda di partecipazione redatta su apposito modulo di cui di seguito nella quale devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del DPR 445/2000, nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC, il possesso dei requisiti ed eventuali informazioni aggiuntive utili all'espletamento della procedura e **copia della carta di identità. Non saranno accettate raccomandate che, pur inviate entro il termine previsto, siano recapitate a PromoTurismoFVG successivamente allo stesso.**

L'Ente non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell'iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi tecnici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore: si consiglia, pertanto, di inoltrare la domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista.

Al fine di procedere alla corretta valutazione dei titoli e competenze autodichiarate dai candidati, PromoTurismoFVG ha predisposto un apposito modello di domanda di partecipazione.

Il modello deve essere compilato in maniera accurata, leggibile e completa specificando fra l'altro l'indirizzo di dimora e contatti di reperibilità.

E' inoltre richiesto l'invio del proprio **Curriculum Vitae** completo che sarà considerato a supporto delle valutazioni oggettive e comunque in subordine a quanto specificatamente richiesto.

PromoTurismoFVG, inoltre, si riserva, a suo insindacabile giudizio, **di non assumere alcun candidato** indipendentemente dall'esito e dalla consistenza della graduatoria finale.

La documentazione pervenuta sarà analizzata e valutata nel rispetto dei criteri di cui al presente avviso di selezione e del diritto alla privacy.

Come già riferito, la valutazione delle candidature pervenute in relazione al presente avviso sarà effettuata da una Commissione nominata dal Direttore Generale, composta da tre membri e integrata per i colloqui, ove necessario, da persone con adeguate competenze informatiche e social e con conoscenza nelle lingue straniere di interesse dichiarate dai candidati nel modulo di domanda di assunzione.

I giudizi e i punteggi di merito riguardanti gli attestati, la qualità delle referenze, il valore delle esperienze e l'importanza dei fattori distintivi propri del ruolo da ricoprire sono assegnati dalla Commissione con i criteri definiti nel presente avviso di selezione e riportati nell'Allegato 1.

## 8. Pubblicità e informazione

L'avviso di selezione e la relativa modulistica per la partecipazione sono pubblicati sul sito di PromoTurismoFVG e nella sezione avvisi e concorsi del sito internet della Regionale Autonoma Friuli Venezia Giulia.

## 9. Disposizioni finali e trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 679/2016 (RGDP), si informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato alla gestione della procedura selettiva nonché all'eventuale procedimento di nomina ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva. I dati dei candidati non saranno comunicati a terzi e diffusi ad altri soggetti pubblici o privati se non per quanto sia previsto da norme di legge nazionale o dell'Unione europea o risultino comunque necessari per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o per rilevanti finalità di interesse pubblico. Il trattamento riguarda anche dati sensibili e giudiziari e sarà effettuato ai sensi della normativa vigente. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura. Successivamente i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento n. 679/2016 (RGDPR) e, in particolare, il diritto ad accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento degli stessi. Questi diritti possono essere esercitati presentando istanza al Responsabile della protezione dei dati presso l'Ente, verificando il suo indirizzo mail sul sito web istituzionale. Il titolare del trattamento è PromoTurismoFVG.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente avviso.

Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

PromoTurismoFVG garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Fatte salve le disposizioni di cui al d.lgs. 33/2013 e s.m.i., l'accesso agli atti è regolato dalla Legge 241/1990.

## Informazioni

Ai sensi dell'art.14 della legge regionale 20 marzo 2000 n.7, si comunicano i seguenti elementi informativi:

- |   |   |
|---|---|
| o struttura competente:                         | PromoTurismoFVG;  |
| o responsabile del procedimento:                | ing. Iacopo Mestroni  |
| o responsabile dell'istruttoria tecnica         | sig. Marco Drigo  |
| o responsabile dell'istruttoria amministrativa: | dott.ssa Jessica Martellosi                                       |
|   | tel. 0431/387156 – e-mail: jessica.martellosi@promoturismo.fvg.it |

Torreano di Martignacco, 12.08.2025

PromoTurismoFVG  
il Direttore Generale  
f.to Iacopo Mestroni

Allegati:

- o sub 1) – Tabelle dei parametri utilizzati per la valutazione dei candidati;
- o sub 2) – Modello domanda di partecipazione.

**Allegato 1**

**PER L'ASSUNZIONE DI UNA FIGURA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO  
DA ADIBIRE ALLA MANSIONE DI ADDETTO "MAGAZZINO E LOGISTICA"**

con tipologia di lavoro a tempo determinato, "full time" per la copertura di carenze di organico e riorganizzazione dell'Ufficio "Magazzino e Logistica" nell'ambito della Direzione Generale di PromoTurismoFVG, nonché per eventuale sostituzione di personale destinato ad altra mansione o assente a vario titolo per aspettative, congedi e riduzioni di orario di lavoro previste a norma di legge.

