

AVVISO PUBBLICO

**PER L'ASSUNZIONE DI FIGURE PROFESSIONALI CON UTILIZZO STAGIONALE
CON QUALIFICAZIONE TECNICA, OPERATIVA ED AMMINISTRATIVA
PER I POLI TURISTICI MONTANI GESTITI DA PromoTurismoFVG**

per periodi di lavoro individualmente variabili,
nell'intervallo temporale dal **01.06.2017** e il **15.11.2017**

1. Premessa

PromoTurismoFVG (di seguito anche l'Ente) è ente pubblico economico funzionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, costituito in attuazione alla L.R. n.50 dd. 25.06.1993.

L'Ente ha personalità giuridica, autonomia gestionale, patrimoniale, contabile e tecnica ed è sottoposto alla vigilanza della Regione.

PromoTurismoFVG, al fine di garantire la programmata attività gestionale nella **stagione estiva 2017**, intende perfezionare la ricerca, la selezione e l'inserimento operativo di alcune figure professionali **nel periodo indicativo massimo** compreso tra il **01.06.2017** e il **15.11.2017**, suddivise fra:

- a) addetti stagionali per Esercizio impianti e strutture ludiche;**
- b) addetti stagionali per Manutenzioni impianti funiviari, mezzi battipista ed impianti di innevamento;**

con durata dei singoli rapporti variabile a seconda dei programmi di servizio delle Unità produttive elencate nell'avviso di selezione e con **contratti a tempo determinato e modalità part-time verticale**.

Il personale oggetto della ricerca sarà adibito, a seconda delle mansioni, alle funzioni connesse prevalentemente con la manutenzione di infrastrutture tecniche e impiantistiche e a supporto di gestioni stagionali degli impianti, nei Poli turistici di Piancavallo (Comune di Aviano – PN), Forni di Sopra/Sauris, Ravascletto/Zoncolan, (Comuni di Ravascletto e Sutrio – UD), Tarvisio e Sella Nevea (Comuni di Chiusaforte e Resia – UD) della regione Friuli Venezia Giulia.

La decorrenza e la durata del rapporto di lavoro per ogni profilo individuale e mansione sono collegate alla programmazione operativa e di servizio delle diverse Unità Produttive.

Il numero dei candidati individuato per ciascuna sede operativa (Polo) è indicativo e si riferisce ai fabbisogni medi programmati alla data attuale per il periodo temporale sopra indicato.

Le chiamate effettive al lavoro potrebbero essere sia inferiori che superiori a quelle risultanti dalle posizioni sotto indicate, in dipendenza dei reali fabbisogni dell'Ente.

Al termine del rapporto di lavoro per ciascun dipendente sarà emesso un giudizio complessivo sulla performance individuale che sarà consegnato allo stesso e che potrà essere utilizzato nelle future selezioni effettuate da PromoTurismoFVG in sostituzione del colloquio orale, assumendo direttamente il relativo punteggio.

Ai sensi del D.lgs. 15.06.2015 n° 81 Art. 24, comma 3, hanno diritto di precedenza gli addetti stagionali che, avendo operato nella stagione precedente nelle medesime mansioni, abbiano manifestato per iscritto la loro volontà di esercitare il suddetto diritto entro tre mesi dalla cessazione del rapporto. Il diritto di prelazione si estingue una volta trascorso un anno dalla cessazione del rapporto.

2. Piano delle assunzioni stagionali

L'avviso in oggetto prevede in via indicativa, ma non obbligatoria, l'assunzione di un **numero massimo di 26 addetti per la stagione estiva 2017, con contratto a tempo determinato e con la modalità part-time verticale**, con decorrenza di inizio e cessazione variabili in relazione ai calendari programmati ed al tasso di impegno orario dipendente dall'andamento meteorologico stagionale e dalle esigenze organizzative del singolo polo.

Il tutto a giudizio esclusivo di PromoTurismoFVG, in relazione alla sua programmazione operativa, e senza che possa essere ipotizzata da parte dei candidati alcuna legittima aspettativa in merito al numero degli operatori effettivamente avviati al lavoro e alla durata del proprio rapporto di lavoro nell'intervallo temporale indicato.

Le posizioni da ricoprire per ciascun Polo sono le seguenti:

a) Addetti Stagionali per Esercizio dal 01.06.2017 al 10.10.2017

<i>Mansione</i>		<i>Piancavallo</i>	<i>Forni di Sopra - Sauris</i>	<i>Ravascletto Zoncolan</i>	<i>Tarvisio</i>	<i>Sella Nevea</i>
A1	Macchinista di Funivia			1		
A2	Macchinista di Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico		1			1
A3	Agente di Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico	1			2	
B1	Operatori di nastri trasportatori – parchi gioco estivi – slittovie				4	
F	Operatori gestione Bike Park Piancavallo	1				
G	Operatori per gestione casse emissione biglietti e servizi front office	1			3	
Totale per Polo		3	1	1	9	1
TOTALE GENERALE		15				

b) Addetti Stagionali per Manutenzioni dal 01.06.2017 al 15.11.2017

<i>Mansione</i>		<i>Piancavallo</i>	<i>Forni di Sopra - Sauris</i>	<i>Ravascletto Zoncolan</i>	<i>Tarvisio</i>	<i>Sella Nevea</i>
AA	Manutentori/operatori di impianti funiviari	1	1	2	2	2
CC	Manutentori di mezzi battipista	1				
DD	Manutentori di impianti di innevamento	1		1		
Totale per Polo		3	1	3	2	2
TOTALE GENERALE		11				

3. Qualifiche e titoli essenziali di natura professionale per l'accesso alla selezione ("requisiti professionali").

La mancanza di uno qualunque dei requisiti previsti per ogni tipologia di mansione lavorativa, esclude il candidato dalla possibilità di accedere alla selezione.

Addetti stagionali per esercizio:

- *Per le mansioni di cat. **A (da A1 ad A3):** Macchinisti di Funivia, Macchinisti di Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico, Agenti di Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico:*
 - Possesso delle abilitazioni per gli specifici ruoli riconosciute dalla Regione Friuli Venezia Giulia sulla base della vigente normativa sui trasporti a fune in esercizio pubblico.
- *Per la mansione **B1 (Operatori di nastri trasportatori – parchi gioco estivo – slittovie): (Agenti di tappeti mobili – bob su rotaia – operatori gestione parco giochi)***
 - Precedenti esperienze nel ruolo in imprese operanti nel settore degli impianti funiviari/gestione piste da sci ovvero di parchi gioco (giochi gonfiabili, scivoli tubing) non invernali o, in alternativa, diploma di maturità (o laurea) in campo meccanico, elettrotecnico, elettronico o possesso di una delle abilitazioni riconosciute dalla Regione Friuli Venezia Giulia sulla base della vigente normativa sui trasporti a fune in esercizio pubblico (mansione B1 o superiori);
- *Per la mansione **F (Operatori gestione Bike Park Piancavallo):***
 - Precedenti esperienze nel ruolo di operatore di bike park in aree attrezzate, in particolare per la Downhill oltre ad attività di fun bike.
- *Per la mansione **G (Operatori per gestione casse emissione biglietti e servizi di front office):***
 - Precedenti esperienze nel ruolo in stazioni invernali o attività assimilabili quali sistemi di emissione skipass ovvero nel settore dei servizi turistico – sportivi in attività di front line (significativa vendita di ticket abbinata a servizio informazioni), conoscenza di una delle seguenti lingue straniere: inglese, tedesca e sloveno.

