

AVVISO PUBBLICO

PER L'ASSUNZIONE DI FIGURE PROFESSIONALI CON UTILIZZO STAGIONALE CON QUALIFICAZIONE TECNICA, OPERATIVA E AMMINISTRATIVA PER I POLI TURISTICI MONTANI GESTITI DA PromoTurismoFVG

per periodi di lavoro individualmente variabili,
nell'intervallo temporale **dal 01.11.2026 al 31.05.2027**

1. Premessa

PromoTurismoFVG (di seguito anche l'Ente) è ente pubblico economico funzionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, costituito in attuazione alla L.R. 17/2025.

L'Ente ha personalità giuridica, autonomia gestionale, patrimoniale, contabile e tecnica ed è sottoposto alla vigilanza della Regione; l'Ente oltre ad essere un'organizzazione che si occupa della strategie, della gestione coordinata di tutti gli elementi che costituiscono una destinazione turistica, gestisce direttamente i servizi portuali a scopo turistico attivati presso il complesso denominato "Darsena Porto Vecchio" di Lignano Sabbiadoro, lo stabilimento termale di Arta Terme, sei stazioni montane all'interno del territorio regionale: Piancavallo, in provincia di Pordenone; Forni di Sopra/Sauris, Sella Nevea, Tarvisio, Ravascletto/Zoncolan e Sappada in provincia di Udine; attraverso partecipazioni in diverse società è presente nella gestione di stabilimenti balneari di Grado e Lignano Sabbiadoro e di stabilimenti termali di Grado e Monfalcone.

In data 30.09.2026 sono state approvate con Decreto del Direttore Generale n. 91, le graduatorie riservate dei dipendenti stagionali che hanno utilmente espresso il diritto di precedenza con le modalità previste dall'art. 24, comma 3 del D.lgs. 81/2015 e che hanno ottenuto una valutazione per l'attività svolta nella stagione precedente maggiore o uguale a 12,5/25.

La graduatoria è pubblicata sul sito www.promoturismo.fvg.it alla sezione Amministrazione trasparente.

I candidati che hanno utilmente espresso il diritto di precedenza ma che hanno ottenuto una valutazione inferiore a 12,5/25 saranno inseriti d'ufficio nelle graduatorie dei candidati senza diritto di precedenza con il punteggio assegnato secondo le modalità indicate per i "riservatari". Il diritto di precedenza si estingue una volta trascorso un anno dalla cessazione del rapporto.

Non avendo ottenuto la copertura completa delle assunzioni necessarie al fine di garantire la programmata attività gestionale nella **stagione invernale 2026/2027** attraverso le graduatorie riservate approvate con DDG 91 del 30.09.2026, anche in seguito ad alcune rinunce, PromoTurismoFVG intende perfezionare la ricerca, la selezione e l'inserimento operativo di alcune figure professionali **nel periodo indicativo massimo compreso tra il 01.11.2026 e il 31.05.2027**, con durata variabile dei singoli rapporti di lavoro dipendente dai programmi di servizio delle diverse sedi operative elencate nell'avviso di selezione e sulla base di **contratti di lavoro a tempo determinato stagionale e modalità di impiego anche a part-time verticale**.

Il personale oggetto della ricerca sarà adibito, a seconda delle mansioni, alle funzioni connesse con l'esercizio di impianti funiviari di risalita, delle piste da sci e con la gestione/manutenzione di infrastrutture tecniche e impiantistiche, nei Poli turistici di Piancavallo (Comune di Aviano – PN), Forni di Sopra/Sauris (Comuni di Forni di Sopra e Sauris – UD), Ravascletto/Zoncolan, (Comuni di Ravascletto e Sutrio – UD), Sappada (Comune di Sappada – UD), Tarvisio (Comune di Tarvisio – UD) e Sella Nevea (Comuni di Chiusaforte e Resia – UD) della regione Friuli Venezia Giulia.

La decorrenza e la durata del rapporto di lavoro per ogni profilo individuale e mansione sono dipendenti alla programmazione operativa e di servizio delle diverse sedi operative, oltre che dall'andamento meteorologico e in generale della stagione sciistica. Pertanto il numero dei candidati previsto e la sede operativa di destinazione indicati di seguito, sono meramente indicativi e si riferiscono ai fabbisogni medi programmati alla data attuale per il periodo temporale sopra indicato.

Le chiamate effettive al lavoro potrebbero essere sia inferiori che superiori a quelle risultanti dalle posizioni sotto indicate, in dipendenza dei reali fabbisogni dell'Ente.

Al termine del rapporto di lavoro per ciascun dipendente sarà emesso un giudizio complessivo sulla performance individuale che sarà consegnato al dipendente stesso e che potrà essere utilizzato nelle future selezioni effettuate da PromoTurismoFVG in

sostituzione del colloquio orale, assumendo direttamente il relativo punteggio ai fini della formazione delle graduatorie. Tale scheda, solamente ai fini delle selezioni, avrà valore per quattro anni dalla data di emissione.

2. Piano delle assunzioni stagionali - inverno 2026-2027

Il presente Avviso prevede in via indicativa, ma non obbligatoria, l'assunzione di **63 addetti per la stagione invernale 2026/2027, con contratto a tempo determinato stagionale e con la modalità di impiego anche a part-time verticale**, con decorrenza di inizio e cessazione variabili in relazione ai calendari programmati ed al tasso di impegno orario dipendente dall'andamento meteorologico stagionale, dalle esigenze organizzative del singolo polo e dall'andamento della stagione sciistica.

Tali assunzioni avverranno in subordine all'esaurimento delle graduatorie riservate a quanti hanno utilmente esercitato il diritto di precedenza approvate con DDG. n. 91/ 30.09.2026, per ciascuna mansione prevista dal presente Avviso.

Il tutto a giudizio esclusivo di PromoTurismoFVG, in relazione alla sua programmazione operativa, e senza che possa essere ipotizzata da parte dei candidati alcuna legittima aspettativa in merito al numero degli operatori effettivamente avviati al lavoro, ai Poli di destinazione e alla durata del proprio rapporto di lavoro nell'intervallo temporale indicato.

Le 63 posizioni per la ricerca delle quali è pubblicato il presente Avviso sono le seguenti:

Mansione		Forni di Sopra - Sauris	Piancavallo	Ravascletto Zoncolan	Sappada	Sella Nevea	Tarvisio
A	Operatore impianti a fune:	2	0	2	0	0	1
	A3) Agente di Seggiovia Agganciamento Automatico	1	0	0	0	0	0
	A5) Macchinista di Seggiovia ad Attacco Fisso	0	0	1	0	0	1
	A6) Macchinista di Sciovia	1	0	0	0	0	0
	A7) Agente di Seggiovia ad Attacco Fisso	0	0	1	0	0	0
B	Operatore tappeti mobili, bob, parchi gioco e Winter Park	5	6	4	2	2	6
	B1) Operatore di tappeti mobili, ovvero Il Agente di Sciovia	5	6	4	2	2	6
C	Operatore di mezzi battipista	0	1	3	0	2	4
DD	Manutentore – Operatore di impianti di innevamento	1	0	0	0	0	1
E1	Addetto manutenzione e gestione piste (reti-installazione sicurezze-gare)	1	0	1	0	0	3
E2	Soccorso piste	0	1	0	0	0	1
F1	Operatore gestione Snow Park (Snowboard Acrobatico)	0	0	0	0	0	1**
G1	Operatore addetto alle casse di emissione skipass e Servizio clienti	1	2	1	0	1	4
H	Addetto pulizie	1	0	0	0	1	0
M	Operatore impianti funiviari – tecnico – elettronico	0	0	1	1	0	0
Totale		11	10	12	3	6	21
TOTALE GENERALE		63					

**F1) con qualifica di maestro di sci alpino o snowboard.

3. Qualifiche e titoli essenziali di natura professionale per l'accesso alla selezione ("requisiti professionali")

La mancanza di uno qualunque dei requisiti previsti per ogni tipologia di mansione lavorativa, esclude il candidato dalla possibilità di accedere alla selezione.