**Attribuzione punteggio a titoli ed esperienza professionale (su base dell'autodichiarazione e/o della certificazione) in base a quanto previsto dall'art. 5 del presente avviso pubblico: MAX 44 punti.**

▪ **Punteggio relativo ai titoli di studio: MAX 14 punti**

Diploma di istruzione superiore quinquennale in percorsi di studio ad indirizzo tecnico, quali meccanica, elettronica, elettrotecnica, trasporti e logistica Votazione uguale o superiore a 80/100 – 14 punti Votazione inferiore a 80/100 punti – 12 punti	Max 14
Diploma di istruzione superiore quinquennale – 11 punti	
Qualifica professionale di scuola secondaria di secondo grado in percorsi di studio ad indirizzo tecnico, quali meccanica, elettronica, elettrotecnica, trasporti e logistica	10

▪ **Punteggio relativo all'esperienza professionale di almeno 18 mesi in aziende private/enti pubblici con contratto di lavoro dipendente o di collaborazione o anche di libera professione maturata presso unità di Magazzino e Logistica, svolgendo attività di magazziniere addetto alla movimentazione di merci con utilizzo di attrezzature come carrelli elevatori, transpallet o altra attrezzatura per il sollevamento e la movimentazione delle merci: MAX 30 punti**

DESCRIZIONE	
Esperienza professionale superiore a 36 mesi di servizio	20
Esperienza professionale da 24 a 36 mesi di servizio	15
Esperienza professionale da 18 a 24 mesi di servizio	10
Nessuna esperienza o esperienza inferiore ai 12 mesi	ESCLUSIONE
Ulteriore punteggio potrà essere riconosciuto nel caso in cui si siano inoltre maturati almeno 12 mesi di comprovata esperienza nell'ambito delle attività di piccola manutenzione meccanica/elettrotecnica: da 12 a 24 mesi – 5 punti oltre 24 mesi – 10 punti	Max 10

**Attribuzione punteggio a seguito di verifica del possesso degli attestati relativi ai seguenti corsi attraverso la produzione di copia delle relative attestazioni: MAX 8 punti.**

Corso di antincendio liv.1	2
Corso di primo soccorso	2
Corso di formazione specifica per lavoratori o Rischio basso – 2 punti o Rischio medio – 3 punti o Rischio alto – 4 punti	max 4

**Attribuzione punteggi a seguito di colloquio** in base a quanto previsto dall'art. 5 del presente avviso pubblico: **MAX 48 punti**.

- **Punteggio relativo alla conoscenza delle attività di competenza della mansione, con particolare riferimento alla verifica dell'utilizzo dei carrelli elevatori e movimentazione manuale dei carichi, alla sicurezza sul luogo di lavoro ed alle attività di magazzino (gestione documenti, giacenze, dinamiche relative alla gestione di un magazzino), ivi compreso l'approfondimento delle eventuali competenze nell'ambito delle piccole manutenzioni meccaniche/elettrotecniche; MAX 30 PUNTI.**

Elevata conoscenza	Fino a 25
Buona conoscenza	Fino a 16
Discreta conoscenza	Fino a 7
Conoscenza insufficiente	ESCLUSIONE
Approfondimento ambito piccole manutenzioni meccaniche/elettrotecniche:	
Elevata conoscenza	Fino a 5
Buona conoscenza	Fino a 3
Discreta conoscenza	1
Conoscenza insufficiente	0

- **Punteggio relativo alla verifica delle competenze linguistiche dichiarate (lingua inglese): MAX 3 punti.**

Livello avanzato - C1/C2 QCER	3
Livello intermedio - B1/B2 QCER	2
Livello elementare avanzato – A2 QCER	1

- **Punteggio relativo alla verifica delle competenze informatiche richieste quali l'utilizzo dei principali applicativi di Microsoft Office 365: MAX 5 PUNTI**

Elevate competenze	Fino a 5
Buone competenze	Fino a 3
Sufficienti competenze	1
Competenze insufficienti	ESCLUSIONE

- **Punteggio relativo all'approfondimento delle soft skills richieste oltre che della conoscenza del territorio regionale e delle iniziative promozionali istituzionali dell'Ente: MAX 10 PUNTI**

Elevate competenze	Fino a 10
Buone competenze	Fino a 7
Sufficienti competenze	Fino a 3
Competenze insufficienti	0