Addetti stagionali per Manutenzione:

- *Per la mansione di cat. **AA (Manutentori/operatori di impianti funiviari)***
 - Possesso delle abilitazioni per gli specifici ruoli (mansioni da A1 ad A3) riconosciute dalla Regione Friuli Venezia Giulia sulla base della vigente normativa sui trasporti a fune in esercizio pubblico.
 - Esperienza operativa obbligatoria, quale manutentore, maturata in ambito funiviario su impianti complessi (seggiovie-telecabine-funivie), o nel campo meccanico/oleodinamico o elettrotecnico o elettronico in aziende artigianali/industriali per almeno due anni.
- *Per la mansione di cat. **CC (Manutentore di mezzi battipista)***
 - Precedenti esperienze nel ruolo, con imprese del settore impianti funiviari /gestori di piste da sci, come operatori su mezzi battipista (specificando i modelli) e relativo periodo.
 - Esperienza operativa obbligatoria, quale manutentore, maturata nell'ambito della gestione piste da sci, o nel campo meccanico/pneumatico/elettrauto in aziende artigianali/industriali per almeno due anni.
- *Per la mansione di cat. **DD (Manutentore di impianti di innevamento)***
 - Precedenti esperienze nel ruolo specifico con imprese del settore impianti funiviari /gestione piste da sci come operatori su impianti e reti di innevamento composte anche da più tipologie/marche di generatori e da centrali di pompaggio di elevata potenza idraulica, con il relativo periodo.
 - Esperienza operativa obbligatoria, quale manutentore, maturata nell'ambito della produzione di neve artificiale o nel campo meccanico/idraulico o elettrotecnico o elettronico in aziende artigianali/industriali per almeno due anni.

Per tutte le posizioni sopra indicate:

- le abilitazioni professionali possono essere prodotte anche in copia o fotocopia semplice;
- i titoli di studio e le attestazioni di precedenti esperienze lavorative possono essere prodotte nella forma dell'autocertificazione tramite compilazione degli appositi spazi nel modello di richiesta di assunzione. Saranno prese in considerazione le esperienze maturate nell'ultimo decennio.
- I contenuti dichiarati concorreranno alla valutazione secondo i criteri pubblicati, con la riserva di ogni azione di legge in caso di conclamata assenza dei requisiti dichiarati.

E' facoltà di PromoTurismoFVG richiedere ai soggetti selezionati per l'assunzione, la produzione:

- della documentazione comprovante l'esperienza acquisita e i titoli maturati;
- qualsiasi ulteriore documentazione utile alla certificazione dei requisiti generali e professionali;

pena l'esclusione dall'elenco degli idonei all'assunzione di chi non adempia alla richiesta o la cui documentazione prodotta non fosse corrispondente a quanto dichiarato nella domanda.

4. Qualifiche e titoli essenziali di natura generale e civile per l'accesso alla selezione ("requisiti generali").

I candidati devono essere, inoltre, in possesso dei seguenti "requisiti generali":

- a) cittadinanza italiana. Possono altresì partecipare tutti i soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dall'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 dd. 7 febbraio 1994, purché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà verificato nel corso dell'eventuale colloquio orale. Per l'assunzione alle mansioni di "macchinista e di agente" di impianti di risalita in servizio pubblico è necessario possedere la cittadinanza di uno Stato membro della Comunità Europea a norma del DM 17.09.2014 del Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti, art 11.
- b) i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001 devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c) età non inferiore a diciotto anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo da pubblica amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e s.m.i., nonché abbiano usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;
- e) idoneità fisica all'impiego. PromoTurismoFVG ha facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva il candidato cui intende affidare l'incarico, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni il cui espletamento costituisce parte dell'incarico;
- f) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- g) assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi della vigente normativa, la costituzione di un rapporto di impiego con una amministrazione pubblica;
- h) l'assolvimento dell'obbligo scolastico vigente per legge nel periodo di formazione del singolo candidato.

Tutti i "requisiti professionali soggettivi" e i "requisiti generali" sopra elencati (detti di seguito anche "i requisiti") devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente avviso, nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

5. Criteri di selezione e di chiamata

Punteggio assegnato a titoli ed esperienza professionali (su base dell'autodichiarazione)

La selezione delle candidature avverrà in un primo momento mediante l'attribuzione ai candidati di un punteggio derivante dall'utilizzo dei parametri di seguito indicati (evidenziati i titoli essenziali per l'ammissione), per un punteggio attribuibile massimo come di seguito indicato:

		Abilitazioni conduzione impianti funiviari	Titoli di studio	Attestazioni professionali ambiente montano	Esperienza operativa nella gestione stazioni invernali	Esperienza operativa in ambiti e mezzi affini	Esperienza manutentore in stazioni invernali	Esperienza manutentore in altre aziende	Altre conoscenze e abilitazioni	Totale
A1 A2 A3	Operatori impianti di risalita di tipo complesso	10	15	5	25	0	0	0	20	75
B1	Operatori nastri trasportatori, parchi gioco estivi, slittovie	5	15	5	15	15	0	0	20	75
F	Operatore gestione Bike Park Piancavallo		10	10	25	15	0	0	15	75
G	Operatori addetti alle casse di emissione skipass		20	0	20	10	0	0	10	60
AA	Manutentore – operatore di impianti di risalita (di tipo complesso)	10	15	0	10	0	20	10	10	75
CC	Manutentore di mezzi battipista	0	15	0	0	0	30	20	10	75
DD	Manutentore di impianti di innevamento	0	15	0	0	0	30	20	10	75

L'attribuzione del punteggio è effettuata da una Commissione esaminatrice appositamente costituita che analizzerà i contenuti delle domande pervenute e la relativa documentazione e procederà nei limiti massimi indicati nella tabella precedente e secondo la gradualità di dettaglio esposta nell'Allegato sub 1) al presente Avviso.

Punteggio attribuito in base a colloquio o scheda di valutazione

Successivamente alla valutazione su base documentale delle candidature, i concorrenti saranno inseriti in graduatorie decrescenti di punteggio per mansione.