- o Per le mansioni della categoria **A (A3): Agente di Seggiovia ad Agganciamento Automatico:**

- Possesso delle abilitazioni per gli specifici ruoli valide e riconosciute dalla Regione Friuli Venezia Giulia sulla base della vigente normativa sui trasporti a fune in esercizio pubblico.
- *Per le mansioni della categoria **A (A5): Macchinista di Seggiovia ad Attacco Fisso:***
 - Possesso delle abilitazioni per gli specifici ruoli valide e riconosciute dalla Regione Friuli Venezia Giulia sulla base della vigente normativa sui trasporti a fune in esercizio pubblico.
- *Per le mansioni della categoria **A (A6): Macchinista di Sciovia:***
 - Possesso delle abilitazioni per gli specifici ruoli valide e riconosciute dalla Regione Friuli Venezia Giulia sulla base della vigente normativa sui trasporti a fune in esercizio pubblico.
- *Per le mansioni della categoria **A (A7): Agente di Seggiovia ad Attacco Fisso:***
 - Possesso delle abilitazioni per gli specifici ruoli valide e riconosciute dalla Regione Friuli Venezia Giulia sulla base della vigente normativa sui trasporti a fune in esercizio pubblico.
- *Per le mansioni della categoria **B (B1): Operatore di tappeti mobili (ovvero secondo agente di sciovia):***
 - Precedenti esperienze nel ruolo in imprese operanti nel settore degli impianti funiviari/gestione piste da sci;
 - in alternativa, di diploma di istruzione secondaria di secondo grado (con punteggi differenziati secondo la qualificazione tecnica) o di istituto professionale limitatamente ai campi meccanico, elettrotecnico, elettronico;
 - in alternativa, possesso di una delle abilitazioni valide e riconosciute dalla Regione Friuli Venezia Giulia sulla base della vigente normativa sui trasporti a fune in esercizio pubblico (Agente di Sciovia o superiori);
- *Per la mansione della categoria **C: Operatore di mezzi battipista:***
 - Precedenti esperienze nel ruolo con imprese del settore impianti funiviari/gestori di piste da sci, come operatori su mezzi battipista (specificandone i modelli) e relativo periodo.
- *Per la mansione della categoria **DD: Manutentore – Operatore di impianti di innevamento:***
 - Precedenti esperienze nel ruolo con imprese del settore impianti funiviari/gestori di piste da sci, come operatori su impianti e reti di innevamento composte anche da più tipologie/marche di generatori e da centrali di pompaggio di elevata potenza idraulica, con relativo periodo o,
 - in alternativa, esperienza operativa obbligatoria quale manutentore, maturata nell'ambito della produzione di neve artificiale;
 - in alternativa, esperienza operativa obbligatoria quale manutentore nel campo meccanico/idraulico o elettrotecnico o elettronico in aziende artigianali/industriali per almeno due anni;
- *Per la mansione di categoria **E1: Operatore nell'ambito delle attività agonistiche e manutentore/gestore delle installazioni per la sicurezza delle piste da sci alpino:***
 - Esperienza operativa, in stazioni turistiche invernali, nella specifica attività di operatore per la predisposizione di tracciati di gara, gestione dei materiali, gestione dei tracciati di gara, rapporti con i vari soggetti coinvolti nelle attività agonistiche di sci alpino.
 - Esperienza operativa, in stazioni turistiche invernali, nella specifica attività di operatore per l'allestimento, la manutenzione e la gestione degli apprestamenti di sicurezza delle piste da sci alpino.
- *Per la mansione di categoria **E2: Operatore Soccorso Piste:***
 - Esperienza operativa, in stazioni turistiche invernali, nella specifica attività di soccorritore o pattugliatore o coordinatore di stazione ovvero soccorso alpino.
- *Per la mansione di categoria **F1: Operatore gestione Snow Park – Snowboard Acrobatico:***
 - Precedenti esperienze nel ruolo in ski-area attrezzate per lo snowboard acrobatico e freestyle.
- *Per la mansione della categoria **G1: Operatore addetti alle casse di emissione skipass e servizio clienti:***
 - Precedenti esperienze nel ruolo in stazioni invernali o attività assimilabili quali sistemi di emissione skipass;
 - in alternativa, nel settore dei servizi turistico – sportivi in attività di front line (significativa vendita di ticket abbinata a servizio informazioni);

- in alternativa, possesso di laurea o di diploma di istruzione secondaria di secondo grado, entrambe in discipline linguistiche o amministrative.
- Conoscenza obbligatoria della lingua inglese, ed eventuale ulteriore lingua straniera tra quelle richieste: tedesco e sloveno.
- Per la mansione della categoria **H**: Operatore addetto alle pulizie:
 - Precedenti esperienze nel ruolo di servizi di pulizia e ausiliari per imprese / cooperative titolari di contratto per lo svolgimento di tali servizi ovvero presso strutture pubbliche o private industriali;
 - in alternativa, precedenti esperienze nel ruolo di servizi di pulizia presso privati.
- Per la mansione della categoria **M**: Operatore tecnico elettrico – elettronico:
 - Titolo di studio di perito elettrotecnico o elettronico o diploma tecnico di scuola media superiore ad indirizzo elettrotecnico/manutentivo, inoltre costituisce titolo preferenziale la laurea triennale in ingegneria elettrotecnica o elettronica ovvero laurea magistrale in ingegneria elettrotecnica o elettronica (o 5 anni vecchio ordinamento).

Per le mansioni **A, B, C, DD, E1, E2, F1 e M**:

- è indispensabile, a pena di esclusione, l'autocertificazione prevista al punto B2 nel modello di domanda di assunzione, circa il possesso di capacità sciatorie di base e di buona pratica di movimento su terreno montano innevato.

Per tutte le mansioni e posizioni sopra indicate:

- le abilitazioni professionali possono essere prodotte anche in copia o fotocopia semplice;
- i titoli di studio e le attestazioni di precedenti esperienze lavorative possono essere prodotte nella forma dell'autocertificazione tramite compilazione degli appositi spazi nel modello di richiesta di assunzione. Saranno prese in considerazione solamente le esperienze maturate nell'ultimo decennio.
- I contenuti dichiarati concorreranno alla valutazione secondo i criteri pubblicati, con la riserva di ogni azione di legge in caso di conclamata assenza dei requisiti dichiarati.

E' facoltà di PromoTurismoFVG richiedere ai soggetti selezionati per l'assunzione la produzione di:

- documentazione comprovante l'esperienza acquisita e i titoli maturati;
- qualsiasi ulteriore documentazione utile alla certificazione dei requisiti generali e professionali;

pena l'esclusione dall'elenco degli idonei all'assunzione di chi non adempia alla richiesta o la cui documentazione prodotta non fosse corrispondente a quanto dichiarato nella domanda.