Per ciascuna mansione, sulla base della graduatoria predisposta, saranno sentiti in colloquio individuale dalla Commissione esaminatrice i concorrenti meglio posizionati, con limite numerico complessivo pari alle esigenze espresse nella tabella al punto 2, aumentate del 30% e arrotondate all'unità superiore.

A seguito del colloquio, la Commissione esprimerà una valutazione fino ad un massimo di **25 punti per le mansioni A – B – F – AA - CC -DD**, che terrà conto delle capacità professionali e tecniche del candidato e del suo potenziale di sviluppo a sostegno della strategia gestionale di PromoTurismoFVG.

Per la sola mansione G la valutazione del colloquio avrà un massimo di 40 punti, 15 dei quali relativi alla valutazione della conoscenza di una o più lingue straniere eventualmente dichiarate.

Il giudizio sarà formulato approfondendo anche i livelli di flessibilità operativa del candidato, la sua attitudine all'innovazione ed al lavoro in gruppo, la sua capacità e idoneità ad assumere responsabilità, inclusa la sua attitudine a relazionarsi con il cliente secondo avanzati criteri di qualità del servizio.

Potranno derogare dal colloquio i candidati in possesso delle schede di valutazione rilasciate da PromoTurismoFVG alla chiusura dei precedenti contratti di lavoro stagionali, relative alle mansioni svolte e relativi punteggi, fino ad un massimo di 25 punti. **Per la mansione G sarà comunque effettuato il colloquio per la parte riguardante la verifica della conoscenza delle lingue straniere e l'attribuzione del relativo punteggio.**

Punteggio finale complessivamente attribuito

Ai candidati è quindi attribuito dalla Commissione esaminatrice il punteggio finale come somma del punteggio riconosciuto ai titoli, all'esperienza professionale su base documentale, e quello conseguito a seguito del colloquio individuale, quindi per un totale complessivo massimo di 100 punti.

Nella graduatoria sarà data priorità ai candidati che hanno esercitato il diritto di prelazione ai sensi D.lgs. 15.06.2015 n° 81 Art. 24, comma 3.

I candidati sono quindi inseriti in una graduatoria con punteggio complessivo decrescente a partire dal candidato con punteggio più elevato in relazione a ciascuna mansione. Accanto a ciascun nominativo della graduatoria sarà indicato il Polo per il quale è stata espressa preferenza nella domanda di partecipazione nell'ordine di priorità indicato dal richiedente (nel caso sia stata espressa l'opzione anche per il secondo Polo).

A parità di punteggio complessivo ottenuto sarà data la precedenza nella lista a coloro che hanno un punteggio superiore nelle referenze relative all'esperienza lavorativa e, ove ancora necessario, al candidato con età inferiore.

Criteri per l'assunzione effettiva

- a) Le chiamate in servizio avverranno secondo le esigenze dettate dalle necessità operative di ciascun Polo in relazione alle specifiche mansioni.
- b) I candidati saranno invitati a prendere servizio, per la mansione attribuita, unicamente presso il/i Polo/i segnalati in sede di domanda, fatto salvo quanto previsto al successivo capoverso f).
- c) Per ciascun Polo i candidati saranno chiamati sulla base della graduatoria a punteggio decrescente predisposta dalla Commissione per ciascuna mansione, a partire dal candidato con punteggio superiore, mano a mano che l'Ente ne manifesti la necessità.
- d) Il candidato chiamato potrà rinunciare all'incarico propositogli. In questo caso l'incarico sarà proposto al candidato seguente nella lista, fino ad esaurimento della graduatoria.
- e) In caso di chiamata successiva per la medesima mansione, qualora il candidato non accettasse nuovamente l'incarico proposto, sarà considerato rinunciante, verrà eliminato dalla graduatoria e l'incarico sarà proposto al candidato successivo in graduatoria e così via fino a che tutti i posti disponibili non siano stati ricoperti.
- f) Qualora nessun candidato presente in graduatoria abbia accettato l'incarico proposto in un determinato Polo, lo stesso sarà proposto al candidato con punteggio più alto per quella mansione che non abbia espresso preferenze per quel Polo.
- g) Qualora non fosse possibile ricoprire i posti a disposizione con la graduatoria derivante dal presente avviso, PromoTurismoFVG potrà rivolgersi per l'assunzione direttamente a personale esterno, sulla base di accordi individuali.

6. Contenuti del contratto individuale

Il personale da assumere sarà inquadrato nell'ambito del **CCNL addetti impianti a fune**, nel livello contrattuale appropriato alla mansione in esso definito, con data inizio e fine del rapporto determinata dalla programmazione dei servizi stagionali al pubblico (esercizio impianti), dalla programmazione delle lavorazioni tecniche (per manutenzione impianti, infrastrutture, immobili e reti di innevamento) e dai piani di lavoro degli uffici.

La specificità delle posizioni ricercate è evidenziata dai parametri contrattuali comprendenti la flessibilità dell'orario di lavoro che prevede, nelle mansioni a carattere funiviario, orari in regime diurno-notturno e festivo.

Sarà cura e obbligo del dipendente con dimora in località distante dalla sede di lavoro, assicurarsi la disponibilità di alloggio a proprie spese nella località prescelta in modo da rispettare gli orari di lavoro e i turni di servizio.

L'assunzione, pur risultando riferita ad uno dei Poli cui candidato ha espresso la propria preferenza, prevede la disponibilità del dipendente per l'intera durata del rapporto contrattuale ad assumere temporaneamente funzioni anche su Poli diversi da quello di prima assegnazione, in base alle esigenze aziendali, a parità di condizioni contrattuali e di mansione.

7. Modalità di presentazione delle domande di assunzione e condizioni generali

Gli aspiranti dovranno far pervenire a:

PromoTurismoFVG
sede delle Divisione Promotur
Via Palladio n. 90,
33010 Tavagnacco (UD)
ovvero alla casella PEC
promoturismo.fvg@certregione.fvg.it

ovvero mediante consegna presso gli uffici delle sedi operative di:

- **Piancavallo**, piazzale del Tremol, 3 presso uffici seggiovia Tremol;
- **Forni di Sopra**, via Nazionale, 1 presso uffici seggiovia Varmost;
- **Ravascletto**, via Monte Zoncolan, 84 presso uffici funivia monte Zoncolan;
- **Tarvisio**, SS 13 Km 217, presso uffici telecabina monte Lussari;
- **Sella Nevea**, piazzale Slovenia, presso stazione a valle ex funivia Canin;

entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 26.05.2017, domanda di assunzione redatta su apposito modulo (allegato), nella quale dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del DPR 445/2000, nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC, il possesso dei requisiti professionali soggettivi e quelli generali di cui al punto 4 del presente avviso e alla quale dovranno allegare copia della carta di identità. Non saranno accettate raccomandate che, pur inviate entro il termine previsto, siano recapitate a PromoTurismoFVG successivamente allo stesso. Al fine di procedere alla corretta valutazione dei titoli e competenze autodichiarati dai candidati, PromoTurismoFVG ha predisposto un apposito modello di domanda di partecipazione.

Il modello deve essere compilato in maniera accurata e completa specificando fra l'altro:

- Polo/Poli di destinazione (si possono indicare al massimo 2 Poli in ordine di preferenza);
- posizione/mansione richiesta;
- indirizzo di dimora e contatti di reperibilità.

L'indicazione di almeno un Polo è obbligatoria e vincolante rispetto all'effettiva immissione in servizio.

E' facoltà del candidato proporre il proprio Curriculum Vitae completo che sarà eventualmente considerato a supporto delle valutazioni oggettive.

Sono ammesse anche domande multiple, riguardanti più mansioni.

In tal caso le posizioni saranno valutate in maniera indipendente e, qualora al termine della selezione il candidato risulti qualificato in più mansioni, la scelta in merito a quale mansione assegnare il candidato spetta esclusivamente a PromoTurismoFVG.

PromoTurismoFVG, inoltre, si riserva **di non assumere alcun candidato o di assumere candidati in numero anche diverso rispetto a quanto programmato** in totale o per ciascun Polo, indipendentemente dall'esito e dalla consistenza della graduatoria finale, essendo la programmazione operativa (e quindi le relative esigenze di impegno di risorse) condizionata dai calendari di servizio approvati dalla Giunta Regionale e dalla aleatorietà della programmazione operativa di periodo.

La documentazione pervenuta sarà analizzata e valutata nel rispetto dei criteri di cui al presente avviso di selezione e del diritto alla privacy.

Come previsto al punto 5 del presente avviso, la valutazione delle candidature pervenute sarà effettuata da una Commissione esaminatrice nominata dal Direttore generale, composta da due membri e integrata, per i colloqui orali, dal Responsabile della Gestione Operativa di un Polo e, ove necessario da persone con conoscenza delle lingue straniere di interesse e dichiarate dai candidati nel modulo di domanda di assunzione.

I giudizi e i punteggi di merito riguardanti gli attestati, la qualità delle referenze, il valore delle esperienze e l'importanza dei fattori distintivi propri del ruolo da ricoprire sono assegnati dalla Commissione con i criteri definiti nel presente avviso di selezione e riportati nell'Allegato 1.

PromoTurismoFVG inoltre si riserva la facoltà di assumere a chiamata diretta eventuali altri candidati, qualora le candidature pervenute si siano rivelate con caratteristiche e consistenza professionale inadeguate, per le esigenze

**Avviso pubblico per l'assunzione di figure professionali con utilizzo stagionale
con qualificazione tecnica, operativa ed amministrativa per i poli turistici montani gestiti da PromoTurismoFVG**

operative e per il livello di competenze, motivazioni ed affidabilità richiesti dal servizio o in caso di insufficienza delle domande in relazione a tutte le posizioni lavorative richieste.

8. Pubblicità e informazione

L'avviso di selezione e la relativa modulistica per la partecipazione alla selezione sono pubblicati sul sito di PromoTurismoFVG e nella sezione avvisi e concorsi del sito internet della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

All'esito della selezione sarà data idonea pubblicità come disposto dall'Art. 16 comma d) della Legge 190/2012.

9. Disposizioni finali e trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato alla gestione della procedura selettiva nonché all'eventuale procedimento di nomina ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva.

I dati dei candidati possono essere comunicati e diffusi ad altri soggetti pubblici o privati, quando sia previsto da norme di legge o di regolamento o risultino comunque necessari per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o per rilevanti finalità di interesse pubblico.

Il trattamento riguarda anche dati sensibili e giudiziari e sarà effettuato ai sensi della normativa vigente.

All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003, e in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi. Il titolare del trattamento è PromoTurismoFVG.

Informazioni

Ai sensi dell'art.14 della legge regionale 20 marzo 2000 n.7, si comunicano i seguenti elementi informativi:

- struttura competente: PromoTurismoFVG;
- responsabile del procedimento: dott. Michele Bregant, Direttore amministrativo
- responsabile dell'istruttoria tecnica: p.i. Elvio Antoniacomi
- responsabile dell'istruttoria amministrativa: sig.ra Paola Quaja
 - tel. 0431/387156 – fax 0431/387154 e-mail: paola.quaja@promoturismo.fvg.it

Tavagnacco, 11.05.2017

PromoTurismoFVG
f.to Il Direttore generale
dott. Marco Tullio Petrangelo

Allegati:

- sub 1) – Tabelle dei parametri utilizzati per la valutazione dei candidati;
- sub 2) – Modello domanda di partecipazione.

Allegato Sub 1)
TABELLA DEI PARAMETRI UTILIZZATI PER LA VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

A) Macchinista di Seggiovia e/o Telecabina ad Agganciamento Automatico – Funivia / Agente di Telecabina o Seggiovia ad Agganciamento Automatico

Abilitazioni (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 10
A.1.a	Macchinista di Funivia	10
A.1.b	Macchinista di Cabinovia o di Seggiovia ad Agganciamento Automatico	7
A.1.c	Agente di Cabinovia o di Seggiovia ad Agganciamento Automatico	4

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 15
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	15
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	12
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	10
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	7
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	5
B.1.f	Licenza Media	3

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)		Punteggio max 5
B.2.a	Guida Alpina	2
B.2.b	Abilitazione CRESP come Soccorritore	2
B.2.c	Abilitazione CRESP come Pattugliatore	3
B.2.d	Abilitazione CRESP come Coordinatore di Stazione	4

Esperienza operativa nell'ambito della gestione impianti funiviari (punteggi cumulabili)		Punteggio max 25
B.3.a	1-2 stagioni nelle mansioni A diverse dalle richieste	5
B.3.b	3-4 stagioni nelle mansioni A diverse dalle richieste	10
B.3.c	5 e più stagioni nelle mansioni A diverse dalle richieste	12
B.3.d	1-2 stagioni nella mansione richiesta	15
B.3.e	3-4 stagioni nella mansione richiesta	20
B.3.f	5 e più stagioni nella mansione richiesta	25

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)		Punteggio max 20
B.4.a	Uso di computer e sue applicazioni	4
B.4.b	Tecnologia elettronica, elettrotecnica, elettromeccanica	5
B.4.c	Uso di mezzi speciali (muletti, gru, trattori, ecc.)	3
B.4.d	Sicurezza luoghi di lavoro	5
B.4.e	Comunicazione-front line	4
B.4.f	Conoscenza lingue straniere	5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) A1	1
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) A2	1,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) B1	2
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) B2	2,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) C1	3
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) C2	4
	Quarta o altra lingua (qualsiasi livello)	2