4. Qualifiche e titoli essenziali di natura generale e civile per l'accesso alla selezione ("requisiti generali")

I candidati devono essere, inoltre, in possesso dei seguenti "requisiti generali":

- a) cittadinanza italiana. Possono altresì partecipare tutti i soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dall'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 dd. 7 febbraio 1994, purché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà verificato nel corso del colloquio orale; i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001 devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- b) età non inferiore a diciotto anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo da pubblica

amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e s.m.i., nonché abbiano usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;

- d) idoneità fisica all'impiego. PromoTurismoFVG ha facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva il candidato cui intende affidare l'incarico, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni il cui espletamento costituisce parte dell'incarico;
- e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi della vigente normativa, la costituzione di un rapporto di impiego con una amministrazione pubblica;
- g) l'assolvimento dell'obbligo scolastico vigente per legge nel periodo di formazione del singolo candidato.

Tutti i "requisiti professionali soggettivi" e i "requisiti generali" sopra elencati (detti di seguito anche "i requisiti") devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente avviso, nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

5. Criteri di selezione e di chiamata

Punteggio assegnato a titoli ed esperienza professionale (su base dell'autodichiarazione)

La selezione delle candidature avverrà, in un primo momento, mediante l'analisi dei contenuti delle domande pervenute, della relativa documentazione e l'attribuzione ai candidati di un punteggio derivante dall'utilizzo dei parametri massimi di seguito indicati e dettagliati nell'Allegato 1 (evidenziati in verde i titoli essenziali per l'ammissione e in giallo quelli essenziali, ma alternativi l'uno all'altro) a cura dell'U.O. HR e Sviluppo organizzativo, per un punteggio attribuibile massimo come di seguito indicato:

		Abilitazioni conduzione impianti funiviari	Titolo di studio	Capacità sciatoria	Attestazione professionale ambiente montano	Esperienza specificata nella mansione	Esperienza operativa in ambiti e con mezzi affini	Esperienza manutentore in stazioni invernali	Esperienza manutentore in altre aziende	Lingue straniere	Altre conoscenze ed abilitazioni	Totale
A3	Agente di Seggiovia ad Agganciamento Automatico		25	5	10	15				5	15	75
A5	Macchinista di Seggiovia ad Attacco Fisso		25	5	10	15				5	15	75
A6	Macchinista di Sciovia		25	5	10	15				5	15	75
A7	Agente Seggiovia ad Attacco Fisso		25	5	10	15				5	15	75
B1	Operatori tappeti mobili (o il agente di sciovia)	5	25	5	10	10				5	15	75
C	Operatore di mezzi battipista		10	5	10	25	10			5	10	75
DD	Manutentore – operatore di impianti di innevamento		15	5		20		20	10	5		75
E1	Addetto manutenzione e gestione piste (reti- installazione sicurezze-gare)		15	5	15	25				10	5	75
E2	Soccorso piste		15	5	20	25				7	3	75

F1	Operatore gestione Snow Park (Snowboard Acrobatico)		10	5	15	35				5	5	75
G1	Operatore addetti alle casse di emissione skipass		20			20	10			20	5	75
H	Operatore addetto alle pulizie					40	25				10	75
M	Operatore tecnico elettrico – elettronico	5	20	3		10		15	15		7	75

L'attribuzione del punteggio sarà successivamente verificata e approvata da una Commissione esaminatrice appositamente costituita.

Successivamente alla valutazione delle candidature effettuata su base documentale, i concorrenti saranno inseriti in graduatorie provvisorie decrescenti di punteggio per mansione.

Punteggio attribuito in base a colloquio o scheda di valutazione (il colloquio potrebbe essere effettuato su piattaforma Microsoft Teams).

Per ciascuna mansione, sulla base della graduatoria predisposta facendo riferimento sulla sola parte documentale di cui al punto precedente, saranno sentiti a colloquio individuale dalla Commissione esaminatrice i concorrenti meglio posizionati a partire dal primo per ogni graduatoria di mansione.

I colloqui riguarderanno un numero di candidati con limite numerico complessivo per singola mansione pari almeno al numero di posizioni risultante dalla tabella al punto 2, aumentato del 50% e arrotondato all'unità superiore.

Secondo la valutazione di PromoTurismoFVG potranno essere sentiti per il colloquio orale candidati anche in numero superiore, al fine di disporre di graduatorie adeguate alle possibili necessità stagionali per le singole mansioni.

A seguito del colloquio la Commissione esprimerà una valutazione fino ad un massimo di **25 punti**, che terrà conto delle capacità professionali e tecniche del candidato e del suo potenziale di sviluppo a sostegno della strategia gestionale di PromoTurismoFVG.

Il giudizio sarà formulato approfondendo anche i livelli di flessibilità operativa del candidato, la sua attitudine all'innovazione ed al lavoro in gruppo, la sua capacità e idoneità ad assumere responsabilità, inclusa la sua attitudine a relazionarsi con il cliente secondo avanzati criteri di qualità del servizio.

Per la mansione G sarà comunque effettuato il colloquio per la parte riguardante la verifica della conoscenza delle lingue straniere dichiarata in sede di domanda.

Non saranno sottoposti a colloquio i candidati eventualmente non inclusi nelle graduatorie dei "riservatari" di cui al punto 1, ma ugualmente in possesso delle schede di valutazione rilasciate entro gli ultimi quattro anni da PromoTurismoFVG alla chiusura dei precedenti contratti di lavoro stagionali e relative alle medesime mansioni svolte di cui alla domanda presentata.

Per costoro sarà assunto il punteggio, fino ad un massimo di 25 punti, risultante dalle rispettive schede di valutazione individuali.

Punteggio finale complessivamente attribuito e formazione delle graduatorie

A- Graduatoria dei candidati.

Ai candidati è quindi attribuito dalla Commissione esaminatrice il punteggio finale come somma del punteggio riconosciuto ai titoli e all'esperienza professionale valutati su base documentale, e quello risultante dal colloquio individuale o dalle schede individuali di valutazione per i candidati che abbiano prestato servizio in periodi precedenti presso i Poli Turistici Montani di PromoTurismoFVG, per un totale complessivo massimo di 100 punti.

I candidati con punteggi complessivi inferiori a 30/100 non saranno considerati idonei fatta eccezione per le mansioni B, il cui punteggio minimo complessivo non potrà essere inferiore a 25/100.

A parità di punteggio complessivo ottenuto sarà data la precedenza a coloro che hanno un punteggio superiore nelle referenze relative all'esperienza lavorativa e, ove ancora necessario, al candidato con età inferiore.

B-Criteri per l'assunzione effettiva

Preferenze espresse dai candidati in merito ai Poli di assegnazione.

Ogni candidato potrà indicare nella domanda la preferenza di assegnazione per un numero massimo di due Poli.

Essendo le graduatorie redatte per "mansione" e non per Polo di destinazione, tale preferenza ha puro valore indicativo e non obbliga in alcun modo PromoTurismoFVG che terrà in considerazione le preferenze manifestate nei limiti dei posti disponibili per Polo e mansione, subordinatamente ad autonoma valutazione del migliore utilizzo delle risorse disponibili rispetto alle necessità organizzative complessive.

In ogni caso, qualora la preferenza espressa nella domanda sia stata soddisfatta in sede di assegnazione ai Poli o l'assegnazione dei "riservatari" nel Polo in cui hanno prestato servizio la stagione precedente sia stata confermata, i candidati saranno chiamati in servizio a partire da quelli con punteggio superiore nella mansione.