Criteria Oggettivi - punteggio massimo **75**

Criteria Soggettivi - Colloquio - punteggio massimo **25**

TOTALE **100**

B) Agente di tappeti mobili e slittovie

Abilitazioni (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 5
A.1.a	Macchinisti di Sciovia o superiori	5
A.1.b	Agenti di Sciovia , tappeti mobili e slittovie	2

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 15
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	15
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	12
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	10
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	7
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	5
B.1.f	Licenza Media	3

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)		Punteggio max 5
B.2.a	Guida Alpina	2
B.2.b	Abilitazione CRESP come Soccorritore	2
B.2.c	Abilitazione CRESP come Pattugliatore	3
B.2.d	Abilitazione CRESP come Coordinatore di Stazione	4

Esperienze professionali nell'ambito della gestione stazioni invernali		Punteggio max 15
B.3.a	1 stagione	3
B.3.b	2 stagioni	6
B.3.c	3 stagioni	9
B.3.d	4 stagioni	12
B.3.e	5 e più stagioni	15

Esperienze professionali in attività affini (parchi gioco estivi etc.)		Punteggio max 15
B.4.a	1 stagione	3
B.4.b	2 stagioni	6
B.4.c	3 stagioni	9
B.4.d	4 stagioni	12
B.4.e	5 e più stagioni	15

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)		Punteggio max 20
B.5.a	Uso di computer e sue applicazioni	5
B.5.b	Tecnologia elettronica, elettrotecnica, elettromeccanica	5
B.5.c	Uso di mezzi speciali (muletti, gru, trattori, ecc.)	5
B.5.d	Sicurezza luoghi di lavoro	5
B.5.e	Comunicazione-front line	5
B.5.f	Conoscenza lingue straniere	5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) A1	1
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) A2	1,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) B1	2
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) B2	2,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) C1	3
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) C2	4
	Quarta o altra lingua (qualsiasi livello)	2

Criteria Oggettivi - punteggio massimo	75
Criteria Soggettivi - Colloquio - punteggio massimo	25
TOTALE	100

F) Operatore Bike Park

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 10
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	10
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	8
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	6
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	5
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	4
B.1.f	Licenza Media	2

Attestazioni Professionali Ambiente Montano (punteggi cumulabili)		Punteggio max 10
B.2.a	Guida Alpina/Soccorso alpino	4
B.2.b	Abilitazione CRESP come Soccorritore	6
B.2.c	Abilitazione CRESP come Pattugliatore	8
B.2.d	Abilitazione CRESP come Coordinatore di Stazione	10

Esperienze professionali nella gestione di bike park		Punteggio max 25
B.3.a	1 stagione	5
B.3.b	2 stagioni	10
B.3.c	3 stagioni	15
B.3.d	4 stagioni	20
B.3.e	5 e più stagioni	25

Esperienze professionali nella gestione di strutture fun		Punteggio max 15
B.4.a	1 stagione	3
B.4.b	2 stagioni	6
B.4.c	3 stagioni	8
B.4.d	4 stagioni	12
B.4.e	5 e più stagioni	15

Nota : i punteggi delle esperienze B.3 e B.4 sono cumulabili

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)		Punteggio max 15
B.5.a	Uso di computer e sue applicazioni	2
B.5.b	Tecnologia elettronica, elettrotecnica, elettromeccanica	2
B.5.c	Uso di mezzi speciali (muletti, gru, trattori, ecc.)	4
B.5.d	Sicurezza luoghi di lavoro	3
B.5.e	Comunicazione-front line	3
B.5.f	Titoli professionali riconosciuti (accompagnatore-guida-maestro di bike)	6
B.5.g	Conoscenza lingue straniere	8
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) A1	1
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) A2	1,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) B1	2
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) B2	2,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) C1	3
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) C2	4
	Quarta o altra lingua (qualsiasi livello)	2

Criteria Oggettivi - punteggio massimo **75**

Criteria Soggettivi - Colloquio - punteggio massimo **25**

TOTALE **100**

G – Operatore Cassa

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 20
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (amministrativo - economia)	da 16 a 20*
B.1.b	Laurea triennale pertinente (amministrativo - economia)	14
B.1.c	Diploma maturità 5 anni pertinente (amministrativo - economia)	12
B.1.d	Qualifica professionale pertinente (amministrativo - economia) (3 anni)	8
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	6
B.1.f	Licenza Media	3

** voto di laurea: 16 tra 78 e 90; 18 tra 91 e 104; 20 se ≥ 105*

Operatore casse stazioni invernali			Punteggio max 20
B.2.a	1	stagione	3
B.2.b	2	stagioni	6
B.2.c	3	stagioni	12
B.2.d	4	stagioni	16
B.2.e	5 e più	stagioni	20

Operatore casse diverse servizi turistici/sportivi			Punteggio max 10
B.3.a	1	stagione	2
B.3.b	2	stagioni	4
B.3.c	3	stagioni	6
B.3.d	4	stagioni	8
B.3.e	5 e più	stagioni	10

Nota : i punteggi delle esperienze B.2 e B.3 sono cumulabili

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)		Punteggio max 10
B.4.a	Uso di computer e sue applicazioni	6
B.4.b	Comunicazione-front line	8

Criteri Oggettivi - punteggio massimo	60
Criteri Soggettivi - Colloquio - punteggio massimo	25
Criteri Soggettivi - conoscenza lingue straniere - punteggio massimo	15
TOTALE	100

AA) Manutentori e operatore di impianti funiviari

Abilitazioni (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 10
A.1.a	Macchinisti di Seggiovia ad Agganciamento Automatico – Telecabina AA - Funivia	10
A.1.b	Macchinisti di Seggiovia ad Attacco Fisso	6
A.1.c	Agenti di Seggiovia ad Agganciamento Automatico	6

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 15
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	15
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	12
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	10
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	7
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	5
B.1.f	Licenza Media	3

Esperienze professionali nell'ambito della gestione impianti funiviari		Punteggio max 10
B.2.a	1 stagione in mansioni A	2
B.2.b	2 stagioni in mansioni A	4
B.2.c	3 stagioni in mansioni A	6
B.2.d	4 stagioni in mansioni A	8
B.2.e	5 e sup stagioni in mansioni A	10

Esperienze professionali manutentore ambito funiviario		Punteggio max 20
B.3.a	1-2 stagioni	4
B.3.b	3-4 stagioni	8
B.3.c	5-6 stagioni	12
B.3.d	7-8-9 stagioni	16
B.3.e	10 e più stagioni	20

Esperienze (min 2 anni) manutentore campo meccanico/oleodinamico/ elettrotecnico o elettronico		Punteggio max 10
B.4.a	2 anni	4
B.4.b	3 anni	6
B.4.c	4 anni	8
B.4.d	5 e più anni	10

Nota : i punteggi delle esperienze B.3 e B.4 sono cumulabili

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)		Punteggio max 10
B.5.a	Uso di computer e sue applicazioni	5
B.5.b	Tecnologia elettronica, elettrotecnica, elettromeccanica	5
B.5.c	Uso di mezzi speciali (muletti, gru, trattori, ecc.)	5
B.5.d	Corso primo soccorso BLS	4
B.5.e	Formazione inerente la sicurezza luoghi di lavoro	4
B.5.f	Patente C o superiori	4
B.5.g	Corsi di formazione specifica per la mansione	5
B.5.h	Conoscenza lingue straniere	5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) A1	1
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) A2	1,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) B1	2
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) B2	2,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) C1	3
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) C2	4
	Quarta o altra lingua (qualsiasi livello)	2

Criteria Oggettivi - punteggio massimo	75
Criteria Soggettivi - Colloquio - punteggio massimo	25
TOTALE	100

CC) Manutentori di mezzi battipista

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 15
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	15
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	12
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	10
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	7
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	5
B.1.f	Licenza Media	3

Esperienza Manutentore Battipista		Punteggio max 30
B.2.a	1 stagione	10
B.2.b	2 stagioni	15
B.2.c	3 stagioni	20
B.2.d	4 stagioni	25
B.2.e	5 e più stagioni	30

Esperienze (min 2 anni) manutentore in campo meccanico/pneumatico/elettrauto		Punteggio max 20
B.3.a	2 anni	8
B.3.b	3 anni	10
B.3.c	4 anni	15
B.3.d	5 e più anni	20

Nota : i punteggi delle esperienze B.2 e B.3 sono cumulabili

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)			Punteggio max 10
B.4.a	Uso di computer e sue applicazioni		5
B.4.b	Tecnologia elettronica, elettrotecnica, elettromeccanica		5
B.4.c	Uso di mezzi speciali (muletti, gru, trattori, ecc.)		5
B.4.d	Corso primo soccorso BLS		4
B.4.e	Formazione inerente la sicurezza luoghi di lavoro		4
B.4.f	Patente C o superiori		4
B.4.g	Corsi di formazione specifica per la mansione		5
B.4.h	Conoscenza lingue straniere		5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A1	1
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	A2	1,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B1	2
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	B2	2,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C1	3
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno)	C2	4
	Quarta o altra lingua (qualsiasi livello)		2

Criteria Oggettivi - punteggio massimo	75
Criteria Soggettivi - Colloquio - punteggio massimo	25
TOTALE	100

DD) Manutentori di impianti di innevamento

Titoli di Studio (punteggi non cumulabili)		Punteggio max 15
B.1.a	Laurea specialistica pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	15
B.1.b	Laurea triennale pertinente (ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica)	12
B.1.c	Diploma maturità (tecnica o professionale) 5 anni pertinente (settore meccanico, elettrotecnico, elettronico)	10
B.1.d	Qualifica professionale (3 anni) pertinente (settore meccanico, idraulico, elettrotecnico, elettronico)	7
B.1.e	Laurea/Diploma/Qualifica professionale non pertinente	5
B.1.f	Licenza Media	3

Esperienza Manutentore Impianti Innevamento		Punteggio max 30
B.2.a	1 stagione	10
B.2.b	2 stagioni	15
B.2.c	3 stagioni	20
B.2.d	4 stagioni	25
B.2.e	5 e più stagioni	30

Esperienza (min 2 anni) manutentore meccanico/idraulico-elettrotecnico-elettronico		Punteggio max 20
B.3.a	2 anni	8
B.3.b	3 anni	10
B.3.c	4 anni	15
B.3.d	5 e più anni	20

Nota : i punteggi delle esperienze B.2 e B.3 sono cumulabili

Conoscenze diverse ed altre abilitazioni - Attestati e/o Corsi Professionali Ulteriori (punteggi cumulabili)		Punteggio max 10
B.4.a	Uso di computer e sue applicazioni	5
B.4.b	Tecnologia elettronica, elettrotecnica, elettromeccanica	5
B.4.c	Uso di mezzi speciali (muletti, gru, trattori, ecc.)	5
B.4.d	Corso primo soccorso BLS	4
B.4.e	Formazione inerente la sicurezza luoghi di lavoro	4
B.4.f	Patente C o superiori	4
B.4.g	Corsi di formazione specifica per la mansione	5
B.4.h	Conoscenza lingue straniere	5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) A1	1
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) A2	1,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) B1	2
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) B2	2,5
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) C1	3
	Ogni lingua (fra inglese/tedesco/sloveno) C2	4
	Quarta o altra lingua (qualsiasi livello)	2

Criteria Oggettivi - punteggio massimo	75
Criteria Soggettivi - Colloquio - punteggio massimo	25
TOTALE	100

PromoTurismoFVG
Divisione Promotur
Via Palladio n.90
33010 – Tavagnacco (UD)

**AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE DI FIGURE PROFESSIONALI CON UTILIZZO STAGIONALE
CON QUALIFICAZIONE TECNICA, OPERATIVA ED AMMINISTRATIVA
PER I POLI TURISTICI MONTANI GESTITI DA PromoTurismoFVG**
per periodi di lavoro individualmente variabili,
nell'intervallo temporale dal **01.06.2017** e il **15.11.2017**

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Il/La sottoscritto/a:

Cognome e nome nato/a il
a C.F..... residente/domiciliato a
.....CAP..... via nr
Cell..... email..... indirizzo PEC

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'assunzione di figure professionali con utilizzo stagionale con qualificazione tecnica, operativa ed amministrativa, per il/i seguente/i Polo/i e mansione/i:

Sede di lavoro richiesta nel Polo turistico di (è obbligatorio indicare il Polo di preferenza mentre è facoltativa l'indicazione di un secondo Polo):

- | | preferenza |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Piancavallo | 1 <input type="checkbox"/> - 2 <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Forni di Sopra – Sauris | 1 <input type="checkbox"/> - 2 <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Ravascletto – Zoncolan | 1 <input type="checkbox"/> - 2 <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Tarvisio | 1 <input type="checkbox"/> - 2 <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Sella Nevea | 1 <input type="checkbox"/> - 2 <input type="checkbox"/> |

Scelta della mansione

Con la compilazione del presente modulo il sottoscritto chiede l'inserimento nella procedura di valutazione per la/e seguente/i mansione/i:

- A1** - Macchinista di Funivia
- A2** - Macchinista di Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico
- A3** - Agente di Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico
- B1** - Agente di tappeti mobili - Agente Bob su rotaia - Operatore per gestione parchi gioco
- F** - Operatore per Bike Park
- G** - Operatori addetti alle casse di emissione biglietti e Servizi front office
- AA** - Manutentore- operatore impianti funiviari
- CC** - Manutentore di mezzi battipista
- DD** - Manutentore di impianti di innevamento