Ciò premesso:

- a) Le chiamate in servizio avverranno secondo le esigenze dettate dalle necessità operative di ciascun Polo in relazione alle specifiche mansioni.
- b) I candidati saranno invitati a prendere servizio, per singola mansione.
- c) I candidati saranno chiamati a prendere servizio e saranno assunti sulla base delle graduatorie a punteggio decrescente predisposte dalla Commissione per ciascuna mansione, a partire dal candidato con punteggio superiore:
 - ❖ cui sarà proposto di essere assunto, per la singola mansione, nel Polo per il quale ha manifestato la preferenza nella domanda, ricorrendone la possibilità secondo quanto espresso in precedenza in merito al valore delle preferenze espresse;
 - ❖ con chiamata in servizio e inizio effettivo del contratto di lavoro mano a mano che l'Ente ne manifesti la necessità, indipendentemente dal fatto che, in altri Poli diversi da quelli indicati dal candidato per la medesima mansione, altri candidati, anche di posizione inferiore di graduatoria, possano iniziare il servizio in data antecedente;
- d) Il candidato chiamato potrà rinunciare all'incarico propostogli. In questo caso l'incarico sarà proposto al candidato seguente nella lista, fino ad esaurimento della graduatoria.
- e) In caso di chiamata successiva per la medesima mansione, qualora il candidato non accettasse nuovamente l'incarico proposto, sarà considerato rinunciante, sarà eliminato dalla graduatoria e l'incarico sarà proposto al candidato successivo in graduatoria e così via fino a che tutti i posti disponibili non siano stati ricoperti.
- f) I candidati in possesso delle abilitazioni valide e riconosciute dalla Regione Friuli Venezia Giulia sulla base della vigente normativa sui trasporti a fune in esercizio pubblico (Agente di sciovia o superiori) che non abbiano trovato collocazione nella mansione richiesta, in caso di necessità da parte dell'Ente, potranno essere chiamati a ricoprire ruoli che richiedano abilitazioni di categoria inferiore.
- g) Qualora non fosse possibile ricoprire i posti necessari a garantire la corretta funzionalità degli impianti mediante il ricorso ai candidati inseriti nella graduatoria derivante dal presente avviso, o in caso di presenza di soli candidati con punteggio inferiore a 30/100 (e 25/100 nel caso delle mansioni B – operatore tappeti (o Il agente di sciovia) – Winter Park), PromoTurismoFVG potrà rivolgersi per l'assunzione direttamente a personale esterno, sulla base di accordi individuali.

6. Contenuti del contratto individuale

Il personale da assumere sarà inquadrato nell'ambito del **CCNL addetti impianti a fune**, nel livello contrattuale appropriato alla mansione in esso definito, con data inizio e fine del rapporto di lavoro in funzione della necessità manifestata dall'Ente,

determinata dalla programmazione dei servizi stagionali al pubblico (esercizio impianti), dalla programmazione delle lavorazioni tecniche (per manutenzione impianti, infrastrutture, immobili e reti di innevamento) e dai piani di lavoro degli uffici.

La specificità delle posizioni ricercate è evidenziata dai parametri contrattuali comprendenti la flessibilità dell'orario di lavoro che prevede, nelle mansioni a carattere funiviario, orari in regime diurno-notturno e festivo.

Sarà cura e obbligo del dipendente con dimora in località distante dalla sede di lavoro, assicurarsi la disponibilità di alloggio a proprie spese nella località prescelta in modo da rispettare gli orari di lavoro e i turni di servizio.

L'assunzione, pur essendo effettuata con sede di lavoro in uno dei Poli, prevede la disponibilità del dipendente per l'intera durata del rapporto contrattuale ad assumere temporaneamente funzioni anche su Poli diversi da quello di prima assegnazione, in base alle esigenze aziendali, a parità di condizioni contrattuali e di mansione.

7. Modalità di presentazione delle domande di assunzione e condizioni generali

I candidati dovranno far pervenire a:

PromoTurismoFVG

Sede di Martignacco

Via della Vecchia Filatura, 10/1

33035 Torreato di Martignacco (UD)

ovvero alla casella PEC promoturismo.fvg@certregione.fvg.it

ovvero mediante consegna presso gli uffici delle sedi operative di:

- **Piancavallo**, piazzale del Tremol, 3 presso uffici seggiovia Tremol – tel. 0434 655258;
- **Forni di Sopra**, via Nazionale, 1 presso uffici seggiovia Varmost – tel. 0433 88208;
- **Ravascletto**, via Monte Zoncolan, 84 presso uffici funivia monte Zoncolan – tel. 0433 66033;
- **Sappada**, borgata Kratter, 16 presso uffici seggiovia Sappada 2000 – tel. 0435 469122;
- **Tarvisio**, SS 13 Km 217, presso uffici telecabina monte Lussari – tel. 0428 653915;
- **Sella Nevea**, piazzale Slovenia, 1 presso stazione a valle Telecabina Canin – tel. 0433 54026;

entro il termine perentorio delle ore 13.00 del giorno 21.10.2026, domanda di assunzione redatta su apposito modulo (allegato), nella quale dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del DPR 445/2000, nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC, il possesso dei requisiti professionali soggettivi e quelli generali di cui al punto 4 del presente avviso e alla quale dovranno allegare copia della carta di identità. Non saranno accettate raccomandate che, pur essendo state spedite entro il termine previsto, siano state recapitate a PromoTurismoFVG successivamente allo stesso.

L'Ente non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell'iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi tecnici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore: si consiglia, pertanto, di inoltrare la domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista.

Chiediamo di prediligere l'invio telematico. Per qualsiasi informazione preghiamo di contattare gli uffici telefonicamente in anticipo e presentarsi esclusivamente per la consegna dell'eventuale domanda in formato cartaceo.

Devono presentare comunque domanda gli "stagionali riservatari" che:

- intendano far valere – rispetto alla domanda presentata per la stagione precedente- nuovi titoli;
- desiderino candidarsi per mansioni differenti da quella per la quale sono stati assunti nella/e stagione/i precedente/i.

Al fine di procedere alla corretta valutazione di titoli e competenze auto dichiarati dai candidati, PromoTurismoFVG ha predisposto un apposito modello di domanda di partecipazione.

Il modello deve essere compilato in maniera accurata e completa specificando fra l'altro:

- la mansione per la quale è presentata la domanda di assunzione;
- la preferenza per i Poli di destinazione;
- l'indirizzo di dimora e contatti di reperibilità.

E' facoltà del candidato proporre il proprio Curriculum Vitae completo che sarà eventualmente considerato a supporto delle valutazioni oggettive.

Sono ammesse anche domande multiple, riguardanti più mansioni, in tal caso le posizioni saranno valutate in maniera indipendente e, qualora al termine della selezione il candidato risulti qualificato in più mansioni, la scelta in merito a quale mansione assegnare il candidato spetta esclusivamente a PromoTurismoFVG.

PromoTurismoFVG, inoltre, si riserva di **non assumere alcun candidato o di assumere candidati in numero anche diverso rispetto a quanto programmato** in totale e/o per ciascun Polo e/o per ciascuna mansione, indipendentemente dall'esito e dalla consistenza della graduatoria finale, essendo la programmazione operativa (e quindi le relative esigenze di impegno di risorse) condizionata dai calendari di servizio approvati dalla Giunta Regionale e dalla aleatorietà della programmazione operativa di periodo.

La documentazione pervenuta sarà analizzata e valutata nel rispetto dei criteri di cui al presente avviso di selezione e del diritto alla privacy.

Come previsto al punto 5 del presente avviso, la valutazione delle candidature pervenute sarà effettuata da una Commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale, composta da almeno tre membri e integrata, per i colloqui orali, ove necessario, da persone con conoscenza delle lingue straniere di interesse e dichiarate dai candidati nel modulo di domanda di assunzione.

I giudizi e i punteggi di merito riguardanti gli attestati, la qualità delle referenze, il valore delle esperienze e l'importanza dei fattori distintivi propri del ruolo da ricoprire sono assegnati dalla Commissione con i criteri definiti nel presente avviso di selezione e riportati nell'Allegato 1.

PromoTurismoFVG, inoltre, si riserva la facoltà di assumere a chiamata diretta eventuali altri candidati, qualora le candidature pervenute si siano rivelate con caratteristiche e consistenza professionale inadeguate, per le esigenze operative e per il livello di competenze, motivazioni e affidabilità richiesti dal servizio o in caso di insufficienza delle domande in relazione a tutte le posizioni lavorative richieste.

8. Pubblicità e informazione

L'Avviso di selezione e la relativa modulistica per la partecipazione sono pubblicati sul sito di PromoTurismoFVG e nella sezione avvisi e concorsi del sito internet della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

9. Disposizioni finali e trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 679/2016 (RGDP), si informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato alla gestione della procedura selettiva nonché all'eventuale procedimento di nomina ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva. I dati dei candidati non saranno comunicati a terzi e diffusi ad altri soggetti pubblici o privati se non per quanto sia previsto da norme di legge nazionale o dell'Unione europea o risultino comunque necessari per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o per rilevanti finalità di interesse pubblico. Il trattamento riguarda anche dati sensibili e giudiziari e sarà effettuato ai sensi della normativa vigente. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura. Successivamente i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento n. 679/2016 (RGDPR) e, in particolare, il diritto ad accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché di opporsi al trattamento degli stessi. Questi diritti possono essere esercitati presentando istanza al Responsabile della protezione dei dati presso l'Ente, verificando il suo indirizzo mail sul sito web istituzionale. Il titolare del trattamento è PromoTurismoFVG.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente avviso.

Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

PromoTurismoFVG garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Fatte salve le disposizioni di cui al d.lgs. 33/2013 e s.m.i., l'accesso agli atti è regolato dalla Legge 241/1990.

10. Informazioni

Ai sensi dell'art.14 della legge regionale 20 marzo 2000 n.7, si comunicano i seguenti elementi informativi:

- o struttura competente: PromoTurismoFVG;
- o responsabile del procedimento e dell'istruttoria tecnica: ing. Iacopo Mestroni, Direttore Generale
- o responsabile dell'istruttoria amministrativa: dott.ssa Jessica Martelossi, Responsabile dell'U.O. HR e Sviluppo Organizzativo
jessica.martelossi@promoturismo.fvg.it

Martignacco, 06.10.2026

PromoTurismoFVG
il Direttore Generale
f.to ing. Iacopo Mestroni

Allegati:

- o sub 1) – Tabelle dei parametri utilizzati per la valutazione dei candidati;
- o sub 2) – Modello domanda di partecipazione

Allegato Sub1)

TABELLA DI VALUTAZIONE PERSONALE

A) Operatori impianti funiviari complessi e non complessi

Pre-Requisito - Abilitazioni conduzione impianti funiviari (essenziale)

A.1.1.a	Macchinista di Seggiovia ad Agganciamento Automatico - Telecomandata AA - Funivia	
A.1.1.b	Macchinisti di Seggiovia ad Attacco Fisso	
A.1.1.c	Agenti di Seggiovia ad Agganciamento Automatico/Agenti di vettura Funivia	
A.1.1.d	Macchinisti di Sciovia	
A.1.1.e	Agenti di Seggiovia ad Attacco Fisso	
A.1.1.f	Agenti di Sciovia	

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)

	Punteggio max 25 da 20 a 25(*)
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente
B.1.f	Licenza Media

(*) Voto di laurea: 20 tra 78 e 90; 22 tra 91 e 104; 25 se >105

Capacità sciatoria

	Punteggio max 5
B.2.a	Da esperienza agonistiche (partecipazione a gare FIS e FIS per almeno 5 stagioni)
B.2.b	Ottima professionale (maestro di sci - allenatore - ecc.)
B.2.c	Ottima amatoriale (in grado di affrontare piste nere)
B.2.d	Amatoriale (in grado di affrontare piste rosse)
B.2.e	Non sciatore/principiante

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)

	Punteggio max 10
B.3.a	Diploma di MAESTRO di Sci Alpino/Sci di Fondo/Snowboard
B.3.b-c	Diploma di ALLENATORE/ISTRUTTORE di Sci Alpino/Sci di Fondo/Snowboard
B.3.d	Guida Alpina
B.3.e	Soccorso Alpino
B.3.f	Abilitazione CRESP come Soccorritore
B.3.g	Abilitazione CRESP come Pattugliatore
B.3.h	Abilitazione CRESP come Coordinatore di Stazione
B.3.i	Abilitazione aineva Ct. 2a
B.3.j	Abilitazione aineva Ct. 2b
B.3.k	Abilitazione aineva Ct. 2c/2d

Esperienze professionali pertinenti con le mansioni richieste

	Punteggio max 15
A.1.2.a	1 stagione
A.1.2.b	2 stagioni
A.1.2.c	3 stagioni
A.1.2.d	4 stagioni
A.1.2.e	5 stagioni

Conoscenze lingue straniere

	Punteggio max 5
B.6.a	Ogni lingua - A1
B.6.b	Ogni lingua - A2
B.6.c	Ogni lingua - B1
B.6.d	Ogni lingua - B2
B.6.e	Ogni lingua - C1
B.6.f	Ogni lingua - C2
B.6.g	Quarta lingua in aggiunta a quelle richieste (qualsiasi livello)

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)

	Punteggio max 15
B.7.a	Conoscenze e pratiche uso PC
B.7.b	Corso primo soccorso BLSD
B.7.c	Formazione inerente la sicurezza luoghi di lavoro
B.7.d	Patente C o superiori
B.7.e	Corsi di formazione specifica per la mansione

Totale - Criteri Oggettivi

Max 75 p

Livello di professionalità

Punteggio

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio/Scheda

Max 25 p

TOTALE

Max 100 p

TABELLA DI VALUTAZIONE PERSONALE

B) Operatore Tappeti Mobili (II Agente Sciovia), Bob su Rotaia, Parchi Gioco e Winter Park

Pre-Requisito - Abilitazioni conduzione impianti funiviari (alternativo)		Punteggio max 5
A.2.1.a	Macchinista di Funivia ed Agganciamento	5
A.2.1.b	Agenti Agganciamento e di Vettura - Macchinisti Attacchi Fissi	3
A.2.1.c	Macchinista sciovia - agenti sciovia e attacchi fissi	2

Pre-Requisito: Titolo di Studio (alternativo)		Punteggio max 25
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	da 20 a 25(*)
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	18
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	15
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	10
B.1.e	Laurea/Diploma non pertinente	7
B.1.f	Qualifica professionale non pertinente	7
B.1.g	Licenza Media	4

(*) Voto di laurea: 20 tra 78 e 90; 22 tra 91 e 104; 25 se >105

Capacità sciatoria		Punteggio max 5
B.2.a	da esperienza agonistiche (partecipazione a gare FIS e FIS per almeno 5 stagioni)	5
B.2.b	Ottima professionale (maestro di sci - allenatore - ecc.)	5
B.2.c	Ottima amatoriale (in grado di affrontare piste nere)	4
B.2.d	amatoriale (in grado di affrontare piste rosse)	3
B.2.e	non sciatore/principiante	0