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, e del fatto che qualora venga riscontrata la non veridicità del contenuto delle seguenti dichiarazioni si incorre, fra l'altro, nella decadenza dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato in base alle stesse (art. 75 DPR cit), con finalità di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del medesimo decreto, a tal fine

DICHIARA QUANTO SEGUE

REQUISITI ESSENZIALI PER L'ACCESSO ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Qualifiche e titoli essenziali di natura generale e civile
(punto 4 dell'avviso pubblico)

- di essere cittadino/a italiano/a;
ovvero
 di trovarsi nelle condizioni di cui al vigente art. 38 del d.lgs. 165/2001 e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

- di godere dei diritti civili e politici;
ovvero
 di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi: _____
_____;

- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
ovvero
 di non essere iscritto/a nelle liste elettorali o di essere stato/a cancellato/a dalle liste elettorali per i seguenti motivi: _____
_____;

- di non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato/a licenziato per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo da pubblica amministrazione;
ovvero
 di essere stato/a destituito/a, dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato/a licenziato per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo da pubblica amministrazione per i seguenti motivi: _____
_____;

- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

- di essere in posizione regolare nei confronti del servizio di leva (*solo per chi è soggetto a tale obbligo*);

- di non aver riportato condanne penali;
ovvero
 di aver riportato le seguenti condanne penali (citare gli estremi del provvedimento): _____
_____;

- di non avere procedimenti penali pendenti;
ovvero
 di avere i seguenti procedimenti penali pendenti:
estremi del procedimento _____
tipo di reato _____
l'organo giudiziario presso il quale è pendente _____ sito in (luogo) _____

DICHIARA INOLTRE
Abilitazioni professionali
(punto 3 dell'avviso pubblico)

A1) Per le mansioni A1 – A2 - A3 è indispensabile essere in possesso dell'abilitazione specifica come di seguito indicato (Allegare copia della documentazione richiesta con le modalità indicate al punto 3 dell'Avviso). Indicare anche le stagioni svolte in mansioni diverse da quella selezionata, per la valutazione della esperienza operativa nell'ambito in genere degli impianti funiviari compresi nelle mansioni A:

Possesso di Abilitazione:

- A1** Macchinista di Funivia

Scadenza Rilasciata da

Stagioni nel ruolo (invernale/estiva)

- A2** Macchinista di Cabinovia o Seggiovia ad Agganciamento Automatico

ScadenzaRilasciata da

Stagioni nel ruolo (invernale/estiva)

- A3** Agente di Telecabina e Seggiovia ad Agganciamento Automatico

ScadenzaRilasciata da

Stagioni nel ruolo (invernale/estiva)

- A4** Agente di Vettura Funivia

ScadenzaRilasciata da

Stagioni nel ruolo (invernale/estiva)

- A5** Macchinista di Seggiovia ad attacco fisso

ScadenzaRilasciata da

Stagioni nel ruolo (invernale/estiva)

A2) Per la mansione B1 è indispensabile essere in possesso dell'abilitazione specifica, come di seguito specificato, ovvero del titolo di studio (da compilare al punto B1) di diploma di maturità (o superiori) nelle seguenti materie tecniche: meccanica, elettrotecnica, elettronica (Allegare copia della documentazione richiesta con le modalità indicate al punto 3 dell'Avviso), ovvero di specifica esperienza nei ruoli anche in attività affini:

Possesso di Abilitazione:

- Macchinisti di Sciovia o superiori

ScadenzaRilasciata da

Stagioni nel ruolo (invernale/estiva)

- Agenti di Sciovia , tappeti mobili e slittovie

ScadenzaRilasciata da

Stagioni nel ruolo (invernale/estiva)

Esperienza specifica di lavoro quale operatore su tappeti mobili, bob su rotaia, parchi gioco dotati di tappeti mobili (stazione sciistica, località turistica, periodo, tipologia di attrezzature)

- Denominazione Stazione Sciistica:

Periodo:

Tipologia di impianti e attrezzature:

- Denominazione Località turistica :
- Periodo:
- Tipologia di impianti e attrezzature:

A3) Per la mansione F è indispensabile essere in possesso della specifica esperienza nel ruolo di operatore di bike park in aree attrezzate per tali attività;

Esperienza specifica di lavoro quale operatore di bike park in aree attrezzate in particolare per la DownHill oltre ad attività di fun bike (stazione - località turistica, periodo, tipologia di attrezzature);

- Denominazione Stazione Sciistica:
- Periodo:
- Tipologia di impianti e attrezzature:

- Denominazione Località turistica:
- Periodo:
- Tipologia di impianti e attrezzature:

A4) Per la mansione G è indispensabile essere in possesso di esperienza nel ruolo (gestione cassa) in aziende di servizi al cliente (strutture di front – line con significativa vendita di ticket abbinata a servizio informazioni) nel settore turistico/sportivo ovvero di essere in possesso di esperienza nella gestione di casse con emissione di skipass e conoscere una lingua straniera tra inglese, tedesco e sloveno;

1. Esperienza di servizi di ticketing e front office nel settore turistico/sportivo (Azienda, caratteristiche)

- Denominazione Azienda n° 1:
- Periodo:
- Caratteristiche/Tipologia dei servizi di ticketing:
-

- Denominazione Azienda n° 2:
- Periodo:
- Caratteristiche/Tipologia dei servizi di ticketing:
-

- Denominazione Azienda n° 3:
- Periodo:
- Caratteristiche/Tipologia dei servizi di ticketing:
-

2. Esperienza nella gestione di casse con emissione di skipass

- Denominazione Azienda n° 1:
- Periodo:
- Caratteristiche/Tipologia attrezzature:

- Denominazione Azienda n° 2:
- Periodo:
- Caratteristiche/Tipologia attrezzature:

- Denominazione Azienda n° 3:
- Periodo:
- Caratteristiche/Tipologia attrezzature:

A5) Per la mansione AA è indispensabile essere in possesso dell'abilitazione specifica analoga alla posizione A1 come di seguito indicato (Allegare copia della documentazione richiesta con le modalità indicate al punto 3 dell'Avviso) nonché di esperienza specifica quale manutentore di impianti funiviari complessi ovvero di esperienza manutentiva in aziende artigianali/industriali:

1. Possesso di Abilitazione (almeno uno dei tre):

- Macchinista di Funivia
Scadenza Rilasciata da
- Stagioni nel ruolo (invernale/estiva)
- Macchinista di Telecabina o Seggiovia ad Agganciamento Automatico
Scadenza Rilasciata da
- Stagioni nel ruolo (invernale/estiva)
- Agente di Telecabina e Seggiovia ad Agganciamento Automatico
Scadenza Rilasciata da
- Stagioni nel ruolo (invernale/estiva)