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)		Punteggio max 10
B.3.a	Diploma di MAESTRO di Sci Alpino/Sci di Fondo/Snowbiard	1
B.3.b	Diploma di ALLENATORE/ISTRUTTORE di Sci Alpino/Sci di Fondo/Snowbiard	1
B.3.c	Guida Alpina	1
B.3.d	Soccorso Alpino	1
B.3.e	Abilitazione CRESP come Soccorritore	1
B.3.f	Abilitazione CRESP come Pattugliatore	2
B.3.g	Abilitazione CRESP come Coordinatore di Stazione	3
B.3.h	Abilitazione aineva Ct. 2a	1
B.3.i	Abilitazione aineva Ct. 2b	2
B.3.j	Abilitazione aineva Ct. 2c/2d	3

Pre-Requisito: Esperienze professionali pertinenti con le mansioni richieste (alternativo)		Punteggio max 10
A.2.3.a	1 stagione	2
A.2.3.b	2 stagioni	4
A.2.3.c	3 stagioni	6
A.2.3.d	4 stagioni	8
A.2.3.e	5 stagioni	10

Conoscenze lingue straniere		Punteggio max 5
B.6.a	Ogni lingua - A1	0,5
B.6.b	Ogni lingua - A2	1
B.6.c	Ogni lingua - B1	1,5
B.6.d	Ogni lingua - B2	2
B.6.e	Ogni lingua - C1	2,5
B.6.f	Ogni lingua - C2	3
B.6.g	Quarta lingua in aggiunta a quelle richieste (qualsiasi livello)	0,5

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)		Punteggio max 15
B.7.a	Conoscenze e pratiche uso PC	5
B.7.b	Corso primo soccorso BLS/D	5
B.7.c	Formazione inerente la sicurezza luoghi di lavoro	5
B.7.d	Patente C o superiori	5
B.7.e	Corsi di formazione specifica per la mansione	5

Totale - Criteri Oggettivi

Max 75 p

Livello di professionalità

Punteggio

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio/Scheda

Max 25 p

TOTALE

Max 100 p

TABELLA DI VALUTAZIONE PERSONALE

C) Operatore mezzi battipista

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 10
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	10
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	8
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	6
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	4
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	3
B.1.f	Licenza Media	2

Capacità sciatoria		Punteggio max 5
B.2.a	da esperienze agonistiche (partecipazione a gare FIS e FIS per almeno 5 stagioni)	5
B.2.b	Ottima professionale (maestro di sci - allenatore - ecc.)	5
B.2.c	Ottima amatoriale (in grado di affrontare piste nere)	4
B.2.d	amatoriale (in grado di affrontare piste rosse)	3
B.2.e	non sciatore/principiante	0

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)		Punteggio max 10
B.3.a	Diploma di MAESTRO di Sci Alpino/Sci di Fondo/Snowbiard	1
B.3.b	Diploma di ALLENATORE/ISTRUTTORE di Sci Alpino/Sci di Fondo/Snowbiard	1
B.3.c	Guida Alpina	1
B.3.d	Soccorso Alpino	1
B.3.e	Abilitazione CRESP come Soccorritore	1
B.3.f	Abilitazione CRESP come Pattugliatore	2
B.3.g	Abilitazione CRESP come Coordinatore di Stazione	3
B.3.h	Abilitazione aineva Ct. 2a	1
B.3.i	Abilitazione aineva Ct. 2b	2
B.3.j	Abilitazione aineva Ct. 2c/2d	3

Pre-Requisito - Esperienza Battitura Piste (essenziale)		Punteggio max 25
A.3.a	1 stagione	5
A.3.b	2 stagioni	10
A.3.c	3 stagioni	15
A.3.d	4 stagioni	20
A.3.e	5 stagioni e sup.	25

Esperienza movimento terra		Punteggio max 10
B.4.a	1 anni	2
B.4.b	2 anni	4
B.4.c	3 anni	6
B.4.d	4 anni	8
B.4.e	5 anni	10

Conoscenze lingue straniere		Punteggio max 5
B.6.a	Ogni lingua - A1	0,5
B.6.b	Ogni lingua - A2	1
B.6.c	Ogni lingua - B1	1,5
B.6.d	Ogni lingua - B2	2
B.6.e	Ogni lingua - C1	2,5
B.6.f	Ogni lingua - C2	3
B.6.g	Quarta lingua in aggiunta a quelle richieste (qualsiasi livello)	0,5

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)		Punteggio max 10
B.7.a	Conoscenze e pratiche uso PC	4
B.7.b	Corso primo soccorso BLSD	4
B.7.c	Formazione inerente la sicurezza luoghi di lavoro	4
B.7.d	Patente C o superiori	4
B.7.e	Corsi di formazione specifica per la mansione	4

Totale - Criteri Oggettivi **Max 75 p**

Livello di professionalità

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio/Scheda **Max 25 p**

TOTALE **Max 100 p**

TABELLA DI VALUTAZIONE PERSONALE

DD) Manutentori di impianti di innevamento

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 15
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	15
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	13
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	11
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	9
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	7
B.1.f	Licenza Media	5

Capacità sciatoria		Punteggio max 5
B.2.a	da esperienza agonistiche (partecipazione a gare FIS e FIS per almeno 5 stagioni)	5
B.2.b	Ottima professionale (maestro di sci - allenatore - ecc.)	5
B.2.c	Ottima amatoriale (in grado di affrontare piste nere)	4
B.2.d	amatoriale (in grado di affrontare piste rosse)	3
B.2.e	non sciatore/principiante	0

Pre-Requisito - Esperienza Gestione impianti innevamento (alternativo)		Punteggio max 20
A.4.1.a	1 stagione	4
A.4.1.b	2 stagioni	8
A.4.1.c	3 stagioni	14
A.4.1.d	4 stagioni	18
A.4.1.e	5 stagioni e sup.	20

Pre-Requisito - Esperienze professionali manutentore ambito impianti innevamento (alternativo)		Punteggio max 20
A.4.2.a	1 stagione	4
A.4.2.b	2-3 stagioni	8
A.4.2.c	4-5 stagioni	12
A.4.2.d	6-7-8 stagioni	16
A.4.2.e	9 e più stagioni	20

Pre-Requisito - Esperienze manutentore campo meccanico/ idraulico - elettrotecnico - elettronico (alternativo)		Punteggio max 10
A.4.3.a	2 anni	2
A.4.3.b	3 anni	6
A.4.3.c	4 anni	8
A.4.3.d	5 e più anni	10

Conoscenze lingue straniere		Punteggio max 5
B.6.a	Ogni lingua - A1	0,5
B.6.b	Ogni lingua - A2	1
B.6.c	Ogni lingua - B1	1,5
B.6.d	Ogni lingua - B2	2
B.6.e	Ogni lingua - C1	2,5
B.6.f	Ogni lingua - C2	3
B.6.g	Quarta lingua in aggiunta a quelle richieste (qualsiasi livello)	1

Totale - Criteri Oggettivi **Max 75 p**

Livello di professionalità

Punteggio

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio/Scheda **Max 25 p**

TOTALE **Max 100 p**

TABELLA DI VALUTAZIONE PERSONALE

E1) ADDETTI MANUTENZIONE E GESTIONE PISTE (RETI/SICUREZZE - GARE)

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 15
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (sport-medicina)	15
B.1.b	Laurea triennale pertinente (sport-medicina)	12
B.1.c	Diploma maturità 5 anni pertinente (sport-medicina)	8
B.1.d	Qualifica professionale 3 anni pertinente (sport-medicina)	5
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	5
B.1.f	Licenza Media	2

Capacità sciatoria		Punteggio max 5
B.2.a	da esperienza agonistiche (partecipazione a gare FIS e FIS per almeno 5 stagioni)	5
B.2.b	Ottima professionale (maestro di sci - allenatore - ecc.)	5
B.2.c	Ottima amatoriale (in grado di affrontare piste nere)	4
B.2.d	amatoriale (in grado di affrontare piste rosse)	3
B.2.e	non sciatore/principiante	0

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)			Punteggio max 15
B.3.a	Diploma di MAESTRO di Sci Alpino/Snowboard	uno dei tre	2
B.3.b	Diploma di ALLENATORE di Sci Alpino / Snowboard (secondo il livello)		3-5-7
B.3.c	Diploma di ISTRUTTORE di Sci Alpino / Snowboard (secondo il livello)		3-5-7
B.3.d	Guida Alpina		2
B.3.e	Soccorso Alpino		1
B.3.f	Abilitazione CRESP come Soccorritore	uno dei tre	1
B.3.g	Abilitazione CRESP come Pattugliatore		2
B.3.h	Abilitazione CRESP come Coordinatore di Stazione		3
B.3.i	Abilitazione AINEVA cat. 2a	uno dei tre	2
B.3.j	Abilitazione AINEVA cat. 2b		3
B.3.k	Abilitazione AINEVA cat. 2c/2d		4

Pre-Requisito - Esperienza operativa (punteggi cumulabili)				Punteggio max 25
A.5.1.a	1-2	stagioni allestimentimento, manutenzione e gestione apprestamenti sicurezza piste	uno dei tre (essenziale)	4
A.5.1.b	3-4	stagioni allestimentimento, manutenzione e gestione apprestamenti sicurezza piste		8
A.5.1.c	5 e più	stagioni allestimentimento, manutenzione e gestione apprestamenti sicurezza piste		12
A.5.2.a	1-2	stagioni predisposizione tracciati gara, gestione materiali, gestione dei tracciati, ecc.	uno dei tre (essenziale)	7
A.5.2.b	3-4	stagioni predisposizione tracciati gara, gestione materiali, gestione dei tracciati, ecc.		12
A.5.2.c	5 e più	stagioni predisposizione tracciati gara, gestione materiali, gestione dei tracciati, ecc.		18

Conoscenze lingue straniere		Punteggio max 10
B.6.a	Ogni lingua - A1	1
B.6.b	Ogni lingua - A2	
B.6.c	Ogni lingua - B1	2
B.6.d	Ogni lingua - B2	
B.6.e	Ogni lingua - C1	4
B.6.f	Ogni lingua - C2	
B.6.g	Quarta lingua in aggiunta a quelle richieste (qualsiasi livello)	1

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)		Punteggio max 5
B.7.a	Conoscenze e pratiche uso PC	2
B.7.b	Corso primo soccorso BLSD	3
B.7.c	Formazione inerente la sicurezza luoghi di lavoro	2
B.7.e	Corsi di formazione specifica per la manzione	3

Totale - Criteri Oggettivi

Max 75 p

Livello di professionalità

Punteggio

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio/Scheda

Max 25 p

TOTALE

Max 100 p

TABELLA DI VALUTAZIONE PERSONALE

E2) SOCCORSO PISTE

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 15
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (sport-medicina)	15
B.1.b	Laurea triennale pertinente (sport-medicina)	12
B.1.c	Diploma maturità 5 anni pertinente (sport-medicina)	8
B.1.d	Qualifica professionale 3 anni pertinente (sport-medicina)	5
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	5
B.1.f	Licenza Media	2

Capacità sciatoria		Punteggio max 5
B.2.a	da esperienza agonistiche (partecipazione a gare FIS e FIS per almeno 5 stagioni)	5
B.2.b	Ottima professionale (maestro di sci - allenatore - ecc.)	5
B.2.c	Ottima amatoriale (in grado di affrontare piste nere)	4
B.2.d	amatoriale (in grado di affrontare piste rosse)	3
B.2.e	non sciatore/principiante	0

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)		Punteggio max 20	
B.3.a	Diploma di MAESTRO di Sci Alpino / Snowboard	uno dei tre	1
B.3.b	Diploma di ALLENATORE di Sci Alpino / Snowboard (secondo il livello)		1-2-3
B.3.c	Diploma di ISTRUTTORE di Sci Alpino / Snowboard (secondo il livello)		1-2-3
B.3.d	Guida Alpina		2
B.3.e	Soccorso Alpino		3
B.3.f	Abilitazione CRESP come Soccorritore	uno dei tre	4
B.3.g	Abilitazione CRESP come Pattugliatore		8
B.3.h	Abilitazione CRESP come Coordinatore di Stazione		12
B.3.i	Abilitazione AINEVA cat. 2a	uno dei tre	1
B.3.j	Abilitazione AINEVA cat. 2b		2
B.3.k	Abilitazione AINEVA cat. 2c/2d		3

Pre-Requisito - Esperienza operativa (punteggi cumulabili)				Punteggio max 25
A.6.a	1-2-3	stagioni come Soccorritore / Soccorso alpino	uno dei due	3
A.6.b	4-5 e più	stagioni come Soccorritore / Soccorso alpino		7
A.6.c	1-2-3	stagioni come Pattugliatore	uno dei due	4
A.6.d	4-5 e più	stagioni come Pattugliatore		8
A.6.e	1-2-3	stagioni come Coordinatore di stazione	uno dei due	5
A.6.f	4-5 e più	stagioni come Coordinatore di stazione		10

Conoscenze lingue straniere		Punteggio max 7
B.6.a	Ogni lingua - A1	1
B.6.b	Ogni lingua - A2	
B.6.c	Ogni lingua - B1	2
B.6.d	Ogni lingua - B2	
B.6.e	Ogni lingua - C1	4
B.6.f	Ogni lingua - C2	
B.6.g	Quarta lingua in aggiunta a quelle richieste (qualsiasi livello)	1

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)		Punteggio max 3
B.7.a	Conoscenze e pratiche uso PC	2
B.7.c	Formazione inerente la sicurezza luoghi di lavoro	2

Totale - Criteri Oggettivi

Max 75 p

Livello di professionalità

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio/Scheda

Punteggio

Max 25 p

TOTALE

Max 100 p

TABELLA DI VALUTAZIONE PERSONALE

F1) Operatori gestione Snow Park (Snowboard Acrobatico)

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 10
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (sport-medicina)	10
B.1.b	Laurea triennale pertinente (sport-medicina)	8
B.1.c	Diploma maturità 5 anni pertinente	6
B.1.d	Qualifica professionale 3 anni pertinente	4
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	3
B.1.f	Licenza Media	2

Capacità sciatoria		Punteggio max 5
B.2.a	da esperienza agonistiche (partecipazione a gare FIS e FIS per almeno 5 stagioni)	5
B.2.b	Ottima professionale (maestro di sci - allenatore - ecc.)	5
B.2.c	Ottima amatoriale (in grado di affrontare piste nere)	4
B.2.d	amatoriale (in grado di affrontare piste rosse)	3
B.2.e	non sciatore/principiante	0