2. Esperienza specifica di manutentore impianti funiviari (stazione sciistica, periodo, tipologia di impianti)

- Denominazione Stazione Sciistica n° 1:
- Periodo:
- Tipologia di impianti:
- Denominazione Stazione Sciistica n° 2:
- Periodo:
- Tipologia di impianti:

3. Esperienza specifica di manutentore in campo meccanico/oleodinamico o elettrotecnico o elettronico in aziende artigianali/industriali (azienda, periodo almeno biennale, tipologia attività)

- Denominazione Azienda n° 1:
- Periodo:
- Tipologia di attività:
- Denominazione Azienda n° 2:
- Periodo:
- Tipologia di attività:

A6) Per la mansione CC è indispensabile essere in possesso di esperienza specifica quale manutentore di mezzi battipista ovvero di esperienza manutentiva in aziende artigianali/industriali:

1. Esperienza specifica di manutentore di mezzi battista (stazione sciistica, periodo, tipologia di mezzi)

- Denominazione Stazione Sciistica n° 1:
- Periodo:
- Tipologia di mezzi:

- Denominazione Stazione Sciistica n° 2:
- Periodo:
- Tipologia di mezzi:

2. Esperienza specifica di manutentore in campo meccanico/oleodinamico o elettrauto in aziende artigianali/industriali (azienda, periodo almeno biennale, tipologia attività)

- Denominazione Azienda n° 1:
- Periodo:
- Tipologia di attività:
- Denominazione Azienda n° 2:
- Periodo:
- Tipologia di attività:
- Tipologia di impianto:

A7) Per la mansione DD è indispensabile essere in possesso di esperienza specifica quale manutentore di impianti di innevamento ovvero di esperienza manutentiva in aziende artigianali/industriali:

1. Esperienza specifica di manutentore di impianti di innevamento (stazione sciistica, periodo, tipologia di mezzi)

- Denominazione Stazione Sciistica n° 1:
- Periodo:
- Tipologia di impianti:
- Denominazione Stazione Sciistica n° 2:
- Periodo:
- Tipologia di impianti:

2. Esperienza specifica di manutentore in campo meccanico/idraulico o elettrotecnico o elettronico in aziende artigianali/industriali (azienda, periodo almeno biennale, tipologia attività)

- Denominazione Azienda n° 1:
- Periodo:
- Tipologia di attività:
- Denominazione Azienda n° 2:
- Periodo:
- Tipologia di attività:

Titoli di studio e competenze professionali

(art 3 dell'avviso pubblico)

B1) TITOLI DI STUDIO (indicare titolo, tipologia e punteggio di studio conseguito, allegare copia documento con le modalità indicate al punto 3 dell'Avviso)

- Licenza Media
- Qualifica professionale (3 anni)

Descrizione qualifica Punteggio

Istituto Anno conseguimento.....

Allegato Sub 2)

Diploma maturità 5 anni

Descrizione qualifica Punteggio

Istituto Anno conseguimento.....

Laurea triennale

Descrizione qualifica Punteggio

Istituto Anno conseguimento.....

Laurea specialistica

Descrizione qualifica Punteggio

Istituto Anno conseguimento.....

B2) ATTESTATI PROFESSIONALI AMBIENTE MONTANO (allegare copia attestati con le modalità indicate al punto 3 dell'Avviso)

Guida Alpina

Abilitazione CRESP come Soccorritore

Abilitazione CRESP come Pattugliatore

Abilitazione CRESP come Coordinatore di Stazione

B3) CONOSCENZA LINGUE STRANIERE (autocertificazione - utilizzare la tabella seguente per definire il livello)

INGLESE livello (A1 – A2 – B1 – B2 – C1 – C2)

TEDESCO livello (A1 – A2 – B1 – B2 – C1 – C2)

SLOVENO livello (A1 – A2 – B1 – B2 – C1 – C2)

ALTRO livello (A1 – A2 – B1 – B2 – C1 – C2)

A – BASE	A1 – Elementare	Comprende e usa espressioni di uso quotidiano e frasi basilari. Sa presentare se stesso e gli altri. Interagisce in modo semplice.
	A2 – Pre-Intermedio	Comprende frasi ed espressioni usate frequentemente. Comunica in attività semplici e di routine. Sa Descrivere in termini semplici aspetti della sua vita.
B – AUTONOMIA	B1 – Intermedio	Comprende i punti chiave di argomenti familiari, scuola, lavoro e tempo libero. È in grado di produrre un testo semplice relativo ad argomenti familiari. È in grado di esprimere esperienze ed avventure e spiegare brevemente le ragioni delle sue opinioni.
	B2 – Intermedio-alto	Comprende le idee principali di testi complessi su argomenti sia concreti che astratti. È in grado di interagire con spontaneità. Sa produrre un testo chiaro e dettagliato e spiegare un punto di vista fornendo argomentazioni.
C - PADRONANZA	C1 – Avanzato	Comprende un'ampia gamma di testi complessi e lunghi. Si esprime con scioltezza e naturalezza. Usa la lingua in modo flessibile ed efficace. Riesce a produrre testi chiari e dettagliati su argomenti complessi.
	C2 – Completa padronanza	Comprende con facilità praticamente tutto ciò che sente e legge. Sa riassumere informazioni provenienti da diverse fonti. Sa esprimersi spontaneamente, in modo scorrevole e preciso.

Allegato Sub 2)

B4) CONOSCENZE DIVERSE ed ALTRE ABILITAZIONI (indicare tipologia, livello ed eventuale abilitazione conseguita; allegare, se opportuno, copia documento con le modalità indicate al punto 3 dell'Avviso)

- Patente Europea per il computer (ECDL)
- Uso del PC e sue applicazioni (livello, sistemi)
- Conoscenze ed esperienze di Tecnologie Elettroniche, Elettrotecniche, Elettromeccaniche
- Corso primo soccorso BLSA
- Esperienza all'uso di mezzi speciali (muletti, gru, trattori etc.)
- Formazione inerente la sicurezza sui luoghi di lavoro (diversa da quella eventualmente avuta da PromoTurismoFVG)
- Patente C o superiori
- Corsi di formazione inerenti specificatamente le mansioni selezionate
- Corsi di formazione o esperienze di comunicazione Front - Line

Ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 autorizzo il trattamento dei dati di cui sopra al solo fine delle eventuali verifiche interne preliminari da parte di PromoTurismoFVG ed inerenti l'eventuale futura assunzione.

Data _____

In fede

Firma _____

Documentazione da allegare:

- copia di un documento di identità (obbligatorio)
- curriculum vitae in formato europeo (facoltativo)