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)		Punteggio max 15	
B.3.a	Diploma di MAESTRO di Sci Alpino/Snowboard	uno dei tre	2
B.3.b	Diploma di ALLENATORE di Sci Alpino / Snowboard (secondo il livello)		3-5-7
B.3.c	Diploma di ISTRUTTORE di Sci Alpino / Snowboard (secondo il livello)		3-5-7
B.3.d	Guida Alpina		2
B.3.e	Soccorso Alpino		1
B.3.f	Abilitazione CRESP come Soccorritore	uno dei tre	1
B.3.g	Abilitazione CRESP come Pattugliatore		2
B.3.h	Abilitazione CRESP come Coordinatore di Stazione		3
B.3.i	Abilitazione AINEVA cat. 2a	uno dei tre	2
B.3.j	Abilitazione AINEVA cat. 2b		3
B.3.k	Abilitazione AINEVA cat. 2c/2d		4

Esperienze professionali pertinenti con le mansioni richieste			Punteggio max 35
A.7.1.a	1	stagione	7
A.7.1.b	2	stagioni	10
A.7.1.c	3	stagioni	18
A.7.1.d	4	stagioni	25
A.7.1.e	5	stagioni e sup.	35

Conoscenze lingue straniere		Punteggio max 5
B.6.a	Ogni lingua - A1	1
B.6.b	Ogni lingua - A2	
B.6.c	Ogni lingua - B1	2
B.6.d	Ogni lingua - B2	
B.6.e	Ogni lingua - C1	3
B.6.f	Ogni lingua - C2	
B.6.g	Quarta lingua in aggiunta a quelle richieste (qualsiasi livello)	1

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)		Punteggio max 5
B.7.a	Conoscenze e pratiche uso PC	2
B.7.b	Corso primo soccorso BLSD	3
B.7.c	Formazione inerente la sicurezza luoghi di lavoro	2
B.7.e	Corsi di formazione specifica per la mansione	3

Totale - Criteri Oggettivi

Max 75 p

Livello di professionalità

Punteggio

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio/Scheda

Max 25 p

TOTALE

Max 100 p

TABELLA DI VALUTAZIONE PERSONALE

G1 – Operatore Cassa - emissione skipass

Pre-Requisito - Titoli di Studio (alternativo) (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 20
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (lingue - amministrativo - economia)	da 16 a 20*
B.1.b	Laurea triennale pertinente (lingue - amministrativo - economia)	14
B.1.c	Diploma maturità 5 anni pertinente (lingue - amministrativo - economia)	12
B.1.d	Qualifica professionale pertinente (lingue - amministrativo - economia) (3 anni)	8
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	6
B.1.f	Licenza Media	3

* voto di laurea: 16 tra 78 e 90; 18 tra 91 e 104; 20 se > 105

Pre-Requisiti - Operatore casse skipass (alternativo)			Punteggio max 20
A.8.1.a	1	stagione	3
A.8.1.b	2	stagioni	6
A.8.1.c	3	stagioni	12
A.8.1.d	4	stagioni	16
A.8.1.e	5 e più	stagioni	20

Pre-Requisiti - Operatore casse diverse - prodotti turistici (alternativo)			Punteggio max 10
A.8.2.a	1	stagione	2
A.8.2.b	2	stagioni	4
A.8.2.c	3	stagioni	6
A.8.2.d	4	stagioni	8
A.8.2.e	5 e più	stagioni	10

Pre-requisito - Conoscenze lingue straniere (inglese essenziale)		Punteggio max 20
B.6.a	Ogni lingua - A1	1
B.6.b	Ogni lingua - A2	2
B.6.c	Ogni lingua - B1	3
B.6.d	Ogni lingua - B2	4
B.6.e	Ogni lingua - C1	5
B.6.f	Ogni lingua - C2	6
B.6.g	Quarta lingua in aggiunta a quelle richieste (qualsiasi livello)	1

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori		Punteggio max 5
B.7.a	Conoscenza e pratiche uso PC	2
B.7.e	Corsi di formazione specifica per la mansione	3

Totale - Criteri Oggettivi

Max 75 p

Livello di professionalità

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio/Scheda

Max 25 p

TOTALE

Max 100 p

TABELLA DI VALUTAZIONE PERSONALE

H) Operatore addetto alle pulizie

Pre-Requisito - Esperienza addetto alle pulizie presso stazioni invernali (alternativo)			Punteggio max 40
A.9.a	1	stagione	8
A.9.b	2	stagioni	16
A.9.c	3	stagioni	24
A.9.d	4	stagioni	32
A.9.e	5	stagioni e sup.	40

Pre-Requisito - Esperienza addetto alle pulizie presso altre aziende / privati (alternativo)			Punteggio max 25	
			Privati	Aziende
A.9.a	1	stagione	3	5
A.9.b	2	stagioni	6	10
A.9.c	3	stagioni	9	15
A.9.d	4	stagioni	12	20
A.9.e	5	stagioni e sup.	15	25

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)			Punteggio max 10
B.7.b	Corso primo soccorso BLSD		4
B.7.c	Formazione inirente la sicurezza luoghi di lavoro		4
B.7.e	Corsi di formazione specifica per la mansione		4

Totale - Criteri Oggettivi **Max 75 p**

Livello di professionalità **Punteggio**

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio/Scheda **Max 25 p**

TOTALE **Max 100 p**

TABELLA DI VALUTAZIONE PERSONALE

M) Operatore tecnico elettrico - elettronico

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 20
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (ingegneria elettrotecnica, elettronica)	20
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria elettrotecnica, elettronica)	17
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore elettrotecnico, elettronico)	14

Abilitazioni		Punteggio max 5
B.5.1.a	Macchinista di Funivia ed Agganciamento	5
B.5.1.b	Agenti Agganciamento e di Vettura - Macchinisti Attacchi Fissi	3
B.5.1.c	Macchinista scivola - agenti scivola e attacchi fissi	2

Capacità sciatoria		Punteggio max 3
B.2.a	da esperienza agonistiche (partecipazione a gare FIS e FIS per almeno 5 stagioni)	3
B.2.b	Ottima professionale (maestro di sci - allenatore - ecc.)	3
B.2.c	Ottima amatoriale (in grado di affrontare piste nere)	2
B.2.d	amatoriale (in grado di affrontare piste rosse)	1
B.2.e	non sciatore/principiante	0

Esperienze professionali quale operatore nell'ambito delle stazioni invernali		Punteggio max 10
B.5.2.a	1 stagione	2
B.5.2.b	2 stagioni	4
B.5.2.c	3 stagioni	7
B.5.2.d	4 stagioni	9
B.5.2.e	5 stagioni e sup.	10

Esperienze professionali quali manutentore elettrico/elettronico ambito stazioni invernali		Punteggio max 15
B.5.3.a	1 stagione	4
B.5.3.b	2 stagioni	6
B.5.3.c	3 stagioni	9
B.5.3.d	4 stagioni	11
B.5.3.e	5 stagioni e sup.	15

Esperienze professionali quali manutentore in campo elettrico/elettronico		Punteggio max 15
B.5.4.a	1 stagione	4
B.5.4.b	2 stagioni	6
B.5.4.c	3 stagioni	9
B.5.4.d	4 stagioni	11
B.5.4.e	5 stagioni e sup.	15

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)		Punteggio max 7
B.7.a	Uso di computer e sue applicazioni	3
B.7.b	Corso primo soccorso BLS	3
B.7.c	Formazione inerente la sicurezza sui luoghi di lavoro	3
B.7.e	Corsi di formazione specifica per la mansione	3

Totale - Criteri Oggettivi

Max 75 p

Livello di professionalità

Punteggio

Totale - Criteri Soggettivi - Colloquio/Scheda

Max 25 p

TOTALE

Max 100 p